

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 727 di data 15 maggio 2026, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la progressione economica degli insegnanti delle istituzioni formative provinciali per il triennio contrattuale 2025-2027 - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 9 giugno 2026, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

dott. Mauro Zanella, in qualità di Presidente	firmato
---	---------

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la FLC C.G.I.L.	non firmato
---------------------	-------------

per la C.I.S.L. – Scuola	firmato
--------------------------	---------

per la U.I.L. Scuola	firmato
----------------------	---------

per la FGU S.A.T.O.S.	non firmato
-----------------------	-------------

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la progressione economica degli insegnanti delle istituzioni formative provinciali per il triennio contrattuale 2025-2027.

ACCORDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA DEGLI INSEGNANTI DELLE ISTITUZIONI FORMATIVE PROVINCIALI PER IL TRIENNIO CONTRATTUALE 2025-2027.

Art. 1 Campo di applicazione

1. Il presente accordo disciplina la progressione economica degli insegnanti delle istituzioni formative provinciali per il triennio contrattuale 2025-2027.

Art. 2 Progressione economica per il triennio contrattuale 2025-2027

1. Con decorrenza dall'1 gennaio 2025, il personale di cui all'art. 1 è collocato nella fascia stipendiale spettante secondo i periodi previsti dall'allegata Tabella 1) in relazione agli anni di servizio a tempo indeterminato e all'esperienza professionale maturata nei rapporti di lavoro a tempo determinato presso le istituzioni formative provinciali alla data del 31 dicembre 2024, comunque non inferiore rispetto alla fascia già in godimento.

2. Ulteriori passaggi nel triennio 2025-2027 tra la fascia stipendiale acquisita ai sensi del comma 1 e la fascia stipendiale successiva sono disposti con effetto dal primo giorno del mese successivo al maturare dell'anzianità di servizio prevista dalla medesima Tabella 1).

3. Nei confronti del personale per il quale l'applicazione dei periodi di anzianità di cui alla Tabella 1) conferma la collocazione nella fascia stipendiale già in godimento, si attua il passaggio alla fascia stipendiale successiva, con decorrenza 1 gennaio 2026 o 1 gennaio 2027, qualora lo stesso risulti in possesso dei requisiti di anzianità nella posizione di appartenenza previsti dall'art. 8, comma 4, dell'Ordinamento professionale di data 10.11.2004 - rispettivamente alla data del 31 dicembre 2025 o del 31 dicembre 2026 - e alle condizioni previste dall'accordo negoziale di data 9 marzo 2023, fermo restando che il periodo di riferimento per la permanenza nella nuova fascia acquisita è quello stabilito dalla Tabella 1).

4. La spesa derivante dal presente articolo per gli anni 2025, 2026 e 2027 trova copertura nell'ambito delle risorse stanziare con l'art. 21 della legge provinciale 30 dicembre 2024, n. 13 (legge di stabilità provinciale 2025), come integrato con l'art. 28 della legge provinciale 1 agosto 2025, n. 5 (legge di assestamento del bilancio di previsione della Provincia per gli anni 2025-2027).

Art. 3 Computo dell'anzianità di servizio

1. Al fine del computo dell'anzianità di servizio si considerano esclusivamente i periodi di servizio maturati nelle istituzioni formative provinciali ed utili ai fini giuridici ed economici in base alle norme di legge o di contratto calcolati, in relazione alle procedure di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 2, con gli stessi criteri delle progressioni stipendiali del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione primaria e secondaria della Provincia autonoma di Trento.

Tabella 1)

TRATTAMENTO ECONOMICO ALL'1.1.2025
(Valori annui per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità)

CATEGORIA DEL PERSONALE INSEGNANTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	A							B	C
	STIPENDIO - POSIZIONI RETRIBUTIVE							ASSEGNO ANNUO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE
	1^a fascia	2^a fascia	3^a fascia	4^a fascia	5^a fascia	6^a fascia	7^a fascia		
	anni da 0 a 7	anni da 8 a 14	anni da 15 a 19	anni da 20 a 25	anni da 26 a 30	anni da 31 a 34	anni da 35 in poi		
	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.	a.l.
Personale insegnante non laureato	19.623,48	20.391,84	22.051,92	24.850,80	27.622,32	30.421,32	33.206,40	€ 2.943,80	€ 6.364,90
Personale insegnante laureato	21.321,60	22.693,56	24.957,36	28.017,00	31.062,84	34.108,92	37.168,44	€ 2.943,80	€ 6.438,31

NOTA A VERBALE CONGIUNTA APRAN – OOSS FIRMATARIE DELL'ACCORDO

L'APRaN si impegna a rappresentare alla Giunta provinciale la richiesta delle Organizzazioni sindacali di una previsione normativa che introduca un meccanismo di finanziamento a regime di quanto previsto dall'ipotesi di accordo per la progressione economica degli insegnanti delle istituzioni formative provinciali.

dott. Mauro Zanella,
in qualità di Presidente dell'APRaN

firmato

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la FLC C.G.I.L.

non firmato

per la C.I.S.L. – Scuola

firmato

per la U.I.L. Scuola

firmato

per la FGU S.A.T.O.S.

non firmato

Trento, 9 giugno 2026