



Agenzia del Lavoro

Via Guardini, 75 – 38121 Trento – numero verde 800.264760 – Fax 0461/496174
 Servizio Attività per il lavoro, cittadini e imprese
 Ufficio inserimento lavorativo soggetti svantaggiati
 e-mail certificata: disva.adl@pec.provincia.tn.it



Marca da bollo
 (Onlus esente)

Alla
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
AGENZIA DEL LAVORO
 Servizio Attività per il lavoro, cittadini e imprese
 Ufficio inserimento lavorativo soggetti svantaggiati
 Via R. Guardini, 75
 38121 - TRENTO

**DOMANDA DI CONTRIBUTO PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PER LAVORATORI
 CON DISABILITA' O IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO**

Intervento 3.4.1 del Documento degli Interventi di Politica del lavoro della XVI Legislatura
 Contributo concesso ai sensi dei regolamenti "de minimis".

Il sottoscritto / La sottoscritta

cognome _____ nome _____

nato/a a _____ (Prov. _____) il _____

residente nel comune di _____ Prov. _____ CAP _____

indirizzo _____ n. civico _____

Codice fiscale |_____|_____|_____|_____|_____|_____|_____|_____|_____|_____|_____|_____|

indirizzo di posta elettronica/posta elettronica certificata (PEC) _____
 recapito telefonico _____

in qualità di:

- Titolare / Legale rappresentante
- Lavoratore autonomo
- Delegato (*allegata delega sottoscritta dal legale rappresentante/titolare con un documento di riconoscimento valido*)

del seguente **DATORE DI LAVORO**

(indicare la corretta denominazione)

con sede legale nel comune di _____ Prov. _____ CAP _____

indirizzo _____ n. civico _____

indirizzo di posta elettronica ordinaria(e.mail) _____

indirizzo di posta elettronica/posta elettronica certificata (PEC) _____
(domicilio digitale dove verranno inviati tutti i documenti e le comunicazioni inerenti la procedura attivata con la presente domanda)

telefono _____ cell. _____



dimensione impresa: piccola media grande

(indicazione necessaria ai soli fini del RNA-Registro Nazionale Aiuti e SIAN/SIPA)

Codice ATECO 2007 (relativo all'attività primaria): _____

Codice IBAN conto corrente (*su cui sarà accreditato il contributo*):

PAESE	CIN.EUR	CIN	ABI	CAB	N. CONTO

(per c/c esteri indicare anche il CODICE BIC/SWIFT)

consapevole di tutte le norme e condizioni che regolano la concessione dell'**Incentivo all'assunzione** di cui all'intervento 3.4.1 del DOCUMENTO DEGLI INTERVENTI DI POLITICA DEL LAVORO DELLA XVI LEGISLATURA, adottato dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 75 del 24.01.2020.

CHIEDE

la concessione e l'erogazione del contributo previsto dall'Intervento 3.4.1 del Documento degli Interventi di politica del lavoro.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'articolo 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti alla dichiarazione non veritiera, e consapevole altresì che l'accertata non veridicità della dichiarazione comporta il divieto di accesso a contributi, finanziamenti e agevolazioni per un periodo di due anni decorrenti dall'adozione del provvedimento di decadenza (art. 75 d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

D'ICHIARA

- che i requisiti riportati nella presente dichiarazione sussistono **alla data di assunzione/trasformazione/proroga o conferma dell'apprendista** (per la proroga, la trasformazione o la conferma dell'apprendistato il requisito riguardante lo stato e l'anzianità di disoccupazione del lavoratore dovrà essere presente alla data dell'assunzione);
- di aver assunto a tempo indeterminato/determinato, trasformato il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, confermato il contratto di apprendistato o prorogato il rapporto a tempo determinato per n_____ lavoratori di cui all'allegata/e scheda/e che formano parte integrante e sostanziale della presente domanda;
- di non essere stato destinatario, negli ultimi 5 anni dalla data di assunzione/trasformazione/conferma, di verbali di accertamento in materia di lavoro, salute e sicurezza sul lavoro, oppure di essere stato destinatario, negli ultimi 5 anni dalla data della domanda, di verbali di accertamento in materia di lavoro, salute e sicurezza sul

Modulo certificato ai sensi dell'art. 9, comma 4, della l.p. 23/1992 e approvato con provvedimento del Dirigente del Servizio Attività per il lavoro, cittadini e imprese n. 285 di data 28.03.2022.



lavoro interamente regolarizzati, o archiviati, o impugnati in sede giurisdizionale, o per i quali sia stata pronunciata una sentenza definitiva di accoglimento dell'opposizione;

- che l'impresa individuale/libero professionista/società/ente era in regola con la normativa sul collocamento mirato (L. 68/99);
- che l'impresa individuale/libero professionista/società/ente richiedente era ed è in regola con il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali;
- di non essere una cooperativa sociale di tipo B);

nel caso di società:

- che non è un ente pubblico, una società o organismo a totale o prevalente partecipazione pubblica o loro società controllata, ente strumentale della Provincia o organismo controllato, ente strumentale degli enti locali o soggetto controllato dagli enti locali;

Il sottoscritto D I C H I A R A, altresì:

- che ai sensi dell'art. 28, 2° comma, del D.P.R. 29 settembre 1973 n. 600 e s.m. "Disposizioni comuni in materia di accertamento delle imposte sui redditi" l'operatore economico:
 - è soggetto all'applicazione della ritenuta d'acconto del 4% sul contributo pubblico;
 - non è soggetto all'applicazione della ritenuta d'acconto del 4% sul contributo pubblico;
 - è soggetto all'applicazione della marca da bollo di 16 €
 - non è soggetto all'applicazione della marca da bollo

Il sottoscritto comunica inoltre

- di essere a conoscenza di tutte le norme e condizioni che regolano la concessione del contributo previsto dall'intervento 3.4.1 "Incentivi all'assunzione" del Documento degli Interventi di politica del lavoro della XVI Legislatura e delle Disposizioni attuative per l'intervento 3.4.1 approvate dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia del Lavoro;

Luogo e data _____

Timbro e firma

In caso di domanda trasmessa tramite sito web o portale, non serve la sottoscrizione, ma il soggetto deve preventivamente identificarsi attraverso SPID (sistema pubblico per la gestione dell'identità digitale di cittadini e imprese), CIE (carta d'identità elettronica), CNS (carta nazionale dei servizi) o CPS (carta provinciale dei servizi).

Divieto delle "revolving doors" – articolo 53, comma 16-ter, d. lgs. 165/2011 I dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 53, comma 16-ter, d. lgs. 165/2011, nonché i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi svolti da questi soggetti privati sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei contratti riferiti".

Allegati:

- SCHEDA LAVORATORE/TORI - SVANTAGGIATI O DISABILI;
- certificazione dello stato di svantaggiato (necessaria solo per le tipologie b1) e b2) dell'intervento 3.4.1 del Documento degli Interventi di politica del lavoro della XVI Legislatura;
- informative ex artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 679 del 2016;
- fotocopia di un documento d'identità del richiedente (se la domanda è sottoscritta con firma autografa e non in presenza del dipendente addetto).

Modulo certificato ai sensi dell'art. 9, comma 4, della l.p. 23/1992 e approvato con provvedimento del Dirigente del Servizio Attività per il lavoro, cittadini e imprese n. 285 di data 28.03.2022.



LEGENDA TIPOLOGIE DI CONTRIBUTO

Tabella 3 - Incentivi per l'occupazione di soggetti disabili

Tipo di rapporto di lavoro	Tip.	Soggetti destinatari	Agevolazione prevista	Durata dell'agevolazione
Tempo indeterminato	c1	disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità civile o del lavoro pari o superiore all'80% o con minorazioni ascritte alla 1 ^a , 2 ^a o 3 ^a categoria, se invalidi civili di cui alla lett. d) comma 1 dell'art. 1 L. 68/99	12.000+12.000	2 anni - datori di lavoro soggetti agli obblighi della L. 68/99
	c2	disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità civile o del lavoro pari o superiore all'80% o con minorazioni ascritte alla 1 ^a , 2 ^a o 3 ^a categoria, se invalidi civili di cui alla lett. d) comma 1 dell'art. 1 L. 68/99	12.000+12.000+ 12.000	3 anni - datori di lavoro non soggetti agli obblighi della L. 68/99
	d1	disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità psichica anche di tipo intellettivo	12.000+12.000+ 12.000	3 anni - datori di lavoro soggetti agli obblighi della L. 68/99
	d2	disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità psichica anche di tipo intellettivo	12.000+12.000+ 12.000+12.000	4 anni - datori di lavoro non soggetti agli obblighi della L. 68/99;
	e1	disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità civile o del lavoro compresa tra il 67% e il 79% o con minorazioni ascritte alla 4 ^a , 5 ^a o 6 ^a categoria, se invalidi di cui alla lett. d) comma 1 dell'art. 1 L. 68/99 o nelle condizioni di cui all'art. 1, comma 1, della L. 222/84	9.000+9.000	2 anni - datori di lavoro soggetti agli obblighi della L. 68/99;
	e2	disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità civile o del lavoro compresa tra il 67% e il 79% o con minorazioni ascritte alla 4 ^a , 5 ^a o 6 ^a categoria, se invalidi di cui alla lett. d) comma 1 dell'art. 1 L. 68/99 o nelle condizioni di cui all'art. 1, comma 1, della L. 222/84	9.000+9.000+ 9.000	3 anni - datori di lavoro non soggetti agli obblighi della L. 68/99;
	f1	disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità civile compresa tra il 46% e il 66% o con minorazioni ascritte alla 7 ^a o 8 ^a categoria, invalidi di cui alla lett. d) dell'art. 1 L. 68/99 o con invalidità del lavoro compresa tra il 34% e il 66%	9.000+9.000	2 anni - datori di lavoro non soggetti agli obblighi della L. 68/99;

Tipo di rapporto di lavoro	Tip.	Soggetti destinatari	Agevolazione prevista	Durata dell'agevolazione
Tempo determinato di almeno 3 mesi	g1	disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità fisica	5.000	1 anno dalla data di assunzione, o riproporzionato alla durata del contratto datori di lavoro non soggetti alla L. 68/99
	g2	disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99 con invalidità psichica anche di tipo intellettivo	9.000	1 anno dalla data di assunzione, o riproporzionato alla durata del contratto datori di lavoro non soggetti agli obblighi della L. 68/99



LEGENDA TIPOLOGIE DI CONTRIBUTO

Tabella 2 - Incentivi per l'occupazione di soggetti svantaggiati

Tipo di rapporto di lavoro	Tip.	Soggetti destinatari	Agevolazione prevista	Durata dell'agevolazione
Tempo indeterminato	b1	persone svantaggiate disoccupate	9.000+9.000	2 anni - dalla data di assunzione o trasformazione o conferma dell'apprendista
Tempo determinato di almeno 3 mesi	b2	persone svantaggiate disoccupate	5.000	1 anno - dalla data di assunzione, o riproporzionato alla durata del contratto



INFORMATIVA
EX ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO UE n. 679 del 2016

Il Regolamento Europeo UE/2016/679 (di seguito il "Regolamento") stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

In osservanza del principio di trasparenza previsto dall'art. 5 e 12 del Regolamento, la Provincia autonoma di Trento Le fornisce le informazioni richieste dagli artt. 13 e 14 del Regolamento (rispettivamente, raccolta dati presso l'Interessato e presso terzi).

Titolare del trattamento dei dati personali è la Provincia autonoma di Trento (di seguito, il "Titolare"), nella persona del legale rappresentante (Presidente della Giunta Provinciale in carica), Piazza Dante n. 15, 38122 - Trento, tel. 0461.494697, fax 0461.494603, e-mail direzionegenerale@provincia.tn.it, pec segret.generale@pec.provincia.tn.it.

Preposto al trattamento è il Dirigente *pro tempore* del Servizio attività per il lavoro, cittadini e imprese dell'Agenzia del lavoro della Provincia autonoma di Trento; i dati di contatto sono: indirizzo via Guardini n. 75, 38121 - Trento, tel. 0461/496020, fax 0461-496180, e-mail dirigenza.adl@pec.provincia.tn.it. Il Preposto è anche il **soggetto designato per il riscontro** all'Interessato in caso di esercizio dei diritti ex artt. 15 – 22 del Regolamento, di seguito descritti.

I dati di contatto del **Responsabile della protezione dei dati** (RPD) sono: via Mantova n. 67, 38122 - Trento, tel. 0461.494446, e-mail idprivacy@provincia.tn.it (indicare, nell'oggetto: "Richiesta intervento RPD ex art. 38 Reg. UE".

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà improntato al rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e, in particolare, ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, di limitazione della conservazione, nonché di minimizzazione dei dati in conformità agli artt. 5 e 25 del Regolamento.

1. FONTE DEI DATI PERSONALI

I Suoi dati sono stati raccolti presso l'Interessato (Lei medesimo).

2. FINALITA' DEL TRATTAMENTO

Il principio di minimizzazione prevede come possano essere raccolti e trattati soltanto i dati personali pertinenti e non eccedenti alle specifiche finalità del trattamento.

Il principio di limitazione della conservazione consiste nel mantenere i dati in una forma che consente l'identificazione degli Interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità, salvo casi eccezionali.

Anche per tali ragioni, nonché nel rispetto degli artt. 13 e 14 del Regolamento, di seguito Le indichiamo specificamente le **finalità del trattamento** e la **base giuridica** che consente il trattamento dei Suoi dati:

per **l'esecuzione di un compito di interesse pubblico / connesso all'esercizio di pubblici poteri** di cui è investito il Titolare (art. 6.1, lett. e), del Regolamento) e, in particolare, per concedere e erogare il contributo all'assunzione previsto dall'intervento 3.4.1 del Documento degli interventi di politica del lavoro, ai sensi e per gli effetti della L.P. n. 19/83 (legge provinciale sul lavoro).

Per massima chiarezza, Le precisiamo che, essendo fondato sulle predette basi, non è quindi necessario il Suo consenso al trattamento di tali dati personali.

3. MODALITA' DEL TRATTAMENTO

Il trattamento sarà effettuato con modalità cartacee e con strumenti automatizzati (informatici/elettronici) con logiche atte a garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati stessi.

I Suoi dati saranno trattati, esclusivamente per le finalità di cui sopra, dal personale dipendente debitamente istruito e, in particolare, da Preposti al trattamento (Dirigenti), appositamente nominati, nonché da Addetti al trattamento dei dati, specificamente autorizzati.

Sempre per le finalità indicate, i Suoi dati potranno essere trattati da soggetti che svolgono attività strumentali per il Titolare, che prestano adeguate garanzie circa la protezione dei dati personali e nominati **Responsabili del trattamento** ex art. 28 del Regolamento. L'elenco aggiornato dei Responsabili è consultabile presso i nostri uffici siti in via R. Guardini n. 75 - 38121 Trento.



4. PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI E PROFILAZIONE

È esclusa l'esistenza di un processo decisionale basato su un trattamento automatizzato, compresa la profilazione.

5. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI (CATEGORIE DI DESTINATARI)

I suoi dati saranno comunicati ai soggetti tenuti ad adottare altri adempimenti connessi o che esercitano il diritto d'accesso.

6. TRASFERIMENTO EXTRA UE

I dati personali non saranno trasferiti fuori dall'Unione Europea.

7. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

In osservanza del succitato principio di limitazione della conservazione, Le comunichiamo che il periodo di conservazione dei Suoi dati personali, come previsto nel "massimario di scarto", scaricabile da Internet all'indirizzo <https://www.cultura.trentino.it> è:

illimitato per i dati diversi da quelli compresi nelle "particolari categorie" dalla raccolta dei dati stessi.

8. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Lei potrà esercitare, nei confronti del Titolare ed in ogni momento, i diritti previsti dal Regolamento.

In base a tale normativa Lei potrà:

- chiedere l'accesso ai Suoi dati personali e ottenere copia degli stessi (**art. 15**);
- qualora li ritenga inesatti o incompleti, richiederne, rispettivamente, la rettifica o l'integrazione (**art. 16**);
- se ricorrono i presupposti normativi, richiederne la cancellazione (**art. 17**), o esercitare il diritto di limitazione (**art. 18**);
- se ricorrono i presupposti normativi, opporsi al trattamento dei Suoi dati (compresa l'eventuale profilazione) in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare (**art. 21**).

Ai sensi dell'art. 19, nei limiti in cui ciò non si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato, il Titolare comunica a ciascuno degli eventuali destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le rettifiche, o cancellazioni, o limitazioni del trattamento effettuate; qualora Lei lo richieda, il Titolare Le comunicherà tali destinatari.

In ogni momento, inoltre, Lei ha diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Dichiaro di aver ricevuto e preso visione della presente informativa

Data e firma

