

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 68 di data 31 gennaio 2025, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 24 febbraio 2025, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

| | |
|---|---------|
| dott. Mauro Zanella, in qualità di Presidente | firmato |
|---|---------|

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

| | |
|----------------------|---------|
| per la C.G.I.L. F.P. | firmato |
|----------------------|---------|

| | |
|----------------------|---------|
| per la C.I.S.L. F.P. | firmato |
|----------------------|---------|

| | |
|---------------------------------|---------|
| per la U.I.L. FPL – Enti locali | firmato |
|---------------------------------|---------|

| | |
|-------------------|---------|
| per la DIR.P.A.T. | firmato |
|-------------------|---------|

| | |
|--|---------|
| per l'Unione Trentina Segretari comunali | firmato |
|--|---------|

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali.

**ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL CCPL 2022-2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
AUTONOMIE LOCALI – AREA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI.**

**CAPO I
CAMPO DI APPLICAZIONE**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm., dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Azienda provinciale per i servizi sanitari, Comuni e loro Consorzi, Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo concerne il triennio contrattuale 2022-2024.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

**CAPO II
DIRIGENTI DELLA PROVINCIA E DEI SUOI ENTI STRUMENTALI PUBBLICI
E DIRIGENTI DELL'AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME**

**Art. 3
Incrementi stipendiali**

1. Lo stipendio tabellare nonché, per il personale con posizione funzionale di dirigente generale, la voce "incremento stipendio tabellare", previsti per il personale dirigente della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali pubblici (ivi compreso il giornalista preposto con funzioni di dirigente all'Ufficio Stampa della Provincia) e per il personale dirigente dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari (ex

dirigenza professionale, tecnica e amministrativa) dall'Allegato 1) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell'Allegato 1a) al presente accordo.

2. Per effetto degli incrementi del comma 1, lo stipendio tabellare nonché, per il personale con posizione funzionale di dirigente generale, la voce "incremento stipendio tabellare" previsti dall'Allegato 1) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2024, nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 1) al presente accordo.

CAPO III DIRIGENTI DEI COMUNI INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 4 Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari previsti per i dirigenti dei comuni dall'Allegato 2) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell'Allegato 2a) al presente accordo.

2. Per effetto dell'incremento del comma 1 gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 2) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono rideterminati a far data dall'1 gennaio 2024 nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 2) al presente accordo.

CAPO IV DIRIGENTI DELLE AZIENDE PUBBLICHE DI SERVIZI ALLA PERSONA (A.P.S.P.) INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 5 Incrementi stipendiali

1. Lo stipendio tabellare dei dirigenti delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (A.P.S.P.) previsto dall'Allegato 3) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, è incrementato alla data dell'1 gennaio 2024 nella misura mensile lorda, per tredici mensilità, indicata nell'Allegato 3a) al presente accordo.

2. Per effetto dell'incremento del comma 1 lo stipendio tabellare previsto dall'Allegato 3) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali è rideterminato a far data dall'1 gennaio 2024 nella misura annua lorda indicata nell'Allegato 3) al presente accordo.

CAPO V
SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 6
Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari dei segretari comunali e di comunità previsti dall'Allegato 4) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, previste nell'Allegato 4a) al presente accordo.
2. Per effetto dell'incremento del comma 1 gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 4) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sono rideterminati a far data dall'1 gennaio 2024 nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 4) al presente accordo.

CAPO VI
NORME FINALI

Art. 7
Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione dei Capi II-V del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dai Capi II-V del presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

ALLEGATO 1)**TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E
PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS**

| TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024 | | 01.01.2024 | | | RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA 01.01.2024 |
|-----------------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|--|
| QUALIFICA | posizione funzionale | STIPENDIO TABELLARE | INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE | INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE | |
| | | a.I. EURO | a.I. EURO | a.I. EURO | a.I. EURO |
| DIRIGENTE | dirigente generale | 46.475,69 | 29.216,76 | 7.571,23 | 83.263,68 |
| DIRIGENTE | dirigente | 46.475,69 | | 7.571,23 | 54.046,92 |

ALLEGATO 1a)**PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E
PERSONALE DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS
INCREMENTI STIPENDIALI A REGIME DEC. 01.01.2024**

| QUALIFICA | posizione funzionale | INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024 |
|-----------|----------------------|--|
| DIRIGENTE | dirigente generale | 68,70 |
| DIRIGENTE | dirigente | 44,59 |

ALLEGATO 2)**TRATTAMENTO ECONOMICO DIRIGENTI DEI COMUNI**

| TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024 | 1.1.2024 | Indennità integrativa speciale | LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2009 | |
|-----------------------------------|------------------------|--------------------------------------|---|---------|
| | STIPENDIO TABELLARE | | a.l. EURO | |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE | | | | |
| DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA | 34.083,32 | 6.925,61 | 5.309,00 | minimo |
| | | | 27.946,00 | massimo |
| DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA | 46.477,19 | 7.571,23 | 5.522,00 | minimo |
| | | | 38.388,00 | massimo |

ALLEGATO 2a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE DEI COMUNI
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME
DEC. 01.01.2024**

| QUALIFICA DIRIGENZIALE | INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024 |
|-----------------------------|--|
| DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA | 33,84 |
| DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA | 44,59 |

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.

| TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024 | 01.01.2024 | Indennità integrativa speciale | LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2024 | |
|---------------------------------------|------------------------|--------------------------------------|---|---------|
| | STIPENDIO TABELLARE | | | |
| QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE | a.I. EURO | a.I. EURO | a.I. EURO | |
| DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA | 46.475,69 | 7.571,23 | 3.153,00 | minimo |
| | | | 46.475,69 | massimo |

ALLEGATO 3a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME
DEC. 01.01.2024**

| QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE | INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024 |
|---------------------------------------|--|
| DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA | 44,59 |

TRATTAMENTO ECONOMICO SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024

| CLASSE COMUNE COMUNITA' | STIPENDIO TABELLARE dec. 01.01.2024 | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 01.01.2009 | INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE | TOTALE dec. 01.01.2024 |
|---|---|---|---------------------------------------|---------------------------|
| | a.I. EURO | a.I. EURO | a.I. EURO | a.I. EURO |
| IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento | 34.486,75 | 3.569,00 | 6.925,61 | 44.981,36 |
| IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entram-be le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti | 34.486,75 | 7.125,00 | 6.925,61 | 48.537,36 |
| III classe fino a 3.000 abitanti | 34.486,75 | 14.590,00 | 6.925,61 | 56.002,36 |
| III classe con più di 3000 abitanti | 46.477,19 | 9.306,00 | 7.571,23 | 63.354,42 |
| II classe fino a 10.000 abitanti | 46.477,19 | 12.080,00 | 7.571,23 | 66.128,42 |
| II classe con più di 10.000 abitanti | 46.477,19 | 15.371,00 | 7.571,23 | 69.419,42 |
| Comune di Rovereto | 46.477,19 | 23.051,00 | 7.571,23 | 77.099,42 |
| Comuni di Trento | 46.477,19 | 29.633,00 | 7.571,23 | 83.681,42 |
| Comunità fino a 10.000 abitanti | 34.486,75 | 14.590,00 | 6.925,61 | 56.002,36 |
| Comunità con più di 10.000 abitanti | 46.477,19 | 12.080,00 | 7.571,23 | 66.128,42 |

ALLEGATO 4a)

SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC.
01.01.2024

| CLASSE COMUNE COMUNITA' | INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024 |
|---|--|
| IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento | 34,17 |
| IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entram-be le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti | 34,17 |
| III classe fino a 3.000 abitanti | 34,17 |
| III classe con più di 3000 abitanti | 44,59 |
| II classe fino a 10.000 abitanti | 44,59 |
| II classe con più di 10.000 abitanti | 44,59 |
| Comune di Rovereto | 44,59 |
| Comuni di Trento | 44,59 |
| Comunità fino a 10.000 abitanti | 34,17 |
| Comunità con più di 10.000 abitanti | 44,59 |