



## 13. Informativa sulla parità di genere, le pari opportunità e la non discriminazione

Comitato di Sorveglianza dei PO FSE e FESR 2014-2020 e dei PR FSE+ e FESR 2021-2027

Rovereto, 6 luglio 2023



# Principali riferimenti normativi

## Regolamento (UE) 1303/2013

Articolo 7 - **Promozione della parità fra uomini e donne e non discriminazione**

## Regolamento (UE) 1304/2013

Art. 2 – Compiti “...**L'FSE promuove l'uguaglianza di genere, la non discriminazione e le pari opportunità...**”

Vincolo di **concentrazione del 20% delle risorse del PO per l'obiettivo tematico "Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione"** (Asse 2 del PO FSE)

Art. 7 - Promozione della parità tra uomini e donne

Art. 8 - Promozione delle pari opportunità e non discriminazione

**Indicatori** del PO sempre suddivisi **per genere**

## “Metodologia e criteri di selezione delle operazioni del PO FSE” della PAT

*(approvati dal CDS e poi con deliberazioni della Giunta provinciale)*

### **1.1 Principi guida per la selezione delle operazioni**

Nella selezione delle operazioni, così come **in tutte le fasi dell'attuazione del PO**, si tiene conto e si promuove **il perseguimento dei principi orizzontali di non discriminazione e pari opportunità**

### **2.3.2 Criteri generali di valutazione delle proposte progettuali**

**Le proposte progettuali ammissibili sono valutate** dal Nucleo tecnico di valutazione anche **in termini di promozione dei principi orizzontali di non discriminazione e pari opportunità**

*(nell'ambito del criterio della Coerenza progettuale esterna)*

## “Criteri e modalità per l'attuazione del PO FSE” della PAT

*(approvati con deliberazione della Giunta provinciale n. 1690/2015 e ss.mm.ii.)*

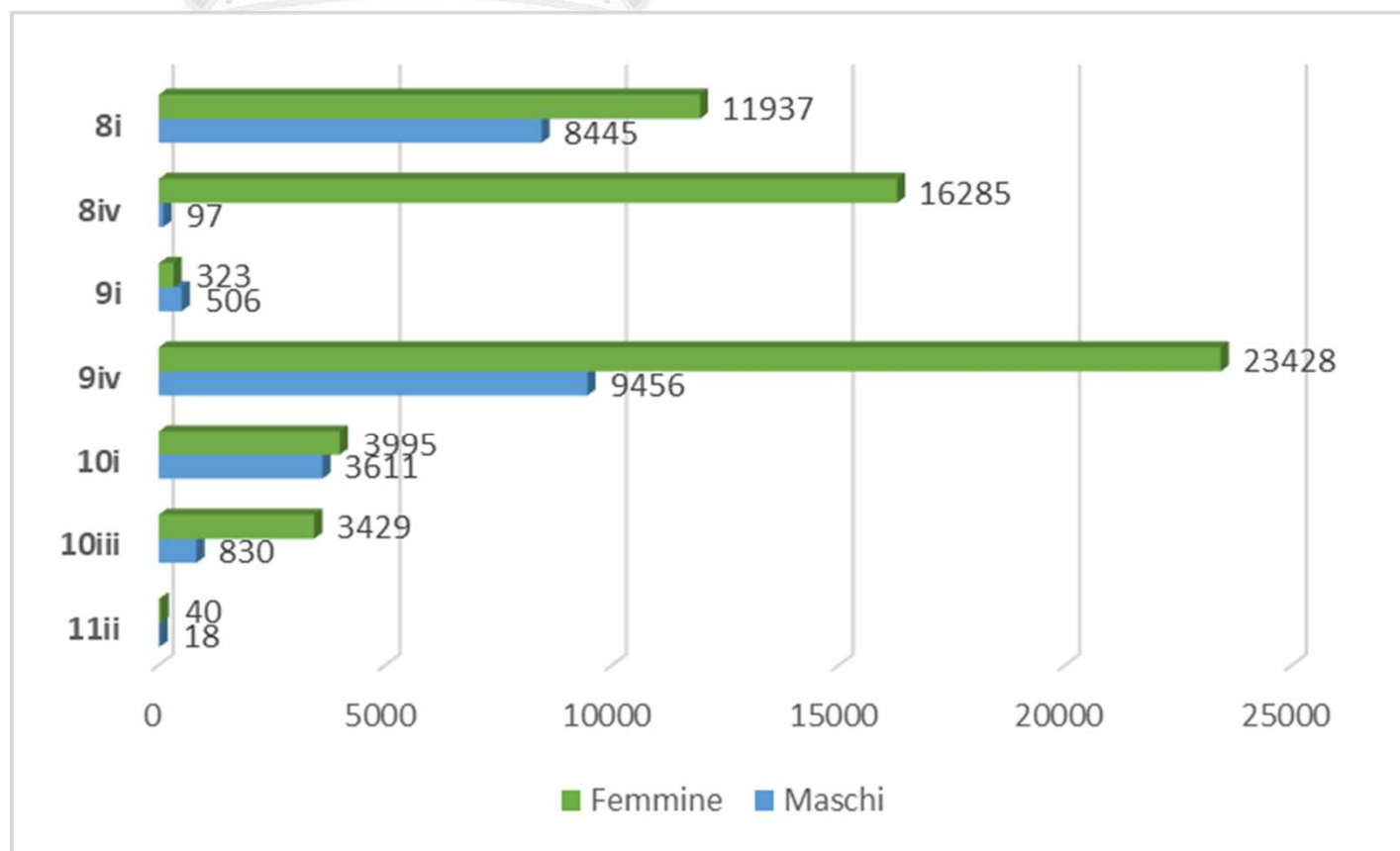
Nei **progetti dell'Asse 2 e in caso di soggetti disabili** inseriti in percorsi sugli altri Assi, **possibilità di riconoscere spese aggiuntive per attività di sostegno all'utenza**, finalizzate a favorire l'accesso al processo di apprendimento a soggetti altrimenti condizionati o limitati per ragioni di ordine personale o sociale



# PO FSE – Quadro complessivo sulla parità di genere

Su un totale di **82.400** destinatari avviati al 31/12/2022 il **72,1% è di genere femminile**

Assi	Femmine	Maschi	Totale
1	28222	8542	36764
2	23751	7918	33713
3	7424	4441	11865
4	40	18	58



# Principali interventi per le pari opportunità e la non discriminazione

## 1) BUONI DI SERVIZIO PER LA CONCILIAZIONE TRA FAMIGLIA E LAVORO

Sovvenzioni individuali finalizzate all'acquisizione di **servizi educativi di cura e custodia di minori con età fino a 14 anni** (18 anni non compiuti in caso di handicap o altre situazioni di disagio) **in forma complementare ai servizi pubblici sul territorio provinciale.**

Finanziati a valere su: **Asse 1 – priorità 8iv**  
**Asse 2 – priorità 9iv per le famiglie a basso reddito**

Strumento per favorire l'accesso e il mantenimento del lavoro delle donne

Dati di attuazione al 31/12/2022	
N. totale dei destinatari	29.531
di cui Femmine	29.297
di cui Maschi	223



Suddivisione destinatari per Priorità	
Priorità 8iv	16.382
Priorità 9iv	13.149
(di cui Buoni per emergenza COVID-19	4.850)



## 2) PROGETTI FORMATIVI FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE SVANTAGGIATE

- 4 Avvisi pubblici finanziati a valere su **Asse 2 – priorità 9i**

Dati di attuazione al 31/12/2022	
N. totale dei destinatari	814
di cui Femmine	313
di cui Maschi	501

