

**AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE**

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1317 di data 20 luglio 2023, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per il personale del Comparto sanità, area delle categorie - Prima applicazione del Protocollo di intesa di data 5 dicembre 2022 siglato tra la Provincia e le Organizzazioni sindacali rappresentative e aggiornamento delle indennità per il personale che svolge attività di vigilanza e di polizia giudiziaria, e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 15 settembre 2023, le parti rappresentate:

per la parte pubblica, l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97 rappresentata da:

avv. Alessandro Baracetti – Presidente firmato

e la delegazione sindacale, composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P. firmato

per la C.I.S.L. FP firmato

per la U.I.L. FPL – Sanità firmato

per la Fe.N.A.L.T. firmato

per il NURSING UP firmato

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per il personale del Comparto sanità – area delle categorie. Prima applicazione del Protocollo di intesa di data 5 dicembre 2022 siglato tra la Provincia e le Organizzazioni sindacali rappresentative e aggiornamento delle indennità per il personale che svolge attività di vigilanza e di polizia giudiziaria.

**ACCORDO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' – AREA DELLE CATEGORIE.
PRIMA APPLICAZIONE DEL PROTOCOLLO DI INTESA DI DATA 5 DICEMBRE 2022 SIGLATO
TRA LA PROVINCIA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E
AGGIORNAMENTO DELLE INDENNITA' PER IL PERSONALE CHE SVOLGE ATTIVITA' DI
VIGILANZA E DI POLIZIA GIUDIZIARIA.**

Premessa

La Provincia autonoma di Trento e le Organizzazioni sindacali Nursing-Up, CISL FP, UIL FPL Sanità e FeNALT hanno sottoscritto in data 5 dicembre 2022 un Protocollo di intesa con il quale la Provincia si è assunta, tra gli altri, l'impegno a definire per mezzo dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale i criteri di utilizzo di 5 milioni di risorse una tantum disponibili nel fondo per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del comparto sanità.

Su tale aspetto la Giunta provinciale, con deliberazione n. 808 di data 12 maggio 2023, ha dato indicazione all'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale di utilizzare le suddette risorse una tantum al fine di valorizzare quanto già definito in materia di progressioni economiche orizzontali dall'accordo stralcio di data 16 agosto 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 (artt. 5 e 6 concernenti le modalità transitorie per l'attribuzione al personale in servizio presso l'Azienda delle fasce economiche e loro copertura).

Rispetto all'istituto della progressione economica orizzontale, con le predette direttive la Giunta provinciale incarica altresì l'APRaN di rivedere a regime le attuali norme contrattuali anche alla luce degli orientamenti nazionali in materia.

Con la citata deliberazione n. 808/2023 la Giunta provinciale, nell'ottica dell'armonizzazione fra i diversi comparti di contrattazione provinciali, demanda all'APRaN di uniformare, con decorrenza dal mese successivo alla sottoscrizione dell'accordo, gli importi dell'indennità di vigilanza del personale dell'Azienda che svolge attività ispettiva esterna alle misure previste, per lo svolgimento di analoghe funzioni, dall'accordo di settore della Provincia di data 21 ottobre 2021.

La citata deliberazione n. 808 di data 12 maggio 2023 stabilisce infine la copertura delle suddette voci di spesa.

**CAPO I
PROCEDURE DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE**

Art. 1

**Norma transitoria per le procedure di progressione orizzontale
per il triennio contrattuale 2019/2021**

1. Al comma 1 dell'art. 5 "*Norma transitoria per le procedure di progressione orizzontale per il triennio contrattuale 2019/2021*" dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 dd. 16 agosto 2022, le parole "con decorrenza 1 gennaio 2022" sono sostituite dalle parole "con decorrenza 1 novembre 2020, o dalla data di assunzione, se successiva".

2. Al comma 2 dell'art. 5 "*Norma transitoria per le procedure di progressione orizzontale per il triennio contrattuale 2019/2021*" dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 dd. 16 agosto 2022, le parole "con decorrenza 1 gennaio 2023" sono sostituite dalle parole "con decorrenza 1 novembre 2021, o dalla data di assunzione, se successiva".

3. La maggiore spesa derivante dalle modifiche introdotte con i commi 1 e 2 del presente articolo trova copertura nell'ambito delle risorse "*una tantum*" disponibili nel "Fondo per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali" istituito ai sensi dell'art. 13, comma 4, dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018 di data 28 dicembre 2016.

CAPO II TRATTAMENTO ACCESSORIO

Art. 2 Indennità di vigilanza e di polizia giudiziaria

1. A decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione di questo accordo, l'indennità di vigilanza di cui all'art. 76, comma 2, del CCPL 11.6.2007, come modificata con l'art. 20 dell'accordo di chiusura del CCPL 2016/2018 di data 13.8.2020, è rideterminata in euro 4.300,00 annui lordi.
2. A decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione di questo accordo, nel caso in cui i dipendenti di cui al comma 1 svolgano attività affidate dall'autorità giudiziaria, sia in ambito esterno che in ufficio, è riconosciuta, in aggiunta al compenso di cui al comma 1, per le giornate di svolgimento in via prevalente di tali funzioni, una indennità giornaliera di € 7,00.
3. La spesa derivante da questo articolo trova copertura nelle risorse già assegnate all'Azienda provinciale per i servizi sanitari alla voce "Costi del personale" della Tabella A della deliberazione della Giunta provinciale n. 2369 di data 16 dicembre 2022.

CAPO III NORME FINALI

Art. 3 Norma finale

1. Entro 90 giorni dalla sottoscrizione di questo accordo le parti firmatarie si impegnano:
 - all'attivazione di un tavolo tecnico di confronto in materia di ordinamento professionale;
 - ad avviare il confronto per la definizione della parte giuridica del CCPL 2019/2021 nell'ambito della quale dovrà essere operata la revisione della vigente disciplina contrattuale in materia di progressioni orizzontali.