

**GRIGLIA COMPETENZE TRASVERSALI – PROVA SCRITTA PRESELETTIVA – BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER  
N. 10 ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE DELLA FIGURA PROFESSIONALE DI  
FUNZIONARIO AD INDIRIZZO ECONOMICO/FINANZIARIO - PROVINCIA DI TRENTO**

AREA COMPETENZA	COMPETENZA	GRADING	VALUTAZIONE COMPETENZA
<b>CAPIRE IL CONTESTO PUBBLICO</b>  <b>Punteggio rispetto al grading per quesito:</b>  <b>Risposta meno efficace / non efficace = 0;</b>  <b>Risposta neutra / mediamente efficace = 0,50;</b>  <b>Risposta più efficace = 1.</b>  <b>Min 0 – Max 1</b>  <b>Risposta non data = 0</b>	<b>SOLUZIONE DEI PROBLEMI</b>  Capacità di analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione.	<p><b>Risposta meno efficace/non efficace</b> – Risponde a problematiche complesse, focalizzandosi su elementi scarsamente rilevanti. Effettua un'analisi superficiale delle criticità, non prendendo in considerazione sufficienti fonti di dati o informazioni. Suggerisce soluzioni generiche, poco tempestive e poco innovative, non coerenti col contesto di riferimento.</p> <p><b>Risposta neutra/mediamente efficace</b> – Esamina problematiche complesse, focalizzandosi solo su alcuni elementi rilevanti. Svolge un'analisi non sempre dettagliata, effettuando una raccolta dei dati parzialmente accurata. Nell'analisi delle criticità, prende in considerazione solo in parte diverse fonti di dati o informazioni e si mostra in grado di proporre soluzioni, che non sempre si dimostrano coerenti con il contesto di riferimento e innovative.</p> <p><b>Risposta efficace</b> – Affronta problematiche complesse concentrandosi sugli elementi rilevanti e sulle potenziali conseguenze. Approfondisce l'analisi, effettuando una raccolta sistematica di dati e valutandone qualità e completezza. Nell'analizzare le criticità, considera in modo globale le diverse fonti di dati o informazioni. Propone soluzioni tempestive, efficaci e innovative, coerenti col contesto di riferimento.</p>	<b>X/10</b>

**GRIGLIA COMPETENZE TRASVERSALI – PROVA SCRITTA PRESELETTIVA – BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER  
N. 10 ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE DELLA FIGURA PROFESSIONALE DI  
FUNZIONARIO AD INDIRIZZO ECONOMICO/FINANZIARIO - PROVINCIA DI TRENTO**

AREA COMPETENZA	COMPETENZA	GRADING	VALUTAZIONE COMPETENZA
<b>REALIZZARE IL VALORE PUBBLICO</b>  <b>Punteggio rispetto al grading per quesito:</b>  <b>Risposta meno efficace / non efficace =0;</b>  <b>Risposta neutra / mediamente efficace = 0,50;</b>  <b>Risposta più efficace = 1.</b>  <b>Min 0 – Max 1</b>  <b>Risposta non data = 0</b>	<b>ACCURATEZZA</b>  Capacità di svolgere le proprie attività con precisione, metodo e attenzione riducendo il rischio di errori, così da produrre risultati di qualità coerenti con le aspettative dell’organizzazione.	<p><b>Risposta meno efficace/non efficace</b> – Non garantisce, nel proprio lavoro, livelli elevati di precisione e di qualità, non mostrando di aderire sempre agli standard richiesti. Non effettua costantemente verifiche sull’andamento delle attività di suo presidio e non utilizza gli indicatori disponibili per il monitoraggio. Non dimostra impegno nell’individuare nuovi strumenti e nuove modalità per prevenire il rischio di errore e, una volta individuati gli errori, non mostra di comprenderne le cause e non attiva in modo tempestivo azioni correttive e migliorative.</p> <p><b>Risposta neutra/mediamente efficace</b> – Non sempre garantisce, nel proprio lavoro, livelli elevati di precisione e di qualità, attenendosi agli standard richiesti. Talvolta effettua verifiche sull’andamento delle attività di suo presidio, utilizzando solo parzialmente gli indicatori disponibili per il monitoraggio. Solo a volte dimostra di individuare nuovi strumenti e nuove modalità per prevenire il rischio di errore e, una volta individuati gli errori, non sempre mostra di comprenderne le cause e di attivare azioni correttive e migliorative in modo tempestivo.</p> <p><b>Risposta efficace</b> – Garantisce, nel proprio lavoro, livelli elevati di precisione e di qualità, a volte in modo superiore agli standard richiesti. Effettua costantemente verifiche sull’andamento delle attività di suo presidio, utilizzando gli indicatori disponibili per il monitoraggio. Dimostra di individuare nuovi strumenti e nuove modalità per prevenire il rischio di errore e, una volta individuati gli errori, ne comprende le cause e attiva prontamente azioni correttive e migliorative.</p>	<b>X/10</b>

**GRIGLIA COMPETENZE TRASVERSALI – PROVA SCRITTA PRESELETTIVA – BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER N. 10 ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE DELLA FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AD INDIRIZZO ECONOMICO/FINANZIARIO - PROVINCIA DI TRENTO**

AREA COMPETENZA	COMPETENZA	GRADING	VALUTAZIONE COMPETENZA
<b>INTERAGIRE NEL CONTESTO PUBBLICO</b>  <b>Punteggio rispetto al grading per quesito:</b> <b>Risposta meno efficace / non efficace = 0;</b> <b>Risposta neutra / mediamente efficace = 0,50;</b> <b>Risposta più efficace = 1.</b> <b>Min 0 – Max 1</b> <b>Risposta non data = 0</b>	<b>COLLABORAZIONE</b>  Capacità di contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune, interagendo con i colleghi anche a distanza, attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo le conflittualità.	<p><b>Risposta meno efficace/non efficace</b> – Mostra mancanza di efficacia nel promuovere la partecipazione di tutti al raggiungimento degli obiettivi condivisi. Raramente si impegna a cercare e promuovere sinergie e per individuare soluzioni comuni e condivise. Presenta un impegno irregolare nel superare divergenze e conflittualità, risultando del tutto inefficace nel facilitare l'integrazione dei diversi punti di vista.</p> <p><b>Risposta neutra/mediamente efficace</b> – Non sempre promuove in modo efficace la partecipazione di tutti al raggiungimento degli obiettivi condivisi. Talvolta, è carente nell'adeguata valorizzazione del contributo dei colleghi al lavoro comune. Solo saltuariamente ricerca e promuove sinergie per individuare soluzioni comuni e condivise, mostrando un impegno discontinuo nel superamento delle divergenze e delle conflittualità e risultando poco efficace nel facilitare l'integrazione dei diversi punti di vista.</p> <p><b>Risposta efficace</b> – Promuove la partecipazione di tutti al raggiungimento degli obiettivi condivisi, incoraggiando il contributo dei colleghi e valorizzandone l'apporto al lavoro comune. Ricerca e promuove sinergie per individuare soluzioni comuni e condivise, impegnandosi nel superamento delle divergenze e delle conflittualità e facilitando l'integrazione dei diversi punti di vista.</p>	<b>X/10</b>