



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg. delib. n. 726

Prot. n.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

OGGETTO:

Disciplina per le assunzioni del personale dei comuni.

Il giorno **28 Aprile 2023** ad ore **09:20** nella sala delle Sedute
in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita

LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del

PRESIDENTE

MAURIZIO FUGATTI

Presenti:

VICEPRESIDENTE
ASSESSORE

MARIO TONINA
MATTIA GOTTARDI
ACHILLE SPINELLI
GIULIA ZANOTELLI

Assenti:

ASSESSORE

MIRKO BISESTI
ROBERTO FAILONI
STEFANIA SEGNANA

Assiste:

IL DIRIGENTE

NICOLA FORADORI

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il Relatore comunica:

Nell'ambito del Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2023 sottoscritto dalla Provincia autonoma di Trento ed il Consiglio delle autonomie locali in data 28/11/2022, le parti hanno condiviso di confermare la disciplina in materia di personale vigente e come nello specifico disciplinata nella sua regolamentazione dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1798 di data 07/10/2022, prevedendo al contempo l'introduzione delle seguenti parziali modifiche: per i comuni che continuano ad aderire volontariamente ad una gestione associata o che costituiscono una gestione associata non solo con almeno un altro comune, ma anche con una Comunità o con il Comun General de Fascia, è possibile procedere all'assunzione di personale incrementale nella misura di un'unità per ogni comune e comunità aderente e con il vincolo di adibire il personale neoassunto ad almeno uno dei compiti/attività in convenzione.

Tali previsioni sono quindi state disciplinate dall'art. 9 della L.P. 29 dicembre 2022, n. 20 che ha modificato l'art. 8 comma 3.2bis della L.P. 27/2010.

Con il presente provvedimento, che sostituisce, a valere dalla data di adozione del presente provvedimento, la precedente deliberazione n. 1798 di data 07/10/2022, si propone pertanto di dare attuazione a tale previsione normativa provvedendo nel contempo ad integrare/modificare la disciplina per le assunzioni del personale dei comuni come segue:

- sono modificati i compiti/attività da svolgere in gestione associata aggiungendo il “Servizio appalti” e specificando meglio la suddivisione del servizio tecnico in “Patrimonio e lavori pubblici” e “Urbanistica e gestione del territorio (edilizia privata)”;
- nel caso di gestione associata composta solo da comuni, l'assunzione di personale è consentita a condizione che gli stessi costituiscano o mantengano forme di gestione associata sulla base di una o più convenzioni con il medesimo comune che riguardino **tre** fra i seguenti compiti/attività:
 - a) Segreteria generale, personale e organizzazione;
 - b) Patrimonio e lavori pubblici;
 - c) Urbanistica e gestione del territorio (edilizia privata);
 - d) Anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico;
 - e) Servizi relativi al commercio;
 - f) Servizi informatici e ICT;
 - g) Servizio appalti;

o **due** nel caso in cui nella gestione associata uno dei compiti/attività sia:

 - a) Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato e controllo di gestione;
 - b) Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali;
- nel caso di gestione associata composta da comuni e dalla comunità, l'assunzione di personale è consentita a condizione che gli stessi costituiscano o mantengano forme di gestione associata sulla base di una o più convenzioni tra gli stessi enti che riguardino **almeno uno** dei compiti/attività sopra indicati nel limite di una gestione associata per territorio; anche la comunità potrà assumere un'unità di personale con oneri a carico dei Comuni aderenti;
- le convenzioni delle gestioni associate devono avere, al fine dell'assunzione di personale, una durata residua non più quinquennale, ma quadriennale a partire dal momento

dell'approvazione del provvedimento di assunzione e non più dal momento dell'approvazione del bando di concorso o dell'avviso di selezione;

- per quanto attiene i requisiti di accesso al finanziamento, di cui alla lettera e quater del comma 4 dell'art. 6 della L.P. 36/93 e s.m., si ritiene di superare quelli concernenti l'attestazione del risparmio di spesa conforme all'obiettivo definito ai sensi dell'art. 8, comma 1 bis della L.p. 27/2010, nei termini e secondo le modalità definite dalla deliberazione di Giunta provinciale n. 1228/2016, trattandosi di obiettivi che dovevano essere raggiunti nel 2019 con riferimento alla spesa 2012, e quindi non esplicativi della situazione attuale. Il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2023, nel confermare i vincoli di spesa connessi alla disciplina dell'assunzione di personale, ha inoltre condiviso, in prospettiva, l'opportunità di introdurre nuove metodologie di razionalizzazione della spesa, anche di tipo qualitativo, che terranno conto degli esiti del raggiungimento del piano di miglioramento 2012-2019;
- non è più consentito assumere personale, anche oltre i limiti della spesa del personale dell'anno 2019 ai sensi dell'art. 8 comma 3.6 della Legge provinciale 30 marzo 2021, n. 5, in quanto tale disciplina era limitata agli anni 2021 e 2022.

Il paragrafo 7 dell'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, disciplina i criteri e le modalità di finanziamento previste dalla lettera e quater del comma 4 dell'articolo 6 della L.P. n. 36/1993 e s.m. a sostegno degli oneri sostenuti dai comuni per le assunzioni di personale. Tali criteri sono stati adeguati alla nuova disciplina e, tenuto conto che con il sopra citato Protocollo d'intesa è stato reso disponibile l'importo aggiuntivo di euro 200 mila da destinare a tale finalità, l'ammontare di risorse disponibili per tali finalità risulta pari:

- per i comuni di cui al successivo paragrafo b. lettera a) ad euro 219.832,73.- per l'anno 2023, ad euro 273.648,00.- per l'anno 2024 (tenuto conto degli impegni di spesa già effettuati nel corso degli anni 2021 e 2022) e ad euro 300.000,00.- per l'anno 2025;
- per i comuni di cui al successivo paragrafo b. lettera b) euro 168.590,71.- per l'anno 2023, ad euro 163.047,90.- per l'anno 2024 (tenuto conto degli impegni di spesa già effettuati nel corso degli anni 2021 e 2022) e ad euro 200.000,00.- per l'anno 2025.

Tanto premesso;

LA GIUNTA PROVINCIALE

- visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2023 sottoscritto dalla Provincia autonoma di Trento e dal Consiglio delle autonomie locali in data 28/11/2022;
- visto l'art. 9 della L.P. 29 dicembre 2022, n. 20 che ha modificato l'art. 8 comma 3.2bis della L.P. 27/2010;
- visto il Decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e ss.mm.ii.;
- visto il parere del Consiglio delle autonomie locali;

a voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di dare atto che il presente provvedimento, dalla data di adozione, sostituisce integralmente la precedente deliberazione della Giunta provinciale n. 1798 di data 7 ottobre 2022;

2. di approvare l'allegato A (unitamente ai suoi tre allegati "Tabella A", "Tabella B" e "Indicatore medio della capacità di autofinanziamento"), avente ad oggetto: "Disciplina per assunzione personale dipendente dei comuni" quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;
3. di integrare, ai sensi dell'art. 56 dell'allegato 4/2 del D.Lgs 118/2011, la prenotazione fondi (n. 2018234) già assunta, con la precedente deliberazione n. 592 di data 16 aprile 2021 dell'importo di Euro 100.000,00.- sul capitolo 203000 dell'esercizio finanziario 2023, di Euro 100.000,00.- sul capitolo 203000 dell'esercizio finanziario 2024 e di 300.000,00.- sul capitolo 203000 dell'esercizio finanziario 2025 in base all'esigibilità della spesa;
4. di integrare, ai sensi dell'art. 56 dell'allegato 4/2 del D.Lgs 118/2011, la prenotazione fondi (n. 2018713) già assunta, con la precedente deliberazione n. 1503 di data 10 settembre 2021, dell'importo di Euro 100.000,00.- sul capitolo 203000 dell'esercizio finanziario 2023, di Euro 100.000,00.- sul capitolo 203000 dell'esercizio finanziario 2024 e di 200.000,00.- sul capitolo 203000 dell'esercizio finanziario 2025, in base all'esigibilità della spesa;
5. di dare atto che ai sensi dell'art. 11 della L. n. 3/2003, come modificato dal D.L. n. 76/2020, convertito in legge, con modificazioni, giusta L. n. 120/2020, per la presente delibera non ricorrono i presupposti di indicazione del CUP;
6. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.p. 30 novembre 1992 n. 23 e s.m., che avverso al presente provvedimento è ammesso ricorso al T.R.G.A. di Trento entro il termine di 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del d.lgs. 2 luglio 2010, n. 104 ed, inoltre, ferma restando la possibilità di adire alla competente autorità giurisdizionale, è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 e ss.mm..

Adunanza chiusa ad ore 11:00

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Elenco degli allegati parte integrante

001 Allegato A

002 allegato A tabelle

IL PRESIDENTE
Maurizio Fugatti

IL DIRIGENTE
Nicola Foradori

Allegato A)

DISCIPLINA PER ASSUNZIONE PERSONALE DIPENDENTE DEI COMUNI

1. NORME PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE PER I COMUNI CON POPOLAZIONE FINO A 5.000 ABITANTI

Le assunzioni del personale delle categorie diverse dalla figura segretariale sono consentite a tutti i comuni purché il volume complessivo della spesa del personale dell'anno di assunzione non superi quella del 2019 salvo quanto di seguito specificato (indipendentemente dal fatto che si tratti di spesa a carico della Missione 1 o di altre Missioni del bilancio).

Con riferimento al calcolo, si precisa che:

- per spesa del personale sostenuta (impegnata) si intendono tutte le voci incluse nel Macroaggregato 1 "Retribuzioni lorde" comprese le indennità di natura continuativa a importo fisso mensile (es. indennità p.o. e aree direttive, indennità di polizia locale e giudiziaria, indennità di vigilanza, indennità di rischio etc.) che sono da qualificarsi come voci fisse e vanno pertanto ricomprese nel calcolo. Dovrà inoltre essere considerato nel calcolo anche il costo del personale in comando o in gestione associata da altro ente che il Comune utilizzatore rimborsa.

Si precisa che le indennità p.o. e aree direttive, indennità di polizia locale e giudiziaria, indennità di vigilanza, indennità di rischio concesse nel corso dell'anno 2019 vengono conteggiate per l'intera annualità, mentre nell'anno di assunzione solo come spesa effettivamente sostenuta.

Sono escluse dal calcolo:

- le voci di costo riferite alla figura del Segretario comunale nella considerazione che:
 - la presente disciplina giuridica in materia assunzionale si riferisce al personale diverso dalla figura segretariale;
 - la figura del segretario comunale, come disciplinata dal codice degli enti locali approvato con L.R. 2/2018 e ss.mm. e dall'art. 8 ter della L.P. 27/2010, è obbligatoria nell'organigramma degli enti locali stessi;
 - le recenti riforme legislative (abrogazione delle gestioni associate obbligatorie) e la carenza di segretari comunali, hanno comportato una forte variabilità nella presenza di tali figure all'interno degli enti locali e di conseguenza una profonda instabilità della spesa in capo agli stessi, tale da renderne fuorviante il riferimento (**N.B.** In deroga a quanto previsto al punto precedente, la spesa 2019 di riferimento per le assunzioni di personale nei comuni nati da fusione a decorrere dall'anno 2020, comprende la spesa dei segretari in servizio nel 2019 presso i comuni andati a fusione);
- le voci di costo aventi carattere straordinario e non ricorrente (es. quota TFR a carico dell'ente, lavoro straordinario) e le voci e quote di spesa oggetto di rimborso da parte della Provincia o di altri enti che corrispondono alla voce di entrata "Trasferimento/rimborso del personale" (es. la spesa per indennità contrattuale rimborsata dalla Provincia; la quota di spesa relativa a proprio personale in comando presso altro ente, da questo rimborsata al Comune datore di lavoro etc.);
- la spesa per il personale assunto o cessato sostenuta (impegnata) nel corso dell'anno 2019 dovrà essere considerata pari al costo dell'annualità intera. Non si conteggia la spesa per il personale assunto in sostituzione di un'unità di personale cessata o assente che abbia diritto alla conservazione del posto nonché l'eventuale spesa sostenuta qualora sia necessario un periodo di affiancamento, ai sensi dell'articolo 91 comma 4-bis della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, per il passaggio di consegne tra personale cessato e assunto;

- per poter procedere all'assunzione la differenza tra le risorse dell'anno 2019 e quelle dell'anno di assunzione deve comprendere il costo del dipendente assunto rapportato all'anno e, qualora non ci fosse sufficiente disponibilità, si dovrà procedere con l'assunzione part-time;
- il personale a tempo pieno a cui è stato concesso temporaneamente il part-time (cd. part-time temporaneo) o il congedo parentale, si conteggia per l'intera annualità a tempo pieno. La spesa relativa all'eventuale sostituzione volta a coprire la riduzione d'orario del titolare va invece esclusa; per i dipendenti che hanno ottenuto un part-time definitivo si deve mantenere la spesa effettivamente sostenuta nell'anno;
- dal calcolo della spesa, a partire dall'anno 2021, sono escluse le assunzioni di personale in deroga, tra cui quelle per le quali la normativa provinciale prevede dotazioni definite da appositi provvedimenti (ad esempio, custodi forestali, personale inserviente e cuochi degli asili nido, bibliotecari).

Il comma 3.2 dell'articolo 8 della L.P. 27/2010, come introdotto dall'articolo 12 della L.P. 16/2020, stabilisce che *“I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale definito d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa”*. In attuazione di tale disposizione normativa si conferma e si allega la tabella riguardante la dotazione standard di unità di personale dei Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021, che definisce l'assunzione teorica potenziale, utilizzabile una tantum dai Comuni.

Ciascun comune dovrà autonomamente valutare la sostenibilità della spesa a regime derivante dalle assunzioni consentite sulla base di quanto sopra.

2. NORME PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE PER I COMUNI CON POPOLAZIONE SUPERIORE A 5.000 ABITANTI

I comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere purché il volume complessivo della spesa del personale dell'anno di assunzione non superi quella del 2019 (indipendentemente dal fatto che si tratti di spesa a carico della Missione 1 o di altre Missioni del bilancio) e con i medesimi criteri di calcolo dei Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti di cui al precedente paragrafo, salvo quanto di seguito precisato.

Si specifica che, ai Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti, l'articolo 8, comma 3.2.1, della L.P. 27.12.2010, come modificato dalla legge di stabilità provinciale per l'anno 2021, consente di assumere personale oltre il limite di spesa sostenuta nel 2019, se nell'anno 2019 il comune ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza e utilizzabile una tantum.

L'eccedenza deve garantire il costo del dipendente assunto rapportato all'anno e, qualora non ci fosse sufficiente disponibilità, si dovrà procedere con l'assunzione part-time.

Ciascun comune dovrà autonomamente valutare la sostenibilità della spesa a regime derivante dalle assunzioni consentite sulla base di quanto sopra.

3. NORME IN DEROGA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE VALIDE PER TUTTI I COMUNI

- Come previsto dal comma 3.2.2 dell'articolo 8 della legge provinciale n.27/2010, tutti i Comuni possono comunque assumere, oltre il limite di spesa del personale dell'anno 2019, personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale

necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale (es. servizio anagrafe) o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione Europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.

- Come previsto dal comma 3.2.3 dell'articolo 8 della legge provinciale n. 27/2010, tutti i Comuni possono assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio.
- Per il personale per cui la normativa provinciale prevede dotazioni definite da appositi provvedimenti (ad esempio, custodi forestali, personale inserviente e cuochi degli asili nido, bibliotecari), i comuni, nell'ambito dei contingenti minimi previsti dalle normative di settore, possono sempre assumere personale in deroga ai criteri generali della spesa per il personale impegnata nel 2019 ed in deroga ai margini rispetto alle dotazioni di cui alla colonna F della tabella A allegata riguardante la dotazione standard di unità di personale dei Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti.
- Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), gli enti locali che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti, possono assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità, in conformità con quanto disposto dall'articolo 31 bis del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152 (Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose) convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, in deroga ai limiti di spesa stabiliti dalla normativa provinciale vigente, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 del decreto-legge n. 152 del 2021. Entro il suddetto limite di spesa aggiuntiva gli enti locali possono, in alternativa all'assunzione di personale a tempo determinato, stipulare contratti di collaborazione e consulenza, anche ricorrendo a personale in stato di quiescenza secondo quanto disposto dall'articolo 10, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79. Le predette assunzioni e la stipula dei predetti contratti di collaborazione e consulenza sono subordinati all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

4. DISCIPLINA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE PER I COMUNI E LE COMUNITÀ CHE ADERISCONO VOLONTARIAMENTE A CONVENZIONI DI GESTIONE ASSOCIATA

In attuazione di quanto previsto dalla lettera b) del comma 3.2.1 dell'articolo 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27 e dal comma 3.2 bis del medesimo articolo, per i comuni e le comunità che continuano ad aderire volontariamente ad una gestione associata o che costituiscono una gestione associata con almeno un altro comune o una comunità, si prevede la possibilità di assumere personale incrementale, indipendentemente dalla dimensione demografica.

Nel caso di gestione associata composta solo da comuni, l'assunzione di personale è consentita a condizione che gli stessi costituiscano o mantengano forme di gestione associata sulla base di una o più convenzioni con il medesimo comune, che abbiano durata residua almeno quadriennale dal momento dell'approvazione del provvedimento di assunzione e che riguardino **tre** fra i seguenti compiti/attività:

- a) Segreteria generale, personale e organizzazione;
- b) Patrimonio e lavori pubblici
- c) Urbanistica e gestione del territorio (edilizia privata);
- d) Anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico;
- e) Servizi relativi al commercio;
- f) Servizi informatici e ICT;
- g) Servizio appalti;

o **due** nel caso in cui nella gestione associata uno dei compiti/attività sia:

- a) Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato e controllo di gestione;
- b) Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali;

Nel caso di gestione associata composta da comuni e dalla comunità, l'assunzione di personale è consentita a condizione che gli stessi costituiscano o mantengano forme di gestione associata sulla base di una o più convenzioni tra gli stessi enti, che abbiano durata residua almeno quadriennale dal momento dell'approvazione del provvedimento di assunzione e che riguardino **almeno uno** dei compiti/attività sopra indicati. La comunità potrà usufruire di tale possibile assunzione in deroga per una sola gestione associata nell'ambito del proprio territorio.

In entrambi i casi di gestione associata il limite assunzionale è stabilito nella misura di **un'unità per ogni ente locale aderente** e con il vincolo di adibire il personale neoassunto ad almeno uno dei compiti/attività in convenzione. Anche la comunità può assumere, nel limite sopra indicato di una sola gestione associata nell'ambito del proprio territorio, un'ulteriore unità di personale, con oneri però a carico dei comuni aderenti alla gestione associata stessa.

La spesa relativa alle predette assunzioni sarà effettuata con risorse a carico dei comuni stessi, fatta salva la possibilità, per i Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti che non dispongano di sufficienti risorse, di avanzare richiesta di finanziamento secondo i criteri di cui al successivo paragrafo n. 7.

La possibilità di assumere ulteriore personale per i comuni che continuano ad aderire volontariamente ad una gestione associata o che la costituiscono con almeno un altro comune, non si applica al personale addetto a compiti/attività per i quali la normativa provinciale prevede contingenti di dotazione definiti da appositi provvedimenti.

5. ASSUNZIONI DEL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE

In applicazione dell'articolo 8 comma 3.2.4 della legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27 i comuni dei servizi associati di polizia locale possono procedere, compatibilmente alle proprie disponibilità di bilancio anche a regime, o singolarmente o attraverso il comune capofila, all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato nei limiti individuati dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 410/2010, come indicato nella tabella B.

I contingenti indicati da detta tabella B sono riferiti alle ore di servizio effettivo su strada, alle quali dovrà essere aggiunta, come già previsto dalla deliberazione 3 novembre 2010, n. 410, la quantità di ore necessarie per lo svolgimento dell'attività amministrativa che scaturisce dagli interventi

effettuati, unitamente alla quota relativa alla fruizione di riposi, ferie, etc., che le parti condividono di determinare nella misura massima del 40%.

Ogni singolo comune aderente ad una gestione associata di polizia locale deve rispettare i contingenti a lui assegnati di cui alla tabella B della deliberazione della Giunta provinciale n. 410/2010; qualora le assunzioni vengano effettuate tutte dal comune capofila, dovrà essere considerato quale limite per le assunzioni la sommatoria dei contingenti dei singoli comuni appartenenti alla gestione associata.

E' in ogni caso ammessa, in aggiunta ai contingenti sopra indicati, l'ulteriore assunzione da parte dei comuni:

1. della figura a copertura del posto di comandante del corpo di polizia locale come previsto dall'articolo 13 della legge provinciale 27 giugno 2005, n. 8;
2. di ulteriore personale stagionale a tempo determinato nei periodi di maggiore afflusso turistico, in deroga ai limiti individuati dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 410/2010, come aggiornata dalla tabella B;
3. di personale di polizia locale ulteriore rispetto ai limiti individuati nella tabella B, utilizzando eventuali margini rispetto alla spesa per il personale impegnata nel 2019 o utilizzando eventuali margini rispetto alle dotazioni di cui alla colonna F, tabella A riguardante la dotazione standard di unità di personale dei Comuni con popolazione inferiore ai 5000 abitanti, o qualora il Comune abbia più di 5000 abitanti, se lo stesso ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza e utilizzabile una tantum.

6. COPERTURA DELLE SEDI SEGRETARILI

Ai fini dell'assunzione del segretario comunale, in regime di sospensione degli obiettivi di riqualificazione della spesa previsti dall'art. 8 comma 1 bis della L.P. 27/2010 e ss.mm., si applica il comma 2 dell'articolo 8ter della stessa legge provinciale, il quale stabilisce che i comuni possono coprire la sede con assunzione se hanno popolazione superiore a 1.000 abitanti, mentre si convenzionano per il servizio con altri enti con sede coperta, se hanno popolazione fino a 1.000 abitanti.

7. CRITERI E MODALITA' PER IL FINANZIAMENTO DI CUI ALLA LETTERA E QUATER DEL COMMA 4 DELL'ARTICOLO 6 DELLA L.P. 36/93 E S.M.

L'articolo 6, comma 4, lettera e quater) della L.P. 36/93 e s.m. prevede che una quota del fondo perequativo a disposizione della Giunta provinciale può essere destinata al concorso finanziario degli *“oneri sostenuti dai comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, che non dispongono di sufficienti risorse, per le assunzioni di personale nell'ambito della dotazione standard definita ai sensi dell'articolo 8, comma 3.2, della legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27 o per le assunzioni di personale consentite ai sensi del comma 3.2 bis del medesimo articolo in relazione al permanere o alla costituzione di una gestione associata, secondo limiti, criteri e modalità stabiliti nell'intesa prevista nel medesimo articolo”*.

Di seguito, quindi, si individuano i criteri e le modalità per il concorso della Provincia agli oneri sostenuti dai Comuni per le assunzioni di personale.

a. RISORSE DISPONIBILI

L'ammontare di risorse disponibile per le finalità di cui al presente provvedimento è pari:

- per i comuni di cui al successivo paragrafo b. lettera a) ad euro 219.832,73.- per l'anno 2023, ad euro 273.648,00.- per l'anno 2024 (tenuto conto degli impegni di spesa già effettuati nel corso degli anni 2021 e 2022) e ad euro 300.000,00.- per l'anno 2025;
- per i comuni di cui al successivo paragrafo b. lettera b) euro 168.590,71.- per l'anno 2023, ad euro 163.047,90.- per l'anno 2024 (tenuto conto degli impegni di spesa già effettuati nel corso degli anni 2021 e 2022) e ad euro 200.000,00.- per l'anno 2025.

b. BENEFICIARI

Possono accedere al finanziamento ai sensi della lettera e quater) del comma 4 dell'articolo 6 della L.P. 36/93 e s.m. i comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti (dato riferito alla rilevazione della popolazione residente al 31.12.2019):

- a) per i quali nella colonna f della tabella A allegata al presente provvedimento sia previsto un valore di assunzione teorica potenziale entro il limite di tale valore;
- b) che continuano a aderire volontariamente ad una gestione associata o costituiscono una gestione associata sulla base delle modalità definite nel paragrafo 4 nel limite di una sola assunzione per ogni gestione associata indipendentemente dal numero di enti aderenti; in caso di gestione associata con una Comunità gli oneri, a carico dei comuni e relativi all'unità di personale aggiuntiva che la Comunità è autorizzata ad assumere, non possono essere ammessi a finanziamento;

Per i casi di cui alla lettera a), per poter accedere al finanziamento il Comune deve:

- aver attestato di non trovarsi in uno dei casi previsti dall'art. 9, c. 1-quinquies, del decreto-legge n. 113 del 2016, secondo il quale vige il divieto di assunzione per gli enti locali;
- aver provveduto all'invio dei dati di bilancio alla BDAP;
- aver individuato il posto da coprire negli strumenti di programmazione dell'Ente;
- disporre delle risorse ordinarie e ricorrenti adeguate alla copertura delle maggiori spese connesse all'assunzione sia per le annualità relative al trasferimento provinciale (per gli oneri residuali in capo al comune) che per gli eventuali periodi successivi.

Per i casi di cui alla lettera b) per poter accedere al finanziamento:

- tutti gli enti locali aderenti alla gestione associata devono aver attestato di non trovarsi in uno dei casi previsti dall'art. 9, c. 1-quinquies, del decreto-legge n. 113 del 2016, secondo il quale vige il divieto di assunzione per gli enti locali;
- tutti gli enti locali devono aver provveduto all'invio dei dati di bilancio alla BDAP;
- il posto da coprire deve essere previsto negli strumenti di programmazione;
- tutti i Comuni devono attestare di disporre delle risorse ordinarie e ricorrenti adeguate alla copertura delle maggiori spese connesse all'assunzione sia per le annualità relative al trasferimento provinciale (per gli oneri residuali in capo all'ente) che per gli eventuali periodi successivi.

c. QUANTIFICAZIONE DEL FINANZIAMENTO

Il trasferimento su base annua è calcolato partendo dal costo riferito alla 1° posizione retributiva della categoria dell'unità da assumere prendendo come riferimento gli importi previsti dai vigenti contratti collettivi di lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali.

A tale importo vengono inoltre applicate le seguenti percentuali, determinate in relazione all'indicatore medio della capacità di autofinanziamento della spesa corrente, determinato come media triennale (2017-2018-2019) del rapporto tra la sommatoria delle entrate al titolo I e III, al netto della quota degli accantonamenti per lo Stato, ed il totale della spesa corrente al titolo I secondo i dati desunti dai dati di dettaglio inviati al Portale di Finanza Pubblica Trentina e come risultante dalla tabella C allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

Indice capacità autofinanziamento	% finanziabilità della spesa annua per posizione retributiva		
	Anno di assunzione	Secondo anno successivo	Terzo anno successivo
minore di 50%	80 %	70 %	60 %
compreso tra 51% e 70%	70 %	60 %	50 %
compreso tra 71% e 95%	50 %	40 %	40 %
superiore al 95%	0 %	0 %	0 %

Nei casi di gestione associata di cui alla lettera b) del precedente paragrafo b., viene applicato l'indice di capacità di autofinanziamento di cui alla precedente tabella determinato in relazione alla media degli indicatori dei Comuni che aderiscono alla gestione associata.

Nell'esercizio di assunzione il trasferimento su base annua così calcolato viene commisurato alla data presunta di assunzione, prendendo a riferimento come unità temporale la mensilità. Sarà eventualmente rideterminato sulla base dell'effettiva categoria e data di assunzione.

Per gli esercizi successivi a quello di assunzione, il trasferimento su base annua è riconosciuto per i due anni successivi a quello della delibera di concessione, nell'ambito della validità del bilancio pluriennale, secondo le percentuali sopra riportate.

All'evasione delle richieste pervenute si procede in ordine cronologico.

d. MODALITA' DI EROGAZIONE

L'erogazione del trasferimento relativo all'anno di assunzione avverrà in seguito alla conferma di avvenuta assunzione. Nel caso in cui l'ente, anche in caso di gestione associata, procedesse all'assunzione di un'unità di personale con profilo diverso da quello previsto in domanda, l'importo spettante sarà calcolato sulla base del nuovo profilo, nel limite massimo dell'importo concesso. Qualora l'effettivo trasferimento spettante risulti inferiore a quanto concesso, si provvede a rideterminare l'importo del trasferimento ed eventualmente a recuperare l'importo erogato in eccedenza.

Per gli anni successivi l'erogazione avverrà entro il mese di novembre in seguito alla presentazione di apposita dichiarazione del Segretario Comunale della persistenza del rapporto di lavoro a titolo oneroso.

L'ente, anche in caso di gestione associata, deve tempestivamente comunicare l'eventuale interruzione del rapporto di lavoro per la conseguente rideterminazione del trasferimento spettante e l'eventuale recupero delle somme erogate in eccesso, anche tramite regolazione contabile.

e. MODALITA' DI RICHIESTA DEL FINANZIAMENTO

Per poter accedere al finanziamento i Comuni, anche in caso di gestione associata, dovranno presentare al Servizio Autonomie Locali, prima dell'approvazione del provvedimento di assunzione

dell'unità di personale, apposita richiesta di finanziamento, corredata della seguente documentazione:

- indicazione del profilo del personale che si intende assumere;
- indicazione della data presunta di assunzione;
- indicazione della durata del contratto (se a tempo determinato data presunta di fine rapporto);

ed inoltre:

per i casi di cui alla lettera a) del paragrafo b.:

- attestazione sottoscritta dal rappresentante legale del Comune, dal responsabile finanziario e dall'organo di revisione che dichiari la sostenibilità finanziaria della spesa attraverso le ordinarie risorse del bilancio comunale sia per le annualità relative al trasferimento provinciale (per gli oneri residuali in capo all'ente) che per i periodi successivi, nel caso il periodo di assunzione sia superiore;
- attestazione sottoscritta dal rappresentante legale del Comune, dal responsabile finanziario e dall'organo di revisione che il Comune non si trova in uno dei casi previsti dall'art. 9, c. 1-quinquies, del decreto-legge n. 113 del 2016, secondo il quale vige il divieto di assunzione per gli enti locali;
- attestazione sottoscritta dal rappresentante legale del Comune, dal responsabile finanziario e dall'organo di revisione di avvenuto invio dei dati di bilancio al sistema BDAP;
- attestazione sottoscritta dal rappresentante legale del Comune, dal responsabile finanziario e dall'organo di revisione che dichiari di aver individuato il posto da coprire negli strumenti di programmazione dell'ente;

per i casi di cui alla lettera b) del paragrafo b.:

- attestazione sottoscritta dal rappresentante legale dei Comuni interessati, dal responsabile finanziario e dall'organo di revisione che dichiari la sostenibilità finanziaria della spesa attraverso le ordinarie risorse del bilancio dell'ente sia per le annualità relative al trasferimento provinciale (per gli oneri residuali in capo all'ente) che per i periodi successivi, nel caso il periodo di assunzione sia superiore;
- attestazione sottoscritta dal rappresentante legale degli enti interessati, dal Responsabile finanziario e dall'organo di revisione che l'ente non si trova in uno dei casi previsti dall'art. 9, c. 1-quinquies, del decreto-legge n. 113 del 2016, secondo il quale vige il divieto di assunzione per gli enti locali;
- attestazione sottoscritta dal rappresentante legale dell'ente, dal Responsabile finanziario e dall'organo di revisione di avvenuto invio dei dati di bilancio al sistema BDAP;
- attestazione sottoscritta dal rappresentante legale del Comune, dal responsabile finanziario e dall'organo di revisione che dichiari di aver individuato il posto da coprire negli strumenti di programmazione dell'ente che procede con l'assunzione.

ALLEGATO A
TABELLA A

Comune	pop 2019	cl. Dem.	dotazione effettiva	dotazione standard	differenza	soglia	eccedenza di fabbisogno	Assunzioni Teoriche potenziali
			(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
Bieno	431	1	6,0	4,2	-1,9	0,5		
Bocenago	386	1	5,0	5,2	0,2	0,5		0,5
Bresimo	254	1	2,6	3,1	0,6	0,5	0,1	1,0
Castel Condino	221	1	2,3	3,5	1,2	0,5	0,7	1,5
Cavizzana	234	1	2,6	2,4	-0,2	0,5		
Cinte Tesino	352	1	3,8	4,7	0,9	0,5	0,4	1,0
Cis	305	1	1,5	3,0	1,5	0,5	1,0	1,5
Dambel	425	1	2,2	2,9	0,7	0,5	0,2	1,0
Fierozzo-Vlarötz	487	1	6,2	4,0	-2,2	0,5		
Frassilongo-Garait	338	1	5,8	3,4	-2,4	0,5		
Garniga Terme	400	1	4,4	3,7	-0,8	0,5		
Luserna-Lusérn	260	1	4,8	3,8	-1,1	0,5		
Massimeno	141	1	2,0	2,5	0,5	0,5		0,5
Palù del Fersina-Palai en Bersnto	164	1	5,5	2,8	-2,6	0,5		
Pelugo	402	1	2,4	3,7	1,3	0,5	0,8	1,5
Ronchi Valsugana	457	1	3,5	3,5	0,0	0,5		
Ronzone	438	1	2,5	4,9	2,4	0,5	1,9	2,5
Ruffrè-Mendola	407	1	6,7	5,0	-1,7	0,5		
Sagron Mis	180	1	1,6	3,0	1,4	0,5	0,9	1,5
Sfruz	372	1	1,9	3,8	1,9	0,5	1,4	2,0
Valfloriana	462	1	6,4	6,2	-0,2	0,5		
Vignola-Falesina	172	1	2,8	3,0	0,2	0,5		0,5
Amblar-Don	541	2	4,7	6,0	1,3	1,0	0,3	1,5
Bondone	657	2	3,8	5,1	1,3	1,0	0,3	1,5
Borgo Lares	712	2	7,9	6,4	-1,4	1,0		
Caderzone Terme	684	2	6,2	7,9	1,7	1,0	0,7	2,0
Campitello di Fassa-Ciampedel	707	2	13,6	12,4	-1,2	1,0		
Capriana	584	2	4,3	4,8	0,5	1,0		0,5
Carisolo	959	2	11,0	12,1	1,1	1,0	0,1	1,5

ALLEGATO A
TABELLA A

Comune	pop 2019	cl. Dem.	dotazione effettiva	dotazione standard	differenza	soglia	eccedenza di fabbisogno	Assunzioni Teoriche potenziali
			(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
Carzano	526	2	4,6	3,6	-1,0	1,0		
Cavedago	542	2	4,4	5,3	0,9	1,0		1,0
Cimone	694	2	6,6	5,5	-1,1	1,0		
Commezzadura	996	2	9,1	10,3	1,2	1,0	0,2	1,5
Croviana	679	2	3,4	5,1	1,7	1,0	0,7	2,0
Drena	585	2	3,5	4,0	0,5	1,0		0,5
Fai della Paganella	912	2	8,8	9,6	0,7	1,0		1,0
Giustino	742	2	7,8	8,7	0,9	1,0		1,0
Livo	801	2	7,3	7,3	-0,1	1,0		
Lona-Lases	877	2	6,3	7,3	0,9	1,0		1,0
Mazzin-Mazin	585	2	8,4	9,1	0,7	1,0		1,0
Mezzana	893	2	21,0	17,7	-3,3	1,0		
Ospedaletto	790	2	6,8	5,0	-1,7	1,0		
Ossana	834	2	8,0	9,1	1,2	1,0	0,2	1,5
Panchià	827	2	4,9	6,6	1,8	1,0	0,8	2,0
Pellizzano	785	2	9,3	9,4	0,1	1,0		0,5
Pieve Tesino	637	2	7,3	9,0	1,7	1,0	0,7	2,0
Ronzo-Chienis	994	2	5,7	7,1	1,4	1,0	0,4	1,5
Rumo	810	2	7,5	7,6	0,1	1,0		0,5
Samone	556	2	3,4	3,3	0,0	1,0		
Sanzeno	912	2	6,6	6,8	0,3	1,0		0,5
Sarnonico	796	2	7,6	7,3	-0,2	1,0		
Soraga di Fassa-Soraga	683	2	11,0	7,8	-3,2	1,0		
Sover	802	2	5,1	7,6	2,5	1,0	1,5	2,5
Sporminore	700	2	5,0	5,0	0,0	1,0		
Strembo	592	2	7,4	6,2	-1,2	1,0		
Telve di Sopra	592	2	3,5	4,9	1,4	1,0	0,4	1,5
Terragnolo	699	2	8,9	7,2	-1,7	1,0		
Terzolas	642	2	5,7	4,7	-1,0	1,0		

ALLEGATO A
TABELLA A

Comune	pop 2019	cl. Dem.	dotazione effettiva	dotazione standard	differenza	soglia	eccedenza di fabbisogno	Assunzioni Teoriche potenziali
			(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
Torcegno	676	2	6,3	4,9	-1,3	1,0		
Albiano	1485	3	15,4	12,7	-2,7	1,5		
Altavalle	1610	3	17,3	13,2	-4,1	1,5		
Andalo	1124	3	21,1	19,9	-1,1	1,5		
Bedollo	1482	3	12,9	10,0	-2,9	1,5		
Bleggio Superiore	1535	3	8,6	11,4	2,8	1,5	1,3	1,5
Borgo Chiese	1994	3	19,4	18,4	-1,0	1,5		
Calceranica al Lago	1352	3	6,6	10,2	3,6	1,5	2,1	2,5
Caldes	1098	3	10,0	7,8	-2,2	1,5		
Calliano	1981	3	11,7	11,6	-0,1	1,5		
Campodenno	1519	3	8,8	9,8	1,0	1,5		
Canal San Bovo	1477	3	20,4	20,0	-0,4	1,5		
Canazei-Cianacèi	1881	3	28,0	31,1	3,1	1,5	1,6	2,0
Castello Tesino	1182	3	19,2	17,6	-1,6	1,5		
Castelnuovo	1057	3	7,6	7,0	-0,6	1,5		
Cavareno	1107	3	8,5	10,4	1,9	1,5	0,4	0,5
Contà	1388	3	10,9	10,0	-0,9	1,5		
Denno	1240	3	11,9	7,9	-4,0	1,5		
Fiavè	1075	3	7,9	7,2	-0,7	1,5		
Fornace	1319	3	10,8	9,8	-0,9	1,5		
Imer	1173	3	9,1	8,8	-0,3	1,5		
Lavarone	1176	3	18,3	17,1	-1,2	1,5		
Mezzano	1589	3	13,4	14,0	0,6	1,5		
Molveno	1111	3	13,3	14,0	0,7	1,5		
Nomi	1343	3	10,1	8,2	-1,9	1,5		
Novaledo	1099	3	7,6	6,7	-0,9	1,5		
Peio	1836	3	15,5	22,6	7,1	1,5	5,6	6,0
Pieve di Bono-Prezzo	1443	3	12,9	14,2	1,2	1,5		
Porte di Rendena	1792	3	11,9	12,6	0,7	1,5		

ALLEGATO A
TABELLA A

Comune	pop 2019	cl. Dem.	dotazione effettiva	dotazione standard	differenza	soglia	eccedenza di fabbisogno	Assunzioni Teoriche potenziali
			(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
Rabbi	1343	3	14,1	14,3	0,2	1,5		
Romeno	1408	3	9,5	9,6	0,2	1,5		
Roverè della Luna	1645	3	12,9	8,3	-4,6	1,5		
San Lorenzo Dorsino	1568	3	13,2	14,8	1,6	1,5	0,1	0,5
Sant'Orsola Terme	1116	3	9,0	7,5	-1,5	1,5		
Scurelle	1400	3	9,4	11,5	2,1	1,5	0,6	1,0
Segonzano	1422	3	10,3	10,9	0,6	1,5		
Spiazzo	1252	3	9,3	12,0	2,7	1,5	1,2	1,5
Spormaggiore	1276	3	7,4	8,7	1,2	1,5		
Stenico	1205	3	5,6	9,8	4,2	1,5	2,7	3,0
Telve	1916	3	15,6	12,3	-3,2	1,5		
Tenna	1045	3	7,9	6,1	-1,8	1,5		
Ton	1310	3	6,0	8,1	2,1	1,5	0,6	1,0
Trambileno	1479	3	8,7	10,4	1,6	1,5	0,1	0,5
Tre Ville	1395	3	22,7	17,3	-5,4	1,5		
Valdaone	1150	3	17,1	13,2	-3,9	1,5		
Vallarsa	1365	3	16,6	12,0	-4,6	1,5		
Vermiglio	1820	3	23,0	22,8	-0,2	1,5		
Ziano di Fiemme	1770	3	11,4	14,7	3,3	1,5	1,8	2,0
Besenello	2709	4	15,3	15,8	0,5	2,5		
Borgo d'Anaunia	2482	4	27,4	30,1	2,7	2,5	0,2	0,5
Castello-Molina di Fiemme	2319	4	22,5	18,2	-4,3	2,5		
Cembra Lisignago	2338	4	19,7	17,5	-2,2	2,5		
Comano Terme	2934	4	25,0	26,7	1,6	2,5		
Dimaro Folgarida	2110	4	24,4	28,1	3,6	2,5	1,1	1,5
Givo	2519	4	17,8	14,7	-3,0	2,5		
Grigno	2136	4	16,8	17,5	0,7	2,5		
Isera	2765	4	17,3	18,3	0,9	2,5		
Madruzzo	2902	4	22,6	17,8	-4,8	2,5		

ALLEGATO A
TABELLA A

Comune	pop 2019	cl. Dem.	dotazione effettiva	dotazione standard	differenza	soglia	eccedenza di fabbisogno	Assunzioni Teoriche potenziali
			(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
Malé	2217	4	26,9	21,5	-5,4	2,5		
Moena-Moena	2626	4	38,1	30,2	-7,9	2,5		
Nago-Torbole	2852	4	24,9	26,8	1,9	2,5		
Nogaredo	2068	4	14,8	10,9	-3,9	2,5		
Pomarolo	2468	4	14,3	11,0	-3,3	2,5		
Roncegno Terme	2911	4	12,5	18,8	6,3	2,5	3,8	4,0
Sella Giudicarie	2912	4	22,7	26,2	3,5	2,5	1,0	1,5
Tenno	2012	4	9,9	12,8	2,9	2,5	0,4	0,5
Tesero	2999	4	25,5	28,8	3,4	2,5	0,9	1,0
Ville di Fiemme	2569	4	25,7	24,5	-1,2	2,5		
Aldeno	3148	5	16,7	16,8	0,1	4,0		
Avio	4119	5	26,1	30,4	4,3	4,0	0,3	0,5
Brentonico	4012	5	22,9	31,9	9,0	4,0	5,0	5,0
Caldonazzo	3830	5	18,9	23,1	4,2	4,0	0,2	0,5
Castel Ivano	3309	5	24,1	22,4	-1,7	4,0		
Cavalese	4112	5	53,9	49,3	-4,6	4,0		
Cavedine	3016	5	19,4	18,3	-1,1	4,0		
Civezzano	4090	5	27,3	23,5	-3,8	4,0		
Folgaria	3161	5	38,1	44,0	5,9	4,0	1,9	2,0
Novella	3618	5	29,9	33,2	3,3	4,0		
Pinzolo	3041	5	63,5	60,5	-3,0	4,0		
Predazzo	4528	5	46,8	51,6	4,8	4,0	0,8	1,0
San Giovanni di Fassa-Sen Jan	3561	5	44,4	43,4	-1,0	4,0		
San Michele all'Adige	3904	5	27,9	23,1	-4,7	4,0		
Storo	4579	5	36,9	45,6	8,7	4,0	4,7	5,0
Terre d'Adige	3055	5	16,9	15,5	-1,4	4,0		
Tione di Trento	3660	5	41,1	39,5	-1,7	4,0		
Villa Lagarina	3801	5	18,0	26,2	8,2	4,0	4,2	4,5
Ville d'Anaunia	4801	5	35,5	35,1	-0,4	4,0		

ALLEGATO A
TABELLA A

Comune	pop 2019	cl. Dem.	dotazione effettiva	dotazione standard	differenza	soglia	eccedenza di fabbisogno	Assunzioni Teoriche potenziali
			(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
Volano	3023	5	13,7	16,7	3,0	4,0		

93,0

ALLEGATO A
TABELLA B

Comuni aderenti	Popolazione residente 2019	presenze turistiche 2019	popolazione equivalente	Standard mimimo assegnato (residenti + media presenze turistiche)	pari a personale (ore assegnate: 1.600)
Ala	8.808	29.283	8888,23	8000	5,00
Albiano	1.485	450	1486,23	700	0,44
Aldeno*	3.148	0-500	3148,68	2500	1,56
Altavalle	1.610	51.581	1751,32	1000	0,63
Altopiano della Vigolana	5.077	90.628	5325,30	4500	2,81
Amblar-Don	541	44.040	661,66	300	0,19
Andalo	1.124	1.118.770	4189,12	3500	2,19
Arco	17.927	810.156	20146,61	24235	15,15
Avio	4.119	7.491	4139,52	3500	2,19
Baselga di Pinè	5.087	456.223	6336,93	5500	3,44
Bedollo	1.482	92.287	1734,84	1000	0,63
Besenello*	2.709	0-500	2709,68	2000	1,25
Bieno	431	29.594	512,08	300	0,19
Bleggio Superiore	1.535	81.714	1758,87	1000	0,63
Bocenago	386	52.860	530,82	300	0,19
Bondone	657	19.884	711,48	300	0,19
Borgo Chiese	1.994	16.001	2037,84	1500	0,94
Borgo d'Anaunia	2.482	237.617	3133,01	2500	1,56
Borgo Lares	712	12.116	745,19	300	0,19
Borgo Valsugana	6.998	51.078	7137,94	6500	4,06
Brentonico	4.012	235.587	4657,44	4000	2,50
Bresimo	254	4.041	265,07	100	0,06
Caderzone Terme	684	131.139	1043,28	700	0,44
Calceranica al Lago	1.352	345.979	2299,89	1500	0,94
Caldes	1.098	37.946	1201,96	700	0,44

ALLEGATO A
TABELLA B

Comuni aderenti	Popolazione residente 2019	presenze turistiche 2019	popolazione equivalente	Standard mimimo assegnato (residenti + media presenze turistiche)	pari a personale (ore assegnate: 1.600)
Caldonazzo	3.830	207.704	4399,05	3500	2,19
Calliano	1.981	9.002	2005,66	1500	0,94
Campitello di Fassa-Ciampedel	707	597.368	2343,62	1500	0,94
Campodenno	1.519	6.188	1535,95	1000	0,63
Canal San Bovo	1.477	61.942	1646,70	1000	0,63
Canazei-Cianacèi	1.881	1.194.251	5152,92	4500	2,81
Capriana	584	31.935	671,49	300	0,19
Carisolo	959	424.356	2121,62	1500	0,94
Carzano	526	966	528,65	300	0,19
Castel Condino	221	7.816	242,41	100	0,06
Castel Ivano	3.309	20.731	3365,80	2500	1,56
Castello- Molina di Fiemme	2.319	211.113	2897,39	2000	1,25
Castello Tesino	1.182	115.973	1499,73	700	0,44
Castelnuovo	1.057	2.393	1063,56	700	0,44
Cavalese(capofila)	4.112	721.713	6089,30	5500	3,44
Cavareno	1.107	116.576	1426,39	700	0,44
Cavedago	542	48.517	674,92	300	0,19
Cavedine	3.016	29.032	3095,54	2500	1,56
Cavizzana	234	7.346	254,13	100	0,06
Cembra Lisignago	2.338	30.422	2421,35	1500	0,94
Cimone	694	3.050	702,36	300	0,19
Cinte Tesino	352	22.901	414,74	100	0,06
Cis	305	5.666	320,52	100	0,06
Civezzano	4.090	15.810	4133,32	3500	2,19
Cles	7.031	24.468	7098,04	6500	4,06

ALLEGATO A
TABELLA B

Comuni aderenti	Popolazione residente 2019	presenze turistiche 2019	popolazione equivalente	Standard mimimo assegnato (residenti + media presenze turistiche)	pari a personale (ore assegnate: 1.600)
Comano Terme	2.934	310.862	3785,68	3000	1,88
Commezzadura	996	247.772	1674,83	1000	0,63
Croviana	679	24.490	746,10	300	0,19
Contà	1.388	30.576	1471,77	700	0,44
Dambel	425	3.891	435,66	100	0,06
Denno	1.240	6.879	1258,85	700	0,44
Dimaro Folgarida	2.110	1.144.824	5246,50	4500	2,81
Drena	585	13.557	622,14	300	0,19
Dro	5.117	82.330	5342,56	4500	2,81
Fai della Paganella	912	250.268	1597,67	1000	0,63
Fiavè	1.075	26.542	1147,72	700	0,44
Fierozzo-Vlarötz	487	11.621	518,84	300	0,19
Folgarida	3.161	1.430.996	7081,54	6500	4,06
Fornace	1.319	3.342	1328,16	700	0,44
Frassilongo-Garait	338	26.531	410,69	100	0,06
Garniga Terme	400	12.257	433,58	100	0,06
Giovo	2.519	16.339	2563,76	2000	1,25
Giustino	742	165.142	1194,44	700	0,44
Grigno	2.136	3.817	2146,46	1500	0,94
Imer	1.173	28.702	1251,64	700	0,44
Isera	2.765	6.264	2782,16	2000	1,25
Lavarone	1.176	527.166	2620,29	2000	1,25
Lavis	9.113	36.848	9213,95	8500	5,31
Ledro	5.274	879.313	7683,08	7000	4,38
Levico Terme	8.133	1.045.947	10998,61	10500	6,56
Livo	801	3.110	809,52	300	0,19

ALLEGATO A
TABELLA B

Comuni aderenti	Popolazione residente 2019	presenze turistiche 2019	popolazione equivalente	Standard mimimo assegnato (residenti + media presenze turistiche)	pari a personale (ore assegnate: 1.600)
Lona-Lases	877	2.665	884,30	300	0,19
Luserna-Lusérn	260	12.690	294,77	100	0,06
Madruzzo	2.902	22.565	2963,82	2000	1,25
Malé	2.217	169.116	2680,33	2000	1,25
Massimeno	141	5.050	154,84	100	0,06
Mazzin-Mazin	585	375.081	1612,62	1000	0,63
Mezzana	893	1.075.711	3840,15	3000	1,88
Mezzano	1.589	59.294	1751,45	1000	0,63
Mezzocorona	5.539	22.338	5600,20	5000	3,13
Mezzolombardo	7.311	5.949	7327,30	6500	4,06
Moena-Moena	2.626	739.200	4651,21	4000	2,50
Molveno	1.111	557.755	2639,10	2000	1,25
Mori	9.993	10.911	10022,89	10500	6,56
Nago-Torbole	2.852	790.729	5018,38	4500	2,81
Nogaredo	2.068	3.531	2077,67	1500	0,94
Nomi*	1.343	0-500	1343,68	700	0,44
Novaledo	1.099	3.836	1109,51	700	0,44
Novella	3.618	52.037	3760,57	3000	1,88
Ospedaletto	790	405	791,11	300	0,19
Ossana	834	173.030	1308,05	700	0,44
Palù del Fersina-Palai en Bersntol	164	7.065	183,36	100	0,06
Panchià	827	105.381	1115,72	700	0,44
Peio	1.836	538.689	3311,86	2500	1,56
Pellizzano	785	131.549	1145,41	700	0,44
Pelugo	402	12.863	437,24	100	0,06

ALLEGATO A
TABELLA B

Comuni aderenti	Popolazione residente 2019	presenze turistiche 2019	popolazione equivalente	Standard mimimo assegnato (residenti + media presenze turistiche)	pari a personale (ore assegnate: 1.600)
Pergine Valsugana	21.548	218.924	22147,79	27436	17,15
Pieve di Bono-Prezzo	1.443	10.369	1471,41	700	0,44
Pieve Tesino	637	85.391	870,95	300	0,19
Pinzolo	3.041	2.010.181	8548,35	7500	4,69
Pomarolo	2.468	3.918	2478,73	1500	0,94
Porte di Rendena	1.792	33.461	1883,67	1000	0,63
Predaia	6.668	312.564	7524,34	7000	4,38
Predazzo	4.528	715.416	6488,04	5500	3,44
Primiero San Martino di Castrozza	5.363	1.134.885	8472,27	7500	4,69
Rabbi	1.343	158.687	1777,76	1000	0,63
Riva del Garda	17.602	1.776.437	22468,95	27950	17,47
Romeno	1.408	92.381	1661,10	1000	0,63
Roncegno Terme	2.911	102.374	3191,48	2500	1,56
Ronchi Valsugana	457	3.211	465,80	100	0,06
Ronzo-Chienis	994	53.151	1139,62	700	0,44
Ronzone	438	138.517	817,50	300	0,19
Roverè della Luna	1.645	1.076	1647,95	1000	0,63
Rovereto	40.285	240.471	40943,82	57510	35,94
Rumo	810	50.276	947,74	300	0,19
Ruffrè-Mendola	407	80.339	627,11	300	0,19
Sagron Mis	180	11.129	210,49	100	0,06
Samone	556	954	558,61	300	0,19
San Giovanni di Fassa-Sen Jan	3.561	1.326.009	7193,90	6500	4,06
San Lorenzo Dorsino	1.568	151.541	1983,18	1000	0,63

ALLEGATO A
TABELLA B

Comuni aderenti	Popolazione residente 2019	presenze turistiche 2019	popolazione equivalente	Standard mimimo assegnato (residenti + media presenze turistiche)	pari a personale (ore assegnate: 1.600)
San Michele all'Adige (Faedo)	3.904	27.043	3978,09	3000	1,88
Sant'Orsola Terme	1.116	10.850	1145,73	700	0,44
Sanzeno	912	17.915	961,08	300	0,19
Sarnonico	796	78.328	1010,60	700	0,44
Scurelle	1.400	9.177	1425,14	700	0,44
Segonzano	1.422	45.351	1546,25	1000	0,63
Sella Giudicarie	2.912	165.315	3364,92	2500	1,56
Sfruz	372	53.725	519,19	300	0,19
Soraga di Fassa-Soraga	683	229.870	1312,78	700	0,44
Sover	802	21.089	859,78	300	0,19
Spiazzo	1.252	204.155	1811,33	1000	0,63
Spormaggiore	1.276	33.783	1368,56	700	0,44
Sporminore	700	4.134	711,33	300	0,19
Stenico	1.205	129.041	1558,54	1000	0,63
Storo	4.579	17.453	4626,82	4000	2,50
Strembo	592	113.758	903,67	300	0,19
Telve	1.916	22.336	1977,19	1000	0,63
Telve di Sopra	592	553	593,52	300	0,19
Tenna	1.045	51.963	1187,36	700	0,44
Tenno	2.012	98.264	2281,22	1500	0,94
Terragnolo	699	1.708	703,68	300	0,19
Terre d'Adige*	3.055	1001-2000	3059,11	2500	1,56
Terzolas	642	34.351	736,11	300	0,19
Tesero	2.999	422.017	4155,21	3500	2,19
Tione di Trento	3.660	27.347	3734,92	3000	1,88

ALLEGATO A
TABELLA B

Comuni aderenti	Popolazione residente 2019	presenze turistiche 2019	popolazione equivalente	Standard mimimo assegnato (residenti + media presenze turistiche)	pari a personale (ore assegnate: 1.600)
Ton	1.310	4.502	1322,33	700	0,44
Torcegno	676	5.803	691,90	300	0,19
Trambileno	1.479	1.077	1481,95	700	0,44
Tre Ville	1.395	325.420	2286,56	1500	0,94
Trento	118.902	1.134.952	122011,46	187218	117,01
Valdaone	1.150	41.487	1263,66	700	0,44
Valfloriana	462	23.427	526,18	300	0,19
Vallarsa	1.365	10.531	1393,85	700	0,44
Vallelaghi	5.103	51.051	5242,87	4500	2,81
Vermiglio	1.820	632.092	3551,76	3000	1,88
Vignola-Falesina	172	28.644	250,48	100	0,06
Villa Lagarina	3.801	12.758	3835,95	3000	1,88
Ville d'Anaunia	4.801	25.523	4870,93	4000	2,50
Ville di Fiemme	2.569	586.020	4174,53	3500	2,19
Volano*	3.023	501-1000	3025,05	2500	1,56
Ziano di Fiemme	1.770	272.312	2516,06	2000	1,25

* = dato coperto da segreto statistico (art. 9 D.L. 322/89)

Allegato: indicatore medio della capacità di autofinanziamento

Popolazione anno 2019	Codice ISTAT	Comune	Indice capacità autofinanziamento a spesa corrente 2017	Indice capacità autofinanziamento a spesa corrente 2018	Indice capacità autofinanziamento a spesa corrente 2019	Media triennio 2017-2019
1490	22002	Albiano	103,32%	109,19%	106,79%	106,43%
3170	22003	Aldeno	39,64%	36,73%	35,58%	37,31%
1611	22235	Altavalle	44,16%	52,71%	47,68%	48,18%
543	22237	Amblar-Don	79,52%	52,77%	46,30%	59,53%
1129	22005	Andalo	98,85%	98,07%	97,57%	98,16%
4117	22007	Avio	69,80%	73,99%	74,99%	72,93%
1483	22011	Bedollo	39,79%	36,03%	34,06%	36,63%
2718	22013	Besenello	50,01%	43,70%	50,46%	48,06%
435	22015	Bieno	41,83%	51,34%	49,75%	47,64%
1546	22017	Bleggio Superiore	35,30%	47,15%	53,87%	45,44%
387	22018	Bocenago	84,43%	87,12%	97,07%	89,54%
660	22021	Bondone	43,68%	39,58%	39,64%	40,97%
2006	22238	Borgo Chiese	67,65%	59,62%	68,45%	65,24%
2478	22252	Borgo d'Anania	54,96%	53,96%	55,82%	54,91%
718	22239	Borgo Lares	65,48%	54,67%	52,29%	57,48%
4026	22025	Brentonico	85,55%	85,63%	78,14%	83,11%
257	22026	Bresimo	66,08%	52,50%	70,85%	63,14%
684	22029	Caderzone Terme	56,63%	52,90%	58,75%	56,09%
1364	22032	Calceranica al Lago	70,43%	73,90%	67,23%	70,52%
1108	22033	Caldes	49,14%	45,00%	60,63%	51,59%
3866	22034	Caldonazzo	52,02%	51,52%	48,92%	50,82%
1996	22035	Calliano	45,67%	46,55%	43,15%	45,12%
716	22036	Campitello di Fassa-Ciampedel	93,66%	94,82%	93,02%	93,83%
1501	22037	Campodenno	58,76%	49,92%	42,70%	50,46%
1481	22038	Canal San Bovo	89,62%	87,77%	75,60%	84,33%
1898	22039	Canazei-Cianacèi	78,41%	91,14%	84,11%	84,55%
587	22040	Capriana	62,44%	51,15%	45,39%	52,99%
962	22042	Carisolo	63,66%	70,98%	71,88%	68,84%
523	22043	Carzano	54,90%	75,45%	74,99%	68,45%
224	22045	Castel Condino	64,65%	80,42%	58,15%	67,74%
3309	22240	Castel Ivano	41,76%	45,55%	43,93%	43,75%
1197	22048	Castello Tesino	73,20%	82,96%	80,03%	78,73%
2328	22047	Castello-Molina di Fiemme	80,31%	78,24%	82,81%	80,45%
1060	22049	Castelnuovo	79,08%	74,29%	70,28%	74,55%
4133	22050	Cavalese	89,87%	83,11%	83,77%	85,58%
1119	22051	Cavareno	61,40%	59,67%	39,35%	53,47%
546	22052	Cavedago	59,62%	62,22%	62,43%	61,42%
3020	22053	Cavedine	52,60%	54,09%	49,35%	52,01%
235	22054	Cavizzana	54,25%	59,37%	52,56%	55,39%
2306	22241	Cembra Lisignago	59,59%	60,80%	65,53%	61,97%
697	22058	Cimone	39,04%	44,11%	42,07%	41,74%
353	22059	Cinte Tesino	100,32%	79,18%	85,19%	88,23%
311	22060	Cis	46,92%	44,30%	30,34%	40,52%
4036	22061	Civezzano	41,70%	43,43%	47,36%	44,17%
2935	22228	Comano Terme	53,90%	60,81%	63,06%	59,26%
994	22064	Commezzadura	85,46%	72,55%	60,66%	72,89%
1392	22242	Contà	53,84%	54,74%	53,82%	54,13%
680	22068	Croviana	68,13%	114,01%	52,96%	78,37%
428	22071	Dambel	30,13%	40,86%	38,16%	36,38%
1230	22074	Denno	47,42%	48,05%	48,10%	47,86%
2108	22233	Dimaro Folgarida	76,81%	75,30%	77,85%	76,65%
586	22078	Drena	50,01%	55,04%	44,04%	49,69%
908	22081	Fai della Paganella	75,13%	79,37%	87,70%	80,74%
1069	22083	Fiavè	49,41%	52,31%	54,25%	51,99%
494	22085	Fierozzo-Vlarötz	57,20%	56,19%	58,16%	57,19%
3168	22087	Folgarida	90,98%	86,61%	81,69%	86,43%
1319	22089	Fornace	96,07%	79,11%	95,24%	90,14%
342	22090	Frassilongo-Garait	73,77%	60,59%	64,36%	66,24%
401	22091	Garniga Terme	70,27%	58,78%	54,03%	61,03%
2556	22092	Giovo	43,01%	45,54%	41,85%	43,47%
742	22093	Giustino	76,65%	87,69%	86,32%	83,55%
2137	22095	Grigno	74,88%	74,02%	135,55%	94,82%
1165	22097	Imer	61,66%	61,73%	53,55%	58,98%
2768	22098	Isera	78,90%	69,23%	45,79%	64,64%

Allegato: indicatore medio della capacità di autofinanziamento

Popolazione anno 2019	Codice ISTAT	Comune	Indice capacità autofinanziamento a spesa corrente 2017	Indice capacità autofinanziamento a spesa corrente 2018	Indice capacità autofinanziamento a spesa corrente 2019	Media triennio 2017-2019
1180	22102	Lavarone	82,84%	89,67%	89,69%	87,40%
805	22106	Livo	57,92%	54,91%	57,35%	56,73%
875	22108	Lona-Lases	60,09%	67,67%	65,11%	64,29%
263	22109	Luserna-Lusérn	53,27%	56,73%	57,90%	55,97%
2905	22243	Madruzzo	60,94%	58,52%	61,72%	60,39%
2231	22110	Malé	61,90%	67,54%	75,04%	68,16%
141	22112	Massimeno	67,86%	74,19%	55,14%	65,73%
587	22113	Mazzin-Mazin	90,83%	84,10%	82,77%	85,90%
897	22114	Mezzana	85,40%	85,47%	79,23%	83,37%
1608	22115	Mezzano	71,32%	83,18%	72,86%	75,78%
2650	22118	Moena-Moena	79,28%	82,66%	89,30%	83,75%
1116	22120	Molveno	91,48%	93,97%	86,23%	90,56%
2842	22124	Nago-Torbole	100,47%	89,91%	94,82%	95,07%
2084	22127	Nogaredo	54,81%	55,81%	52,10%	54,24%
1356	22128	Nomi	60,23%	58,04%	53,56%	57,28%
1106	22129	Novaledo	51,43%	36,33%	47,12%	44,96%
3612	22253	Novella	59,26%	53,71%	50,19%	54,39%
795	22130	Ospedaletto	59,22%	40,63%	45,64%	48,50%
840	22131	Ossana	90,12%	101,41%	86,06%	92,53%
165	22133	Palù del Fersina-Palai en Bersntol	62,26%	54,71%	60,02%	59,00%
837	22134	Panchià	66,17%	70,66%	77,44%	71,42%
1843	22136	Peio	113,40%	115,98%	113,41%	114,26%
790	22137	Pellizzano	103,46%	97,33%	96,73%	99,17%
400	22138	Pelugo	72,68%	65,12%	64,51%	67,43%
1435	22234	Pieve di Bono-Prezzo	55,65%	54,33%	56,33%	55,44%
645	22142	Pieve Tesino	67,65%	80,21%	77,25%	75,03%
3055	22143	Pinzolo	65,16%	62,92%	70,00%	66,03%
2461	22144	Pomarolo	38,00%	38,93%	38,33%	38,42%
1793	22244	Porte di Rendena	79,50%	70,33%	67,01%	72,28%
4523	22147	Predazzo	69,00%	64,13%	72,48%	68,54%
1343	22150	Rabbi	46,21%	43,19%	46,63%	45,34%
1409	22155	Romeno	39,83%	37,82%	31,33%	36,33%
2886	22156	Roncegno Terme	48,44%	50,60%	47,82%	48,95%
463	22157	Ronchi Valsugana	73,70%	51,43%	61,40%	62,18%
1002	22135	Ronzo-Chienis	51,65%	61,05%	55,08%	55,92%
438	22159	Ronzone	55,27%	52,24%	42,41%	49,97%
1652	22160	Roverè della Luna	61,40%	71,51%	59,29%	64,07%
412	22162	Ruffrè-Mendola	74,33%	70,86%	64,40%	69,86%
809	22163	Rumo	84,74%	86,68%	73,78%	81,73%
181	22164	Sagron Mis	42,38%	41,33%	32,07%	38,59%
559	22165	Samone	76,69%	56,72%	79,12%	70,84%
3591	22250	San Giovanni di Fassa-Sen Jan	73,10%	73,62%	72,90%	73,21%
1577	22231	San Lorenzo Dorsino	79,78%	90,42%	113,96%	94,72%
3911	22167	San Michele all'Adige	45,36%	41,23%	34,98%	40,52%
1133	22168	Sant'Orsola Terme	56,70%	62,95%	63,28%	60,98%
912	22169	Sanzeno	58,00%	57,77%	49,97%	55,24%
795	22170	Sarnonico	38,57%	36,24%	45,91%	40,24%
1410	22171	Scurelle	73,75%	92,64%	92,83%	86,41%
1432	22172	Segonzano	58,66%	56,59%	53,89%	56,38%
2914	22246	Sella Giudicarie	86,23%	78,96%	83,75%	82,98%
377	22173	Sfruz	56,52%	59,96%	65,00%	60,49%
689	22176	Soraga di Fassa-Soraga	75,44%	70,03%	74,30%	73,26%
807	22177	Sover	45,95%	48,21%	56,68%	50,28%
1254	22179	Spiazzo	45,88%	46,45%	50,42%	47,58%
1265	22180	Spormaggiore	59,40%	71,58%	55,32%	62,10%
705	22181	Sporminore	46,09%	49,74%	45,89%	47,24%
1207	22182	Stenico	77,35%	66,93%	86,92%	77,07%
4583	22183	Storo	46,26%	42,82%	41,94%	43,67%
587	22184	Strembo	44,85%	49,22%	51,20%	48,42%
1930	22188	Telve	55,55%	57,12%	71,21%	61,29%
591	22189	Telve di Sopra	40,42%	35,90%	46,96%	41,09%
1053	22190	Tenna	44,49%	46,38%	65,75%	52,21%
2006	22191	Tenno	71,89%	70,05%	69,00%	70,31%
710	22193	Terragnolo	45,45%	54,84%	53,78%	51,36%

Allegato: indicatore medio della capacità di autofinanziamento

Popolazione anno 2019	Codice ISTAT	Comune	Indice capacità autofinanziamen to spesa corrente 2017	Indice capacità autofinanziamen to spesa corrente 2018	indice capacità autofinanziamen to spesa corrente 2019	Media triennio 2017-2019
3063	22251	Terre d'Adige	37,35%	36,08%	79,84%	51,09%
650	22195	Terzolas	63,15%	60,64%	50,15%	57,98%
2966	22196	Tesero	69,69%	73,18%	75,27%	72,71%
3670	22199	Tione di Trento	52,28%	47,32%	47,70%	49,10%
1322	22200	Ton	62,21%	60,14%	56,63%	59,66%
686	22202	Torcegno	52,47%	40,21%	45,53%	46,07%
1479	22203	Trambileno	49,32%	48,37%	47,63%	48,44%
1404	22247	Tre Ville	64,85%	72,32%	70,29%	69,16%
1166	22232	Valdaone	102,79%	91,22%	100,41%	98,14%
466	22209	Valfloriana	55,47%	41,91%	52,52%	49,97%
1368	22210	Vallarsa	43,18%	52,28%	49,91%	48,46%
1824	22213	Vermiglio	82,22%	95,21%	86,78%	88,07%
175	22216	Vignola-Falesina	61,46%	61,25%	56,92%	59,87%
3787	22222	Villa Lagarina	54,16%	55,16%	54,57%	54,63%
4824	22249	Ville d'Anaunia	57,62%	57,90%	58,58%	58,03%
2584	22254	Ville di Fiemme	80,04%	86,30%	97,69%	88,01%
3031	22224	Volano	56,11%	54,10%	52,43%	54,21%
1778	22226	Ziano di Fiemme	94,07%	103,38%	92,63%	96,70%