

Aggiornamento sullo stato di avanzamento del Gender Equality Plan (GEP) 2023-2025

Trento, 1 aprile 2025 Si illustra lo stato di avanzamento del Gender Equality Plan (GEP) 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 2042 del 20 ottobre 2023. Il Piano definisce azioni e obiettivi per garantire pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di genere nella Provincia autonoma di Trento. Questa comunicazione rappresenta un'importante occasione per fare il punto sulle azioni messe in campo fino ad oggi nelle cinque aree di intervento.

Programmazione azioni previste triennio 2023-2025

Area 1 – Equilibrio vita-lavoro, salute, sicurezza e benessere

- Flessibilità oraria:**

nel corso del 2024, nei mesi di luglio e agosto, è stato applicato l’“orario estivo”, che prevede una riduzione delle fasce obbligatorie pomeridiane e un aumento della flessibilità per il personale atempo pieno.

- Congedo parentale:**

prosegue la promozione del congedo tra i dipendenti di genere maschile, che finora ha registrato un’adesione del 15,7% tra gli aventi diritto.

- Formazione sulla genitorialità:**

in ottobre 2025 si terrà un webinar “La genitorialità tra vita privata elavorativa” per dirigenti e sostituti/e sulle competenze organizzative sviluppate grazie all’esperienza della maternità, esteso anche alla componente maschile del personale provinciale per promuovere una maggiore consapevolezza del ruolo genitoriale.

- Indagine sui bisogni di conciliazione:**

il questionario somministrato nel 2025 ha raggiunto il 72,8% di adesione tra i dipendenti, confermando un forte interesse verso il tema. I risultati sono in fase di analisi.

- Educazione finanziaria:**

a partire dal 2024 sono stati attivati percorsi formativi sull’alfabetizzazione finanziaria e la previdenza complementare, con focus sui principali istituti del contratto collettivo provinciale.

Area 2 – Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali

- Formazione sulla leadership inclusiva:**

in ottobre 2025 sarà erogato un webinar “Leadership inclusiva” rivolto a personale dirigenziale e sostituti/e, per sviluppare e gestire relazioni con le persone in un’ottica di inclusività.

- Formazione su comunicazione, stereotipi di genere e leadership al femminile:**

in ottobre 2025 verrà erogato un webinar “Equilibrio di genere” rivolto a personale dirigenziale e sostituti/e, per rafforzare la consapevolezza e promuovere una gestione più equa e attenta alle differenze di genere.

Area 3 – Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera

- **Percorso di mentoring:**

è in fase di progettazione un percorso di mentoring volto a favorire il passaggio di competenze e skill di leadership tra colleghi.

- **Percorso di empowerment:**

è presente nel catalogo 2025 di TSM il percorso formativo “Empowerment alfemminile” rivolto a tutto il personale dell’area non dirigenziale.

Area 4 – Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi di insegnamento

- **Gender Mainstreaming:**

il tema verrà approfondito durante il webinar “Equilibrio di genere” previsto per ottobre 2025.

- **Valutazione dell’impatto di genere nei servizi:**

in corso la valutazione dell’adozione di una procedura pilota per analizzare in anticipo gli effetti e le ricadute di servizi e interventi su donne e uomini.

Area 5 – Contrastò alla violenza di genere, al mobbing e alle molestie

- **Formazione e sensibilizzazione sul tema della violenza:**

prosegue il corso in FaD “Conoscere per prevenire la violenza dentro e fuori i luoghi di lavoro”, erogato nel 2024 ai neoassunti e destinato nel 2025 a tutto il personale.

- **Informazioni online:**

sul sito della Provincia è stata aggiornata la sezione dedicata al fenomeno della violenza di genere con informazioni sui numeri da contattare in caso di bisogno e sui servizi e gli strumenti disponibili per le donne che subiscono violenza. La pagina è raggiungibile al link: <https://www.provincia.tn.it/Argomenti/Focus/Insieme-contro-la-violenza-sulle-donne>

- **Campagna informativa:**

nel 2024 è stata progettata e realizzata una campagna di sensibilizzazione “Insieme contro la violenza sulle donne. Il Trentino non ti lascia sola” sui servizi della rete antiviolenza, con diffusione di materiali informativi.

- **Contrasto al mobbing:**

avviato nel 2024 e in conclusione nel 2025 un corso in FaD per riconoscere e affrontare il mobbing, accompagnato dalla diffusione di una locandina informativa negli spazi pubblici.

Recapiti:

mail: dip.org.pers@provincia.tn.it
uff.supporto.dopi@provincia.tn.it