

CHIEDE

la concessione del contributo di cui all'intervento **6B "CONSERVAZIONE DELL'OCCUPAZIONE MEDIANTE ACCORDI COLLETTIVI O CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ DIFENSIVI"**, ed a tal fine

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché della decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese (art. 75 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445),

DICHIARA

- che in data _____ è stato stipulato l'accordo collettivo o contratto di solidarietà difensivo per la conservazione di posti di lavoro di durata di n. _____ mesi, con decorrenza dal _____ e fino al _____, il quale riguarda:

1) la sede legale/unità produttiva localizzata in provincia di Trento con sede nel Comune di _____;

2) n. _____ dipendenti tutti stabilmente operanti presso la sede legale/unità produttiva indicata al punto 1) coinvolti nell'accordo collettivo o contratto di solidarietà difensivo di cui:

n. ____ operai a tempo pieno n. ____ operai a tempo parziale a n. ____ ore settimanali ¹;

n. ____ impiegati a tempo pieno n. ____ impiegati a tempo parziale a n. ____ ore settimanali ¹;

n. ____ altro (specificare _____);

- che l'esubero di personale è pari a complessive n. _____ unità presso la sede legale/unità produttiva indicata al punto 1) così come specificato:

n. ____ operai a tempo pieno n. ____ operai a tempo parziale a n. ____ ore settimanali ¹;

n. ____ impiegati a tempo pieno n. ____ impiegati a tempo parziale a n. ____ ore settimanali ¹;

n. ____ altro (specificare _____);

- che la percentuale media settimanale di riduzione dell'orario di lavoro è pari a _____ % e riguarda n. _____ dipendenti di cui al punto 2) interessati dal regime di solidarietà ;

- che i lavoratori dipendenti sospesi nell'ambito dell'Intervento 6B non sono:

- coniuge o convivente, parente entro il II grado del datore di lavoro;
- legale rappresentante, socio in posizione dominante, coniuge, convivente o parente entro il II grado del legale rappresentante o dei soci medesimi (nel caso di società non cooperativa);

¹ Per il tempo parziale indicare l'orario di lavoro svolto a part-time rispetto all'orario a tempo pieno previsto dal CCNL es. n. 4 operai part-time di cui n. 3 operai a 30 ore settimanali su 40 ore CCNL e n. 1 operaio a 20 ore settimanali su 40 ore CCNL.

- legale rappresentante, coniuge, convivente o parente entro il II grado degli stessi (nel caso di società cooperativa);
- che il soggetto beneficiario del contributo richiesto non percepisce, da parte di altri Enti od Organismi, ulteriori contributi previsti da altre disposizioni normative europee, nazionali, regionali e provinciali per il medesimo evento oggetto della presente domanda;
- che il soggetto beneficiario del contributo richiesto non percepisce contributi previsti da ulteriori Interventi del "Documento degli Interventi di Politica del Lavoro 2015-2018" e ss.mm.ii. per il medesimo evento oggetto della presente domanda;
- che il soggetto beneficiario del contributo richiesto non è Società o Organismo a totale o prevalente partecipazione pubblica o loro Società controllata, Ente strumentale della Provincia o Organismo controllato, Ente strumentale degli Enti locali o Soggetto controllato dagli Enti locali;
- che il soggetto beneficiario del contributo richiesto non ha in corso, alla data della domanda, procedimenti di accertamento di violazioni in materia di lavoro, salute e sicurezza sul lavoro;
- che il soggetto beneficiario del contributo richiesto è in regola con la normativa sul collocamento mirato (L. 12.03.1999, n. 68).

Il sottoscritto comunica inoltre

- (da compilare nel solo caso in cui il decreto ministeriale sia stato già pubblicato) che è stato pubblicato il decreto ministeriale n. _____ di data _____ di autorizzazione dell'accordo collettivo o del contratto di solidarietà difensivo.
- di essere a conoscenza di tutte le norme e condizioni che regolano l'Intervento n. 6B del Documento degli Interventi di politica del Lavoro 2015-2018 e delle relative Disposizioni attuative, se adottate;
- di nominare quale referente in caso di necessità il/la signor/a _____, reperibile ai seguenti recapiti: tel _____, fax _____ e indirizzo di posta elettronica _____

Il sottoscritto si impegna altresì:

- a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire, , nonché a segnalare eventuali importi a titolo di "de minimis" di cui possa beneficiare dalla data della domanda fino alla data di concessione del contributo;
- a informare tempestivamente l'Agenzia del Lavoro dell'avvenuta pubblicazione del decreto ministeriale di autorizzazione dell'accordo collettivo o del contratto di solidarietà difensivo, comunicandone gli estremi (numero e data);

- a informare tempestivamente l'Agenzia del Lavoro di ogni eventuale notizia, documentazione, modifica dell'accordo collettivo o contratto di solidarietà difensivo di cui alla presente domanda e dei relativi impegni assunti, compreso ogni variazione dei rapporti di lavoro (ad. es. licenziamenti ecc..) oggetto dei citati accordi o contratti, effettuati in provincia di Trento, riguardanti i dipendenti oggetto degli stessi.

Luogo e data _____

Timbro e firma

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000, la presente dichiarazione è stata:

- ☐ sottoscritta, previa identificazione del richiedente, in presenza del dipendente pubblico addetto _____;
- ☐ sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

Si allega la seguente documentazione:

- ☐ dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà del datore di lavoro per gli aiuti 'de minimis' – Regolamento (UE) 1407/2013 e altri regolamenti dell'Unione Europea per settori particolari;
- ☐ verbale di accordo collettivo o contratto di solidarietà difensivo;
- ☐ elenco totale dipendenti coinvolti nell'accordo collettivo o contratto di solidarietà difensivo nella sede legale/unità produttiva localizzata in Provincia di Trento (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, sesso, cittadinanza, residenza, data assunzione, modalità di assunzione, orario di lavoro, qualifica, sede di lavoro, orario settimanale, riduzione % dell'orario settimanale, nuovo orario settimanale ridotto, titolo di studio).

INFORMATIVA

EX ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO UE n. 679 del 2016

Il Regolamento Europeo UE/2016/679 (di seguito il “Regolamento”) stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

In osservanza del principio di trasparenza previsto dall’art. 5 del Regolamento, la Provincia autonoma di Trento Le fornisce le informazioni richieste dagli artt. 13 e 14 del Regolamento (rispettivamente, raccolta dati presso l’Interessato e presso terzi).

Titolare del trattamento dei dati personali è la Provincia autonoma di Trento (di seguito, il “Titolare”), nella persona del legale rappresentante (Presidente della Giunta Provinciale in carica), Piazza Dante n. 15, 38122 – Trento, tel. 0461.494697, fax 0461.494603 e-mail direzione generale@provincia.tn.it, pec segret.generale@pec.provincia.tn.it.

Preposto al trattamento è la Dirigente generale *pro tempore* di Agenzia del lavoro della Provincia autonoma di Trento; i dati di contatto sono: indirizzo Via Guardini, 75, 38121, Trento, tel. 0461 496020, fax 0461 496180, e-mail dirigenza.adl@pec.provincia.tn.it. Il Preposto è anche il **soggetto designato per il riscontro** all’Interessato in caso di esercizio dei diritti ex art. 15 – 22 del Regolamento, di seguito descritti.

I dati di contatto del **Responsabile della protezione dei dati** (RPD) sono: via Giusti n. 40, 38122 – Trento, fax 0461.499277, e-mail idprivacy@provincia.tn.it (indicare, nell’oggetto: “Richiesta intervento RPD ex art. 38 Reg. UE”)

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà improntato al rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e, in particolare, ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, di limitazione della conservazione, nonché di minimizzazione dei dati in conformità agli artt. 5 e 25 del Regolamento.

1. FONTE DEI DATI PERSONALI

I Suoi dati sono stati raccolti presso l’Interessato (Lei medesimo).

2. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il principio di minimizzazione prevede come possano essere raccolti e trattati soltanto i dati personali pertinenti e non eccedenti alle specifiche finalità del trattamento.

Il principio di limitazione della conservazione consiste nel mantenere i dati in una forma che consente l’identificazione degli Interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità, salvo casi eccezionali.

Anche per tali ragioni, nonché nel rispetto degli artt. 13 e 14 del Regolamento, di seguito Le indichiamo specificamente le **finalità del trattamento** (cioè gli scopi per cui i dati personali sono raccolti e successivamente trattati), nonché la relativa **base giuridica** (ovvero la norma di legge – nazionale o comunitaria – o di regolamento, che consente il trattamento dei Suoi dati) per l’**esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all’esercizio di pubblici poteri** di cui è investito il Titolare (art. 6, par. 1, lett. e), del Regolamento) e, in particolare per gestire l’intervento 22 denominato “Incremento dell’occupazione mediante meccanismi di staffetta”, ai sensi e per gli effetti della legge provinciale sul lavoro (l.p. n. 19/1983) e la deliberazione della G.P. n. 17/2018.

Il conferimento dei Suoi dati personali è facoltativo; il rifiuto al conferimento dei dati, però, comporterà l’impossibilità di fornire la prestazione.

Per massima chiarezza, Le precisiamo che, essendo fondato sulle predette basi giuridiche, non è quindi necessario il Suo consenso al trattamento di tali dati personali.

3. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento sarà effettuato con modalità cartacee e con strumenti automatizzati (informatici/elettronici) con logiche atte a garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati stessi.

I Suoi dati saranno trattati, esclusivamente per le finalità di cui sopra, dal personale dipendente e, in particolare, da Preposti al trattamento (Dirigenti), appositamente nominati, nonché da Addetti al trattamento dei dati, specificamente autorizzati ed istruiti.

Sempre per le finalità indicate, i Suoi dati potranno essere trattati da soggetti che svolgono attività strumentali per il Titolare, che prestano adeguate garanzie circa la protezione dei dati personali e nominati **Responsabili del trattamento** ex art. 28 del Regolamento. L'elenco aggiornato dei Responsabili è consultabile presso i nostri uffici siti in Via Guardini, 75, 38121, Trento.

4. PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI E PROFILAZIONE

E' esclusa l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

5. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI (CATEGORIE DI DESTINATARI)

I Suoi dati saranno comunicati ai soggetti tenuti ad adottare altri adempimenti connessi o che esercitano il diritto di accesso.

I Suoi dati personali, fermo il divieto di diffusione dei dati relativi alla salute (oltre che di quelli genetici e biometrici), saranno diffusi ai sensi e per gli effetti della l.p. n. 23/1992.

6. TRASFERIMENTO *EXTRA* UE

I dati personali non saranno trasferiti fuori dall'Unione Europea.

7. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

In osservanza del succitato principio di limitazione della conservazione, Le comunichiamo che il periodo di conservazione dei Suoi dati personali, come previsto nel "massimario di scarto", è illimitato.

8. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Lei potrà esercitare, nei confronti del Titolare ed in ogni momento, i diritti previsti dal Regolamento. In base alla normativa vigente Lei potrà:

- chiedere l'accesso ai Suoi dati personali e ottenere copia degli stessi (art. 15);
- qualora li ritenga inesatti o incompleti, richiederne, rispettivamente, la rettifica o l'integrazione (art. 16);
- se ricorrono i presupposti normativi, opporsi al trattamento dei Suoi dati (art. 21), richiederne la cancellazione (art. 17), o esercitare il diritto di limitazione (art. 18).

Ai sensi dell'art. 19, nei limiti in cui ciò non si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato, il Titolare comunica a ciascuno degli eventuali destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le rettifiche, o cancellazioni, o limitazioni del trattamento effettuate; qualora Lei lo richieda, il Titolare Le comunicherà tali destinatari.

In ogni momento, inoltre, Lei ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo.

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione della presente informativa
