

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DI DIRETTORE CUI AFFIDARE L'INCARICO DI PREPOSIZIONE ALL'UFFICIO STUDI IDROGEOLOGICI

Casi prova pratica

Caso 1:

Durante la fase di pianificazione di un'importante opera pubblica la cui progettazione è affidata alla struttura servizio, si scopre che alcune relazioni geologiche preliminari sono obsolete o incomplete, rischiando di compromettere la sicurezza e la qualità del progetto. Come Direttore dell'Ufficio studi idrogeologici spetta a Lei pianificare le attività di revisione, garantire il rispetto delle scadenze e delle normative, e decidere come integrare i nuovi dati nel progetto complessivo. A questo scopo deve organizzare un team di lavoro specifico mentre i Suoi collaboratori sono impegnati in attività già pianificate e sembrano restii a rivedere le proprie priorità e carichi di lavoro. La sfida consiste nel motivare il team, gestire eventuali conflitti e assicurare un risultato di alta qualità, rispettando tempi e risorse senza inficiare le attività d'ufficio e il clima lavorativo.

Il/la candidato/a sviluppi il caso tenendo in considerazione:

- Con quali criteri individuerrebbe il team e come lo organizzerebbe per aggiornare le relazioni geologiche in tempi stretti
- In che modo e contesto lo comunicherebbe ai vari collaboratori
- Che criteri utilizzerebbe per decidere quali dati aggiornare e come integrare le nuove informazioni nel progetto
- Come motiverebbe i suoi collaboratori a lavorare con entusiasmo e responsabilità in questa situazione di urgenza
- Se emergessero criticità o conflitti tra i membri del team, come li gestirebbe
- Come garantirebbe che il risultato finale sia di alta qualità e conforme alle normative
- Se non ritenesse soddisfacente il risultato ottenuto, come reagirebbe

Le chiediamo di argomentare la Sua esposizione individuando i motivi delle sue risposte, evidenziando lo stile di leadership che vuole trasmettere e, se ritiene, auto-valutandosi.

Caso 2:

Improvvisamente, si verifica un calo drastico delle risorse idriche sotterranee in una zona strategica, con potenziali impatti sulla popolazione e sull'ambiente. In qualità di Direttore dell'Ufficio studi idrogeologici deve coordinare il monitoraggio, analizzare i dati, individuare le cause e proporre soluzioni tempestive. Deve inoltre comunicare efficacemente con le autorità interessate, confrontarsi con i Suoi responsabili, e motivare il team di tecnici, geologi e ingegneri a collaborare proattivamente nella ricerca di soluzioni sostenibili. Deve inoltre assumersi la responsabilità delle decisioni prese, garantendo un intervento efficace e orientato al risultato. La sfida consiste nella capacità di risposta alla situazione con efficienza operativa, competenza nella gestione dei collaboratori e cura dei flussi comunicativi.

Il/la candidato/a sviluppi il caso tenendo in considerazione:

- Quali sono i primi passi che adotterebbe per affrontare questa emergenza
- Come coordinerebbe il monitoraggio e l'analisi dei dati per individuare le cause del problema
- Come motiverebbe il team tecnico a lavorare con rapidità ed efficacia verso l'obiettivo
- Se emergessero criticità o divergenze di vedute con superiori o sottoposti quali competenze personali metterebbe in campo
- Quali criteri ritiene importanti per garantire che le decisioni prese siano responsabili e orientate al risultato

- Quali modalità comunicative preferirebbe adottare con le diverse parti interessate
- Se la soluzione proposta dal Suo Ufficio fosse rigettata, come reagirebbe

Le chiediamo di argomentare la Sua esposizione individuando i motivi delle sue risposte, evidenziando lo stile di leadership che vuole trasmettere e, se ritiene, auto-valutandosi.

Caso 3:

Recentemente, alcuni sensori di una rete di monitoraggio delle risorse idriche sotterranee in una zona a rischio di sovrasfruttamento hanno iniziato a dare dati incoerenti e si sospetta un malfunzionamento o un problema di interpretazione dei dati. La questione coinvolge responsabilità e ruoli diversi a seconda che il problema sia tecnico o interpretativo; si è creata così una forte divergenza tra i Suoi collaboratori che ha portato a un conflitto in particolare tra due tecnici che Lei coordina. In qualità di Direttore dell'Ufficio studi idrogeologici deve decidere come procedere per risolvere il problema, evitare il rischio di blocco dei lavori e di eventuali impatti ambientali tutelando le risorse nel rispetto delle normative. Deve esercitare il Suo ruolo di leadership e motivare il team a lavorare con responsabilità e orientamento al risultato. La sfida consiste nell'individuare i criteri e le modalità di gestione della questione per evitare decisioni errate e intervenire tempestivamente.

Il/la candidato/a sviluppi il caso tenendo in considerazione:

- Come interpreterebbe la situazione e quale atteggiamento assumerebbe per affrontare la problematica
- Quali passi seguirebbe e come organizzerebbe il monitoraggio e l'analisi dei dati per individuare le cause del problema
- In che modo motiverebbe i due collaboratori a lavorare con efficacia e responsabilità in questa situazione di criticità
- Se il clima lavorativo fosse compromesso, cosa farebbe
- In che modo comunicherebbe con i Suoi collaboratori per mantenere alta la motivazione e incoraggiare la ricerca di soluzioni condivise, sostenibili e tempestive
- Quali elementi riterrebbe importanti per garantire che le decisioni prese siano responsabili e orientate al risultato
- Se le soluzioni adottate e le azioni correttive attuate si dimostrassero in breve tempo inefficaci, come reagirebbe

Le chiediamo di argomentare la Sua esposizione individuando i motivi delle sue risposte, evidenziando lo stile di leadership che vuole trasmettere e, se ritiene, auto-valutandosi.

Trento, 7 agosto 2025

I MEMBRI ESPERTI

F.to dott. Silvio Dalmaso, anche con funzioni di Presidente, _____

F.to dott. Alfredo Pitullo _____

F.to dott. Gianfranco Bazzoli _____

F.to dott.ssa Alessia Favretto _____

IL SEGRETARIO

F.to sig.ra Paola Formaini _____



