

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1464 di data 20 settembre 2024, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023 - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 11 ottobre 2024, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente firmato

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P. non firmato

per la C.I.S.L. F.P. firmato

per la U.I.L. FPL – Enti locali firmato

per la DIR.P.A.T. firmato

per l'Unione Trentina Segretari comunali firmato

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Correspondence degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023.

ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022/2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI. CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023.

**CAPO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui compatti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2023 e ss.mm., dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Azienda provinciale per i servizi sanitari, Comuni e loro Consorzi, Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui compatti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo si riferisce alla parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 e riguarda l'erogazione degli incrementi stipendiali per gli anni 2022 e 2023.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

**CAPO II
DIRIGENTI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
E DEI SUOI ENTI STRUMENTALI PUBBLICI
E DIRIGENTI DELL'AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI
INCREMENTI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023**

**Art. 3
Incrementi stipendiali**

1. Lo stipendio tabellare nonché, per il personale con posizione funzionale di dirigente generale, la voce "incremento stipendio tabellare", previsti per il personale dirigente della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali pubblici (ivi compreso il giornalista preposto con

funzioni di dirigente all’Ufficio Stampa della Provincia) e per il personale dirigente dell’Azienda provinciale per i servizi sanitari (ex dirigenza professionale, tecnica e amministrativa) dall’Allegato 1b) all’accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell’area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati, alle date dell’1 gennaio 2022 e dell’1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella allegato 1a) al presente accordo. L’importo degli incrementi tabellari previsti con decorrenza 1 gennaio 2023 dall’allegata Tabella 1a) si intende assorbito, alla data dell’1 gennaio 2024, nell’importo mensile dell’incremento tabellare previsto dall’allegato Tabella 1a) all’accordo stralcio di data 30 aprile 2024.

2. A far data dall’1 gennaio 2023 l’indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale dirigenziale destinatario di questo accordo ai sensi dell’accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l’anno 2022 è invece conservata la voce “indennità di vacanza contrattuale” nelle misure attribuite ai sensi dell’accordo di data 30 dicembre 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento dell’indennità di vacanza contrattuale per l’anno 2023 ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall’Allegato 1b) all’accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell’area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sono rideterminati, a far data dall’1 gennaio 2022 e dall’1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate nell’Allegato 1) al presente accordo.

CAPO III **DIRIGENTI DEI COMUNI** **INCREMENTI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023**

Art. 4

Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari previsti per i dirigenti dei comuni dall’Allegato 2b) all’accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell’area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati, alle date dell’1 gennaio 2022 e dell’1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella allegato 2a) al presente accordo. L’importo degli incrementi tabellari previsti con decorrenza 1 gennaio 2023 dall’allegata Tabella 2a) si intende assorbito, alla data dell’1 gennaio 2024, nell’importo mensile dell’incremento tabellare previsto dall’allegato Tabella 2a) all’accordo stralcio di data 30 aprile 2024.

2. A far data dall’1 gennaio 2023 l’indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale dirigenziale destinatario di questo accordo ai sensi dell’accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l’anno 2022 è invece conservata la voce “indennità di vacanza contrattuale” nelle misure attribuite ai sensi dell’accordo di data 30 dicembre 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento dell’indennità di vacanza contrattuale per l’anno 2023 ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall’Allegato 2b) all’accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell’area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono rideterminati, a far data dall’1 gennaio 2022 e dall’1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate nell’Allegato 2) al presente accordo.

CAPO IV
DIRIGENTI DELLE AZIENDE PUBBLICHE DI SERVIZI ALLA PERSONA (A.P.S.P.)
INCREMENTI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023

Art. 5
Incrementi stipendiali

1. Lo stipendio tabellare per i dirigenti delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (A.P.S.P.) previsto dall'Allegato 3b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, è incrementato, alle date dell'1 gennaio 2022 e dell'1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella allegato 3a) al presente accordo. L'importo dell'incremento tabellare previsto con decorrenza 1 gennaio 2023 dall'allegata Tabella 3a) si intende assorbito, alla data dell'1 gennaio 2024, nell'importo mensile dell'incremento tabellare previsto dall'allegato Tabella 3a) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024.
2. A far data dall'1 gennaio 2023 l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale dirigenziale destinatario di questo accordo ai sensi dell'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l'anno 2022 è invece conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 30 dicembre 2022.
3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2023 ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 3b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 3) al presente accordo.

CAPO V
SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITÀ
INCREMENTI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023

Art. 6
Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari dei segretari comunali e di comunità previsti dall'Allegato 4b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2022 e dell'1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella allegato 4a) al presente accordo. L'importo degli incrementi tabellari previsti con decorrenza 1 gennaio 2023 dall'allegata Tabella 4a) si intendono assorbiti, alla data dell'1 gennaio 2024, negli importi mensili degli incrementi tabellari previsti dall'allegato Tabella 4a) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024.
2. A far data dall'1 gennaio 2023 l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale destinatario di questo accordo ai sensi dell'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce

retributiva. Per l'anno 2022 è invece conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 30 dicembre 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2023 ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 4b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 4) al presente accordo.

CAPO VII **NORME FINALI**

Art. 7 **Effetti nuovi stipendi**

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

Art. 8 **Norma finale**

1. Le parti firmatarie del presente accordo si impegnano ad avviare entro l'anno le trattative per l'attribuzione per l'anno 2024 del differenziale (misura tendenziale dell'1%) tra IPCA programmato e IPCA reale e per l'avvio del rinnovo della parte economica del triennio 2025-2027.

ALLEGATO 1)

**TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E
PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS**

TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024		01.01.2022			RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA 01.01.2022
QUALIFICA	posizione funzionale	STIPENDIO TABELLARE	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	
		a.l. EURO	a.l. EURO	a.l. EURO	
DIRIGENTE	dirigente generale	44.445,17	28.251,36	7.571,23	80.267,76
DIRIGENTE	dirigente	44.445,17		7.571,23	52.016,40

TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024		01.01.2023			RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA 01.01.2023
QUALIFICA	posizione funzionale	STIPENDIO TABELLARE	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	
		a.l. EURO	a.l. EURO	a.l. EURO	
DIRIGENTE	dirigente generale	45.368,33	28.616,64	7.571,23	81.556,20
DIRIGENTE	dirigente	45.368,33		7.571,23	52.939,56

**PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E
PERSONALE DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS
INCREMENTI STIPENDIALI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023**

QUALIFICA	posizione funzionale	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2022	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2023 (comprensivo precedente incremento)
DIRIGENTE	dirigente generale	247,98	334,45
DIRIGENTE	dirigente	160,70	216,73

ALLEGATO 2)**TRATTAMENTO ECONOMICO DIRIGENTI DEI COMUNI**

TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024	1.1.2022	Indennità integrativa speciale	LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2009	
	STIPENDIO TABELLARE		a.l. EURO	
QUALIFICA DIRIGENZIALE			5.309,00	minimo
			27.946,00	massimo
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA			5.522,00	minimo
			38.388,00	massimo

TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024	1.1.2023	Indennità integrativa speciale	LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2009	
	STIPENDIO TABELLARE		a.l. EURO	
QUALIFICA DIRIGENZIALE			5.309,00	minimo
			27.946,00	massimo
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA			5.522,00	minimo
			38.388,00	massimo

ALLEGATO 2a)

PERSONALE DIRIGENZIALE DEI COMUNI
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023

QUALIFICA DIRIGENZIALE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2022	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2023 (comprensivo precedente incremento)
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	121,93	164,45
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	160,70	216,74

ALLEGATO 3)**TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.**

TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024	01.01.2022	Indennità integrativa speciale	LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2022	
	STIPENDIO TABELLARE		a.i. EURO	a.i. EURO
QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	a.i. EURO	a.i. EURO	a.i. EURO	
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	44.445,17	7.571,23	3.153,00	minimo
			44.445,17	massimo

TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024	01.01.2023	Indennità integrativa speciale	LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2023	
	STIPENDIO TABELLARE		a.i. EURO	a.i. EURO
QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	a.i. EURO	a.i. EURO	a.i. EURO	
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	45.368,33	7.571,23	3.153,00	minimo
			45.368,33	massimo

ALLEGATO 3a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023**

QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2022	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2023 (comprensivo precedente incremento)
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	160,70	216,73

ALLEGATO 4)

TRATTAMENTO ECONOMICO SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITÀ'

CLASSE COMUNE COMUNITÀ'	STIPENDIO TABELLARE dec. 01.01.2022	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 01.01.2009	INDENNITÀ' INTEGRATIVA SPECIALE	TOTALE dec. 01.01.2022
	a.I. EURO	a.I. EURO	a.I. EURO	a.I. EURO
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	32.932,39	3.569,00	6.925,61	43.427,00
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entram-be le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti)	32.932,39	7.125,00	6.925,61	46.983,00
III classe fino a 3.000 abitanti	32.932,39	14.590,00	6.925,61	54.448,00
III classe con più di 3000 abitanti	44.446,52	9.306,00	7.571,23	61.323,75
II classe fino a 10.000 abitanti	44.446,52	12.080,00	7.571,23	64.097,75
II classe con più di 10.000 abitanti	44.446,52	15.371,00	7.571,23	67.388,75
Comune di Rovereto	44.446,52	23.051,00	7.571,23	75.068,75
Comuni di Trento	44.446,52	29.633,00	7.571,23	81.650,75
Comunità fino a 10.000 abitanti	32.932,39	14.590,00	6.925,61	54.448,00
Comunità con più di 10.000 abitanti	44.446,52	12.080,00	7.571,23	64.097,75

CLASSE COMUNE COMUNITÀ'	STIPENDIO TABELLARE dec. 01.01.2023	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 01.01.2009	INDENNITÀ' INTEGRATIVA SPECIALE	TOTALE dec. 01.01.2023
	a.I. EURO	a.I. EURO	a.I. EURO	a.I. EURO
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	33.638,11	3.569,00	6.925,61	44.132,72
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entram-be le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti)	33.638,11	7.125,00	6.925,61	47.688,72
III classe fino a 3.000 abitanti	33.638,11	14.590,00	6.925,61	55.153,72
III classe con più di 3000 abitanti	45.369,80	9.306,00	7.571,23	62.247,03
II classe fino a 10.000 abitanti	45.369,80	12.080,00	7.571,23	65.021,03
II classe con più di 10.000 abitanti	45.369,80	15.371,00	7.571,23	68.312,03
Comune di Rovereto	45.369,80	23.051,00	7.571,23	75.992,03
Comuni di Trento	45.369,80	29.633,00	7.571,23	82.574,03
Comunità fino a 10.000 abitanti	33.638,11	14.590,00	6.925,61	55.153,72
Comunità con più di 10.000 abitanti	45.369,80	12.080,00	7.571,23	65.021,03

SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023

CLASSE COMUNE COMUNITA'	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2022	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2023 (comprensivo precedente incremento)
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	123,14	166,07
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambe le ipotesi economiche: meno o più di 3000 abitanti)	123,14	166,07
III classe fino a 3.000 abitanti	123,14	166,07
III classe con più di 3000 abitanti	160,70	216,91
II classe fino a 10.000 abitanti	160,70	216,91
II classe con più di 10.000 abitanti	160,70	216,91
Comune di Rovereto	160,70	216,91
Comuni di Trento	160,70	216,91
Comunità fino a 10.000 abitanti	123,14	166,07
Comunità con più di 10.000 abitanti	160,70	216,91