

- che alla data dell'assunzione (*in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato in caso di conferma dell'apprendistato il possesso del requisito è dichiarato rispettivamente alla data dell'assunzione a tempo determinato alla data dell'assunzione in apprendistato*) tale lavoratore:

- risiedeva nel Comune: _____
- operava nella sede situata nel Comune: _____

- che per il medesimo lavoratore nell'ultimo quinquennio non stati ricevuti finanziamenti da parte di Agenzia del lavoro per assunzioni a tempo indeterminato o trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato o conferma dell'apprendistato (*la maturazione del quinquennio si calcola a decorrere dalla conclusione del periodo del rapporto di lavoro precedentemente incentivato fino alla data dell'evento oggetto di nuova domanda di contributo*);

- che per tale lavoratore nell'ultimo quinquennio (*la maturazione del quinquennio si calcola a decorrere dalla conclusione del periodo del rapporto di lavoro precedentemente incentivato fino alla data dell'evento oggetto di nuova domanda di contributo*):

- sono stati ricevuti finanziamenti all'occupazione da parte dell'Agenzia del lavoro per assunzioni con contratto a tempo determinato nell'ambito dell'intervento 3.4.1 _____ (indicare n. e data determinazione/provvedimento)
- non sono stati ricevuti finanziamenti all'occupazione da parte dell'Agenzia del lavoro per assunzioni con contratto a tempo determinato nell'ambito dell'intervento 3.4.1;

- che tale lavoratore, nell'ultimo quinquennio (*la maturazione del quinquennio si calcola a decorrere dalla conclusione del periodo del rapporto di lavoro precedentemente incentivato fino alla data dell'evento oggetto di nuova domanda di contributo*):

- è stato assunto con contratto di somministrazione presso la propria unità operativa dall'agenzia per il lavoro (indicare denominazione dell'agenzia per il lavoro e codice fiscale/partiva iva) _____;
- non è stato assunto con contratto di somministrazione presso la propria unità operativa;

- che, durante il periodo incentivato, tale lavoratore:

- ~~(in caso di contratto in agricoltura indicare il numero di giorni effettivi lavorati)~~ ha lavorato per n. _____ giorni;
- non ha usufruito di periodi di sospensione (cassa integrazione straordinaria, ordinaria o in deroga a zero ore, congedo parentale, aspettative non retribuite, congedi non retribuiti);
- ha usufruito di periodi di sospensione (cassa integrazione straordinaria, ordinaria o in deroga a zero ore, congedo parentale, aspettative non retribuite, congedi non retribuiti):
 - inferiori a 30 giorni continuativi di calendario;
 - per più di 30 giorni continuativi di calendario (specificare il numero di giorni totali _____)
 - periodo dal _____ al _____;
 - periodo dal _____ al _____;

- ha usufruito, nel caso di somministrazione a tempo indeterminato (cd. staff leasing), di periodi di sospensione della missione per periodi, anche non continuativi, superiori a 30 giorni di calendario (specificare numero di giorni totali _____);

- di non ricadere tra le seguenti tipologie di esclusione dal finanziamento elencate nella sezione “Beneficiari del finanziamento” e precisamente:

-società di qualunque tipo, che assumono lavoratori il cui ultimo rapporto di lavoro sia stato oggetto di finanziamento da parte di Agenzia del lavoro nell’ultimo quinquennio e sia stato istituito presso una società con la quale la richiedente abbia in corso, al momento della richiesta, rapporti di partecipazione o controllo;

-società di persone e società a responsabilità limitata che assumono lavoratori il cui ultimo rapporto di lavoro sia stato oggetto di finanziamento da parte di Agenzia del lavoro nell’ultimo quinquennio e che sia stato istituito presso una società ove uno o più soci, al momento della richiesta, sono i medesimi della società richiedente;

-cooperative sociali di tipo b), imprese sociali che hanno nello statuto lo scopo di inserimento lavorativo di soggetti di cui all’art. 4 della Legge 8 novembre 1991, n. 381 , limitatamente alle assunzioni relative ai soggetti medesimi;

-imprese inattive alla data della domanda. L’inattività sopravvenuta dopo la concessione e durante il periodo del rapporto di lavoro incentivato, costituisce causa di decadenza a decorrere dalla data di inizio inattività;

-imprese per le quali siano in corso, alla data della domanda, procedure concorsuali liquidatorie. La procedura concorsuale liquidatoria sopravvenuta dopo la concessione, e durante il periodo del rapporto di lavoro incentivato, costituisce causa di decadenza a decorrere dalla data di inizio inattività;

- che per il medesimo lavoratore per il periodo incentivato non sono state percepite agevolazioni previste da altre disposizioni normative europee, nazionali, regionali e provinciali e non sono state richieste / percepite le agevolazioni contributive previste dall’art. 4 della legge 92/2012 e dall’art. 23 del D.L. n. 60/2024 e, limitatamente alle assunzioni di persone con disabilità, le agevolazioni contributive previste dalla legge 68/99;

- che alla data dell’assunzione (in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato alla data dell’assunzione a tempo determinato e in caso di conferma dell’apprendistato, alla data dell’assunzione in apprendistato):

- non era lo stesso datore di lavoro, coniuge o convivente, parente entro il secondo grado del datore di lavoro medesimo (nel caso di ditta individuale o libero professionista);
- non era legale rappresentante, socio in posizione dominante della società/dello studio associato, coniuge o convivente, parente entro il secondo grado del legale rappresentante o dei soci medesimi (nel caso di società non cooperativa o studi associati);
- non era legale rappresentante, coniuge o convivente o parente entro il secondo grado del legale rappresentante della società cooperativa (nel caso di società cooperativa, associazioni,

comitati con finalità mutualistiche);

- non era titolare o non aveva maturato i requisiti per la pensione anticipata o di vecchiaia;
- non ha avuto cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato presso il datore di lavoro richiedente nei 6 mesi precedenti l'assunzione, trasformazione o conferma del contratto di lavoro oggetto del finanziamento anche nel caso in cui il datore di lavoro, al momento della cessazione, presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con il presente datore di lavoro o risultava, con quest'ultimo, in rapporto di collegamento o controllo;
- non è stato assunto con un rapporto di lavoro domestico, a domicilio o con contratto di lavoro intermittente;
- non è stato assunto nell'ambito del c.d. Progettone (L.p. 32/1990 e ss.mm. e L.p. 12/2022) o nell'ambito degli interventi 18, 19 e 20 del Documento degli interventi della XVI legislatura o nell'ambito dell'Intervento 3.3.C, 3.3.D, 3.3.E e 3.3.F del Documento degli Interventi di politica del lavoro della XVI legislatura o di altri progetti e interventi analoghi attivati dall'Agenzia del lavoro, dai Comuni, loro consorzi e/o Comunità di Valle.

Luogo e data _____

Firma¹ _____

CALCOLO PERCENTUALE MEDIA DELL'ORARIO DI LAVORO					
Assunzione a tempo indeterminato dal 07/10/2019					
Periodo di maturazione Il rata annuale		gg	Giorni maturati (anno commerciale 360 gg)	Orario di lavoro	% pt
07/10/2020	22/05/2021	226	24+30+30+30+30+30+30+22	40h	100%
23/05/2021	06/10/2021	134	8+30+30+30+30+6	4h su 40h	10%
226 gg	100%	226 gg x 100 : 360 gg		62,78	
134 gg	10%	134 gg x 10 : 360 gg		3,72	
percentuale media dell'orario di lavoro				66,50%	

¹La sottoscrizione della domanda, così come il documento di identità, non sono necessari nel caso di trasmissione da un indirizzo PEC iscritto in INI-PEC, IPA o INAD, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 65 del codice dell'amministrazione digitale.