

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

AVVISO PER LA PRESENTAZIONE DI PROPOSTE PROGETTUALI PER LA PREDISPOSIZIONE DI UN CATALOGO DI PERCORSI FORMATIVI PROFESSIONALIZZANTI E DI FORMAZIONE PERMANENTE NELL'AMBITO DELL'AGE E DIVERSITY MANAGEMENT.

PROGRAMMA FSE + 2021-2027

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

PROGRAMMA FSE + 2021-2027 DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Priorità 2 “ISTRUZIONE E FORMAZIONE”

Obiettivo specifico g) “Promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale”

Azione esemplificativa g3) *“Interventi di formazione permanente rivolti alla cittadinanza, con anche eventuale tirocinio, volti a favorire il mantenimento e lo sviluppo dei livelli di competenze necessari per interagire e lavorare in modo efficace nel contesto economico attuale caratterizzato da un alto contenuto tecnologico e di conoscenza...”*

Documento degli interventi di politica del lavoro della XVII legislatura
Intervento 5.1.4 C Formazione permanente



Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

OPERAZIONI E RISORSE PREVISTE

A Percorsi formativi professionalizzanti per **Esperto** euro 290.000,00
nell'ambito dell'age e diversity management
(2_g1_03a) – 2 PROGETTI a catalogo

B Percorsi di formazione permanente a contenuto euro 200.000,00
professionalizzante **nell'ambito dell'age e diversity**
management (2_g1_03b) – 6 PROGETTI a
catalogo

Spese aggiuntive per garantire l'**accessibilità** degli euro 10.000,00
interventi ai partecipanti con disabilità

TOTALE euro 500.000,00

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

A Percorsi formativi professionalizzanti per Esperto nell'ambito dell'AGE E DIVERSITY MANAGEMENT (2_g1_03a)

PROFILO DI RIFERIMENTO

L'**esperto in AGE E DIVERSITY MANAGEMENT** è una figura manageriale che adotta un approccio alla gestione delle risorse umane orientato a creare un ambiente di lavoro capace di valorizzare le differenze di età e le altre diversità per migliorare le performance aziendali e garantendo pari opportunità, rispetto e benessere per tutti i dipendenti.

DESTINATARI

Persone residenti o domiciliate in provincia di Trento, interessate a divenire esperti della materia a fini professionali, in possesso di:

- **diploma di laurea;**
- **diploma di scuola superiore** con almeno **10 anni di esperienza come quadro aziendale.**

da 10 a 15 partecipanti per intervento.

da 150 a 200 ore procapite

DURATA CORSUALE

A seguito del completamento della formazione, i partecipanti potranno essere impiegati/e come esperti/e nella gestione delle risorse umane, sia come risorse interne che esterne con attività libero-professionale di progettazione e consulenza alle aziende.



Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

A Percorsi formativi professionalizzanti per Esperto nell'age e diversity management (2_g1_03a)

COMPETENZE ATTESE

- **gestire le diversità o disabilità nel contesto lavorativo** (avendo una conoscenza approfondita delle stesse, della normativa in materia e sapendole riconoscere nelle organizzazioni), **implementare strategie per integrarle e valorizzarle nell'organizzazione** aziendale e trasferire le opportunità normative e gli standard internazionali in materia;
- **analizzare e misurare l'impatto sull'organizzazione della composizione demografica e dei fattori di diversità o disabilità dei dipendenti** di un'azienda a supporto della definizione delle politiche (anche di welfare) da adottare e della misurazione della loro efficacia; **individuare aree di criticità e obiettivi di miglioramento**;
- **progettare l'implementazione di azioni, modifiche gestionali e adattamenti fisici, digitali ed ergonomici per rendere un ambiente lavorativo accessibile, inclusivo e adatto a tutti i lavoratori**, assicurando che tutte le persone si sentano rispettate, valorizzate e abbiano pari opportunità di lavoro e crescita, superando stereotipi legati all'età e ad altre differenze e **prevenendo le discriminazioni**;

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

A Percorsi formativi professionalizzanti per Esperto nell'ambito dell'age e diversity management (2_g1_03a)

COMPETENZE ATTESE

- **sviluppare politiche per migliorare il benessere fisico e mentale dei dipendenti, adattandole alle diverse esigenze legate all'età e diversità;**
- **supportare la gestione della vita lavorativa del dipendente:** reclutamento, inserimento, politiche salariali, formazione, crescita professionale e cessazione del rapporto **garantendo il rispetto delle leggi in materia di lavoro, anti – discriminazione, disabilità e pari opportunità;**
- **supportare i sistemi di valutazione delle prestazioni per promuovere il miglioramento continuo e la gestione delle carriere a lungo termine tenendo conto delle diversità;**
- **supportare lo sviluppo di strategie per l'attrazione, sviluppo e ritenzione dei talenti** che tengano conto delle fasi di età e diversità incrementando la reputazione dell'organizzazione come datore di lavoro etico; **supportare la comunicazione interna e esterna** in chiave inclusiva;

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

A Percorsi formativi professionalizzanti per Esperto nell'ambito dell'age e diversity management (2_g1_03a)

COMPETENZE ATTESE

- **gestire i reclami dei dipendenti e le questioni relative alle relazioni tra gli stessi; analizzare la reportistica dei dati e processi amministrativi legati alla gestione dei dipendenti; pianificare la successione dei dipendenti;**
- **gestire progetti di innovazione e cambiamento in grado di valorizzare le differenze, promuovere la diversità come un valore aggiunto per l'organizzazione, sviluppare politiche di pari opportunità, migliorando il clima aziendale ed il benessere organizzativo, l'innovazione e la competitività;**
- **gestire programmi per sviluppare le competenze dei lavoratori favorendo la trasmissione di conoscenze e competenze tra generazioni, combinando l'esperienza dei lavoratori senior con le nuove prospettive dei più giovani; gestire programmi formativi di adattamento del personale (in particolare quello più anziano) per favorire l'adattamento, in particolare alle nuove tecnologie.**

Le competenze possono essere completate con contenuti generali relativi alla gestione delle risorse umane e potenziamento delle soft skills



Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

B Percorsi di formazione permanente a contenuto professionalizzante nell'ambito dell'AGE E DIVERSITY MANAGEMENT (2_g1_03b)

FINALITA'

Offrire un'opportunità alla popolazione trentina per affrontare le evoluzioni nell'ambito della gestione e sviluppo delle risorse umane e **diffondere l'approccio alla valorizzazione della diversità.**

Fornire le conoscenze e gli strumenti necessari per promuovere una visione positiva sulla diversità all'interno delle organizzazioni, creare ambienti di lavoro collaborativi, dove l'eterogeneità di esperienze e competenze favorisca la crescita aziendale e il benessere dei lavoratori.

DESTINATARI

Persone residenti o domiciliate in provincia di Trento, interessate ad approfondire le tematiche previste

da 8 a 20 partecipanti a intervento.

DURATA CORSUALE

24 ore procapite;



Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

B Percorsi di formazione permanente a contenuto professionalizzante nell'ambito dell'AGE E DIVERSITY MANAGEMENT (2_g1_03b)

**almeno 2
APPRENDIMENTI
ATTESI**

- a) **comprendere i concetti di diversità e inclusione nei contesti lavorativi** conoscendone le dimensioni: genere, cultura, disabilità, età ecc. e gli impatti sugli ambienti di lavoro;
- b) **apprendere modelli e pratiche in grado di valorizzare le competenze professionali** delle persone e, nello stesso tempo, in grado di **affrontare le diversità**;
- c) **acquisire strategie e pratiche per promuovere l'inclusione, la comunicazione e la collaborazione intergenerazionale** e contrastare gli stereotipi;
- d) **conoscere strumenti per favorire il benessere organizzativo e l'accessibilità** di tutti i lavoratori ai luoghi di lavoro;
- e) **conoscere metodi efficaci per la collaborazione, la comunicazione intergenerazionale e lo scambio di know - how**;



Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

B Percorsi di formazione permanente a contenuto professionalizzante nell'ambito dell'AGE E DIVERSITY MANAGEMENT (2_g1_03b)

APPRENDIMENTI ATTESI

- f. **acquisire tecniche di leadership inclusiva e metodi per accrescere la sostenibilità organizzativa**, favorendo la formazione continua, lo sviluppo delle carriere, promuovendo l'innovazione organizzativa;
- g. **acquisire strategie di employer branding** al fine di fidelizzare e coinvolgere talenti di diverse generazioni;
- h. **conoscere gli effetti del divario digitale** in particolare tra generazioni e **gli strumenti per superarlo**;
- i. **conoscere la normativa che riguarda la parità di trattamento, la trasparenza salariale, la disabilità e le possibili certificazioni** associate e gli standard internazionali;
- j. **apprendere come elaborare un piano strategico per eliminare le disuguaglianze e per l'adattamento dei luoghi di lavoro a favore del personale più anziano e con disabilità nonché politiche di welfare aziendale**.



Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

OBIETTIVI E DESTINATARI:

CONTESTO

- **Sfide demografiche e sociali**
- Invecchiamento della forza lavoro
- necessità di conciliazione tra vita professionale e vita privata
- maggiore attenzione al riconoscimento di persone con disabilità

OBIETTIVI

- Creare **delle professionalità e competenze a supporto del mercato del lavoro** per favorire la valorizzazione delle diversità
- Sviluppo di ambienti di lavoro in grado di riconoscere e ottimizzare le competenze di ciascuno
- Attenzione al benessere organizzativo dei lavoratori
- Accrescere competitività e produttività aziendale
- Aumentare l'attrattività verso nuove risorse professionali

DESTINATARI

- L'Avviso si rivolge alla **popolazione adulta generale**, il cui accesso non è collegato alla presenza di un contratto di lavoro ma all'interesse ad approfondire la tematica oggetto dell'Avviso, per potenziarne le competenze personali e professionali.
- Possono infatti partecipare **sia lavoratori che disoccupati residenti o domiciliati in Provincia di Trento** e che hanno raggiunto la **maggiore età**, mentre sono escluse unicamente le persone collocate in quiescenza (pensionati) e persone iscritte ad altre attività formative a cofinanziamento FSE+ o nell'ambito del programma GOL con orari sovrapposti.
- In entrambe le operazioni l'Ente potrà definire nella proposta progettuale **eventuali ulteriori requisiti** specifici dei partecipanti.
- Il catalogo verrà pubblicato sul sito internet FSE+ e le persone potranno iscriversi direttamente dalla piattaforma

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

CARATTERISTICHE DEGLI INTERVENTI

Le proposte **possono prevedere**:

-diverse **edizioni**, nel limite delle risorse disponibili;

-**FAD sincrona** (max 40% formazione d'aula, non in modalità mista);

-una o più **visite di studio** sul territorio nazionale o nei paesi appartenenti all'UE

NB: NON è finanziabile la **formazione obbligatoria** prevista da norme specifiche, nazionali e locali e la formazione destinata all'assolvimento di obblighi formativi, incluso il rilascio di qualifiche/qualificazioni per determinate attività professionali.

Le proposte **devono prevedere**:

✓Date e orari di svolgimento idonei a favorire la **frequenza anche di un'utenza adulta e occupata**, da mettere a disposizione fin dalla pubblicizzazione iniziale

✓esplicitare nella proposta progettuale la modalità di **verifica degli apprendimenti** o dell'abilitazione/certificazione/patentino;

✓il **rilascio** di una **certificazione o patentino e/o un attestato di messa in trasparenza** degli apprendimenti (deliberazione G.P. n. 1056 d.d.10.06.2022)

✓descrizione delle modalità di attuazione del **principio di accessibilità in tutte le fasi** dell'intervento

✓I partecipanti, nel corso della formazione, dovranno sviluppare un **progetto/elaborato finale personalizzato** sulle tematiche oggetto dell'intervento

Gli interventi **dovranno essere realizzati in provincia di Trento** e devono concludersi **entro 12 mesi** dalla data della comunicazione di finanziamento e in ogni caso **entro il 31.12.2028**.

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

DETERMINAZIONE DEL FINANZIAMENTO, COSTI AMMISSIBILI, PARAMETRI ATTUATIVI E TASSO DI RISULTATO

QUOTA FISSA:

ottenuta moltiplicando il parametro **CUS ora corso quota fissa** per la formazione complessiva.

Comprende spese di **assicurazione** e **buoni pasto**.

QUOTA VARIABILE:

calcolata moltiplicando il parametro **CUS ora corso quota variabile** per il totale ore corsisti teorico.

QUOTA SPESE DI VIAGGIO

QUOTA SPESE DI SOGGIORNO (operaz. A)
(A COSTI STANDARD)

RIBASSO PERCENTUALE sulla quota fissa del parametro CUS proposta dall'Ente.

COSTI REALI

Voce B2.3 Indennità o reddito partecipanti (solo per operazione A)

B2.3.a Indennità di **FORMAZIONE** (1,50 euro * ora formazione effettiva) per disoccupati o privi di occupazione che hanno frequentato il 70% della durata corsuale e riportato un giudizio finale positivo.

Destinata a persone fino a 36 anni non compiuti con un I.C.E.F. e non superiore a 0,20 dell'Indicatore ICEF Povertà.

Voce B2.6.5 Spese per attività di sostegno all'utenza

Volte a favorire la partecipazione di utenti con disabilità o in situazione di svantaggio; accordate secondo il criterio dell' "**accomodamento ragionevole**" previsto dalla UNCRP, **da richiedere prima dell'inizio attività**

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

DETERMINAZIONE DEL FINANZIAMENTO, COSTI AMMISSIBILI, PARAMETRI ATTUATIVI E TASSO DI RISULTATO

In sede di approvazione verrà quantificato l'**ammontare massimo di sovvenzione**, ossia l'ammontare massimo del finanziamento concesso per la prima edizione.

Il partecipante risulta formato con frequenza di almeno il **70%** della **durata corsuale pro-capite**.

**ENTRATE DIVERSE e DIVIETO ALTRO
FINANZIAMENTO PUBBLICO**



Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

A Percorsi formativi professionalizzanti per Esperto nell'ambito dell'AGE E DIVERSITY MANAGEMENT (2_g1_03a)

PARAMETRI CUS	Costo ora/corso
CUS QUOTA FISSA prima edizione	174,65 euro/h
CUS QUOTA FISSA edizioni successive	155,12 euro/h
CUS QUOTA VARIABILE	1,33 euro/h/partecipante

% incidenza Progettazione su CUS quota fissa
11,18%

TASSO RISULTATO % utenti formati su avviati
80%

PARAMETRI ATTUATIVI	% su Ore Aula	% max di scostamento in sede di gestione
SOTTOARTICOLAZIONI	60,00%	36%
CODOCENZA	6,00%	40%
TUTOR	32,00%	43%
FORMAZIONE INDIVIDUALIZZATA	40,00%	31%
SUPPORTO FORMATIVO	15,00%	54%

PARAMETRO ATTUATIVO MINIMO DOCENZA	% su Ore Aula + F.I.	% max di scostamento in sede di gestione
DOCENTI SENIOR	82%	75%



Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

B Percorsi di formazione permanente a contenuto professionalizzante nell'ambito dell'AGE E DIVERSITY MANAGEMENT (2_g1_03b)

PARAMETRI CUS	Costo ora/corso
CUS QUOTA FISSA prima edizione	240,74 euro/h
CUS QUOTA FISSA edizioni successive	213,83 euro/h
CUS QUOTA VARIABILE	1,05 euro/h/partecipante

% incidenza Progettazione su CUS quota fissa
11,18%

TASSO RISULTATO % utenti formati su avviati
80%

PARAMETRI ATTUATIVI	% su Ore Aula	% max di scostamento in sede di gestione
CODOCENZA	6,00%	40%
TUTOR	32,00%	43%
FORMAZIONE INDIVIDUALIZZATA	25,00%	31%
SUPPORTO FORMATIVO	30,00%	54%

PARAMETRO ATTUATIVO MINIMO DOCENZA	% su Ore Aula + F.I.	% max di scostamento in sede di gestione
DOCENTI SENIOR	82%	75%



Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

SPESE DI VIAGGIO E SOGGIORNO

Operazione A: è possibile prevedere **una o più visite di studio** sul **territorio nazionale o nei paesi appartenenti all'Unione Europea**.

-In descrizione progettuale vanno descritti finalità, obiettivi, luogo e tipologia delle visite previste

-Max 6 giorni totali sommando le diverse visite, escluse le giornate di tempo viaggio.

Operazione B: è possibile prevedere una o più visite di studio sul territorio nazionale.

-In descrizione progettuale vanno descritti finalità, obiettivi, luogo e tipologia delle visite previste

-Max. 1 giorno totale (8 ore) sommando le visite, escluso il tempo di viaggio

-Non previsto soggiorno

Finanziamento delle visite di studio:

I costi delle visite di studio nel **territorio provinciale** sono ricomprese nella quota fissa del CUS. Per quelli che si svolgono fuori Provincia, il costo si determina in base a:

1) Costi unitari standard per le **spese di viaggio**, in base alla **distanza** chilometrica:

Tabella 1 - Spese di viaggio

Distanze di viaggio	
Km	euro
10 – 99 km	56 EUR
100 – 499 km	285 EUR
500 – 1 999 km	417 EUR
2 000 – 2 999 km	535 EUR
3 000 – 3 999 km	785 EUR
4 000 – 7 999 km	1 188 EUR
8 000 km o più	1 735 EUR

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

SPESE DI VIAGGIO E SOGGIORNO

2) Costi unitari standard per le **spese di soggiorno (solo operazione A)**, solo se previsto anche il pernottamento dei partecipanti e comprendono costi di vitto e alloggio. Possibilità di riconoscere spese prima e dopo l'attività per max. 2 giorni come tempo viaggio, uno prima e uno dopo l'attività.

Calcolato in base a gruppo di Paesi ospitanti e durata del soggiorno:

Tabella 2 – Spese di soggiorno

Gruppi di Paesi	Paesi	Importo giornaliero per partecipante
Paesi del gruppo 1	Austria, Belgio, Danimarca, Finlandia, Francia, Germania, Irlanda, Islanda, Italia, Liechtenstein, Lussemburgo, Norvegia, Paesi Bassi, Svezia	108 euro
Paesi del gruppo 2	Cechia, Cipro, Estonia, Grecia, Lettonia, Malta, Portogallo, Slovacchia, Slovenia, Spagna	94 euro
Paesi del gruppo 3	Bulgaria, Croazia, Lituania, Macedonia del Nord, Polonia, Romania, Serbia, Turchia, Ungheria	79 euro

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

CALCOLO DEL PREVENTIVO FINANZIARIO

A conclusione dell'iter di **approvazione**, per i progetti risultati finanziabili, Amministrazione provvederà a **ricalcolare il CUS quota fissa a seguito della riduzione del parametro offerta** dall'Ente e il parametro CUS quota fissa applicabile alle successive edizioni (senza spese di progettazione).

In fase di **attuazione**, il finanziamento verrà rideterminato per la parte CUS quota fissa e variabile in funzione di:

- numero effettivo** di corsisti **iscritti**;
- parametro "ora corso quota fissa" approvato per la prima edizione o edizioni successive.



Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

SOGGETTI PROPONENTI E REQUISITI

Chi può partecipare

Organismi pubblici e privati con sede legale nell'UE, raggruppamenti temporanei d'impresa, consorzi e G.E.I.E.

Accreditamento

L'affidamento in gestione degli interventi formativi finanziabili è condizionato all'**accreditamento alla formazione** secondo la normativa provinciale.

Esclusioni

Nei casi di:

- revoca accreditamento;
- svolgimento attività o funzioni di assistenza tecnica o valutazione per l'Amministrazione provinciale
- mancato assolvimento obblighi assicurativi e contributivi;
- mancato rispetto della normativa antimafia.

Ogni soggetto proponente (anche se in raggruppamento temporaneo) può presentare non più di una proposta progettuale all'interno della stessa operazione.

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

DOCUMENTI DI CUI SI COMPONE LA PROPOSTA PROGETTUALE

1. Modello A

Domanda di finanziamento:
con l'eventuale delega e in
regola con le normative sul
bollo (16,00 euro)

4. Disposizioni generali di gestione

5. Modello D

dichiarazione di costituzione
**RTI, consorzio o GEIE o Atto
di costituzione**
RTI, consorzio o GEIE costituiti

2. Modello B

Descrizione progettuale:

max 50.000 caratteri

Attenzione a:

- principio di **accessibilità
persone disabili** in tutte le
fasi progettuali
- requisiti dei criteri generali e
griglia di valutazione

2 tabelle o schemi senza
parte descrittiva

3. Modello C

Preventivo finanziario

6. Modello E

Ribasso percentuale sulla quota
fissa del parametro CUS.

Da presentare in **modalità
cartacea.**

I documenti da 1 a 5 devono essere **sottoscritti digitalmente dal legale rappresentante o suo delegato** con potere di firma (allegare delega di firma);
nel caso di **RTI/consorzio/GEIE non costituiti**, firmati **da tutti i legali rappresentanti o loro delegati** con potere di firma.

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI

Inserimento proposte tramite **Procedura informatica** dei documenti da 1 a 5.

www.provincia.tn.it/fse+/

seguire il percorso:

Servizi e opportunità per gli enti, organismi e aziende

www.agenzia lavoro.tn.it

seguire il percorso:

Utenti- Enti di formazione-Area dedicata agli enti per la gestione delle iniziative a finanziamento europeo –

Accesso alla presentazione di proposte progettuali FSE+-

[Avviso per la presentazione di progetti formativi di age e diversity management](#)

Per presentare le proposte progettuali è necessario inserire nel sistema informatico di gestione i **dati del/i Titolare/i effettivo/i**.

Il sistema informativo **rilascerà ricevuta invio** – comunicazione di avvio procedimento.



Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI

Il documento relativo al **ribasso percentuale** sulla quota fissa va compilato utilizzando il modello cartaceo presente all'indirizzo web
<https://www.provincia.tn.it/Amministrazione/Documenti/Modulistica-per-la-presentazione-di-progetti-per-age-e-diversity-management-FSE#page-content>.

Va sottoscritto:

- in modo **autografo** dal legale rappresentante o suo delegato con potere di firma;
- allegato **documento di identità** del/i sottoscrittore/i
- eventuale **delega di firma** (che deve contenere specifica indicazione del potere di impegnare il Soggetto richiedente; obbligo non sussiste qualora delega presente nella visura camerale).

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI

La documentazione deve essere:

- Inserita in apposita **busta non trasparente, chiusa, sigillata e controfirmata** sui lembi di chiusura;
- Dovrà riportare **all'esterno** le seguenti informazioni:
 - Nominativo del Soggetto proponente
 - Dicitura "Proposte progettuali nell'ambito dell'age e diversity management 2026 – operazione A" oppure "Proposte progettuali nell'ambito dell'age e diversity management 2026 - operazione B";
 - Titolo del progetto;
 - Codice della proposta progettuale generato dal sistema informatico;
 - La scritta "RIBASSO PERCENTUALE".

La busta va inviata ad **Agenzia del lavoro – Servizio attività per il lavoro, cittadini e imprese – Ufficio formazione per l'occupazione, via Guardini 75 – 38121 Trento**, mediante:

- Raccomandata del servizio postale statale;
- Plico analogo alla raccomandata inoltrato da corrieri specializzati;
- Consegna diretta dal lunedì al venerdì, dalle ore 09 alle 12.

Faranno fede l'orario unicamente la **data e orario di ricezione** della domanda da parte di Agenzia del Lavoro (non del timbro postale accettante). Non saranno ammesse le domande pervenute oltre la scadenza dei termini.

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

TERMINI E VALUTAZIONE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI

Le proposte progettuali (complete di tutti i documenti previsti, compreso il modello E) possono essere presentate

fino alle ore 12.00 di GIOVEDÌ 17 SETTEMBRE 2026

Il procedimento dovrà concludersi **entro 90 giorni** dal giorno successivo al termine ultimo per la presentazione delle domande, fatte salve le sospensioni dei termini.

Le proposte progettuali presentate saranno valutate e verrà attribuito un **PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE FINALE TOTALE**, formato da:

VALUTAZIONE QUALITATIVA (svolta dal Nucleo tecnico di valutazione): 90 PUNTI

+

VALUTAZIONE DEL RIBASSO ECONOMICO: 10 PUNTI

Sarà poi predisposta una **graduatoria dei progetti** presentati per ognuna delle operazioni descritte, con ordine decrescente di punteggio finale totale.

In caso di parità, sarà valutato **l'ordine cronologico** della presentazione delle domande.

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

TERMINI E VALUTAZIONE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI

Le **graduatorie dei progetti e il catalogo** saranno approvati con **determinazione del dirigente** del Servizio attività per il lavoro, cittadini e imprese di Agenzia del lavoro.

Il Servizio comunicherà l'esito del procedimento di valutazione ai singoli Soggetti proponenti. Una volta ricevuta la comunicazione, l'ente potrà avviare tutte le attività inerenti.

Il **finanziamento** delle **singole edizioni** sarà disposto con provvedimenti successivi solo a seguito del **raggiungimento del numero minimo** di partecipanti.

Fino a 180 giorni antecedenti alla chiusura della validità del catalogo (30.06.2028) qualora si verificassero casi di rinuncia/decadenza, l'Amministrazione potrà procedere con l'inserimento nel catalogo del Soggetto successivo nella rispettiva graduatoria.



Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

OBBLIGHI DEL SOGGETTO ATTUATORE E MODALITA' DI ATTUAZIONE DELLE ATTIVITÀ

Nota: fare riferimento all'Avviso, alle Disposizioni generali di gestione e ai Criteri di attuazione FSE+, SEZIONE A – INTERVENTI FORMATIVI
Obblighi di visibilità e trasparenza cofinanziamento UE

Prima dell'avvio delle attività:

- ✓ Pubblicazione sul **sito istituzionale** dell'Amministrazione
- ✓ Invio, prima dell'avvio della prima edizione, ad Agenzia del lavoro una **scheda che contenga tutti gli elementi principali del corso**, in cui sono indicati anche gli ulteriori **requisiti oggettivi** dei partecipanti;
- ✓ individuazione dei partecipanti (Criteri di attuazione FSE+paragrafo 2.3.3.2.2);
- ✓ verifica requisiti di accesso e iscrizioni (domande online con SPID o delega a Ente)
- ✓ verifica requisiti per indennità formazione al momento iscrizione (ICEF, età e stato occupazionale);
- ✓ **aggancio registri cartacei**

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

OBBLIGHI DEL SOGGETTO ATTUATORE E MODALITA' DI ATTUAZIONE DELLE ATTIVITÀ

- ✓ stipula **polizze assicurative**, da inserire a sistema prima dell'avvio del progetto;
- ✓ invio Comunicazione di attivazione del percorso
- ✓ in caso di utenza minorenni effettuare verifiche previste da normativa vigente per tutte le risorse professionali

Nella fase di avvio delle attività:

- ✓ Inserire nel sistema informatico di gestione, **preventivamente** rispetto all'attuazione, il **calendario** delle lezioni e le eventuali modifiche o cancellazioni;
- ✓ **Registrare** le attività negli appositi registri, nel **registro elettronico** (registro cartaceo in caso di fuori rete);
- ✓ Prevedere la presenza di uno o più **tutor d'aula** per la fase di formazione d'aula e/o laboratorio e/o FAD sincrona (parametro attuativo), la cui attività va riportata nel **registro elettronico** (anche per attività fuori aula);

a **fine percorso**, **verifica degli apprendimenti** dei partecipanti, erogazione delle **indennità di formazione** ai partecipanti e dare **evidenza dei risultati apprendimento**:

- Rilasciare a tutti i partecipanti **attestazioni di messi in trasparenza** degli apprendimenti e un **attestato di frequenza**;
- (solo su esplicita richiesta del partecipante) **certificato di frequenza**.

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

MODALITA' DI EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO E RENDICONTAZIONE DELLE ATTIVITÀ

Per gli interventi, rendicontati applicando le tabelle CUS è **possibile richiedere:**

- un **ANTICIPO** fino al **20% del finanziamento**, **previa fideiussione**
- per la sola **operazione A** ulteriori **STATI DI AVANZAMENTO** fino al **60% del finanziamento** a fronte di **DICHIARAZIONI QUADRIMESTRALI** - relative a spese effettivamente sostenute, riferite ad attività o servizi già erogati (**30 aprile, 31 agosto, 31 dicembre**).
- per **l'operazione B** può essere richiesto uno stato di avanzamento fino all'80% dell'importo rendicontato, decurtato dell'anticipo, **SENZA** la presentazione di **DICHIARAZIONI QUADRIMESTRALI**.

Indennità e Spese per Attività di sostegno all'utenza (A COSTI REALI)

Voce **B.2.3** a Indennità di Formazione per disoccupati o privi di occupazione per la sola **operazione A**)

Voce **B.2.6.5** Spese per attività di sostegno all'utenza

Spese di viaggio e soggiorno (A COSTI STANDARD)

Sulla base delle attività effettivamente realizzate e del numero effettivo dei partecipanti.

Inserite nel rendiconto finale e rimborsate a seguito della verifica dello stesso

SALDO a seguito del controllo del rendiconto finale

Iniziativa realizzata nell'ambito del Programma FSE+ 2021-2027 della Provincia autonoma di Trento,
con il cofinanziamento dell'Unione europea - Fondo sociale europeo plus, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento.

INFORMAZIONI E CONTATTI

Consultare il sito <http://www.provincia.tn.it/fse+>

Rivolgersi a:

UFFICIO FORMAZIONE PER L'OCCUPAZIONE dell' **AGENZIA DEL LAVORO**

Scrivere all'indirizzo pec: formazione.adl@pec.provincia.tn.it

Telefonare: 0461/499600

