

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DI DIRETTORE CUI AFFIDARE L'INCARICO DI PREPOSIZIONE ALL'UFFICIO ISPETTIVO DEL LAVORO INCARDINATO PRESSO IL SERVIZIO LAVORO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

GRUPPO 1 - AREA MATERIE TRASVERSALI

1 G. 1	Il/La candidato/a illustri il principio della trasparenza amministrativa: definizione, finalità e ambito di applicazione; quindi, metta in relazione tale principio con la normativa anticorruzione vigente evidenziando come la trasparenza contribuisca alla prevenzione della corruzione. (ESTRATTA)
2 G. 1	Il/La candidato/a illustri la disciplina del diritto dell'accesso documentale e il rapporto con la tutela dei dati personali.

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DI DIRETTORE CUI AFFIDARE L'INCARICO DI PREPOSIZIONE ALL'UFFICIO ISPETTIVO DEL LAVORO INCARDINATO PRESSO IL SERVIZIO LAVORO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

GRUPPO 2 – AREA SPECIALISTICA A

1 G. 2	Il/La candidato/a illustri l'istituto dello <i>ius variandi</i> del datore di lavoro (art. 2103 c.c.) delineandone i limiti. Analizzi, inoltre, come tale potere organizzativo debba coordinarsi con il principio di irriducibilità della retribuzione (Art. 36 Cost.) e con le tutele speciali della salute (D.lgs. 81/2008) e della genitorialità (D.lgs. 151/2001). (ESTRATTA)
2 G. 2	Il/La candidato/a analizzi il principio di continuità del rapporto di lavoro e il regime di solidarietà sui crediti nell'ambito del trasferimento d'azienda (art. 2112 c.c.), illustrando come tali tutele interagiscano con il principio di indisponibilità dei diritti del lavoratore (art. 2113 c.c.).

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DI DIRETTORE CUI AFFIDARE L'INCARICO DI PREPOSIZIONE ALL'UFFICIO ISPETTIVO DEL LAVORO INCARDINATO PRESSO IL SERVIZIO LAVORO DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

GRUPPO 3 – AREA SPECIALISTICA B

1 G. 3	Il/La candidato/a illustri i criteri che consentono di distinguere un atto urgente da un atto irripetibile, spiegando quali conseguenze derivino da un errore di qualificazione e come si garantisce il rispetto delle garanzie difensive.
2 G. 3	Il/La candidato/a illustri come si articola la responsabilità penale del datore di lavoro in caso di interposizione illecita di manodopera, chiarendo quando la condotta integra un illecito amministrativo e quando invece assume rilevanza penale, anche in relazione al concorso di persone. (ESTRATTA)