


TRENTINO

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Servizio Bacini Montani

Via G.B. Trener, 3 -38121 Trento

T +39 0461 495704

F +39 0461 495701

pec serv.bacinimontani@pec.provincia.tn.it

@ bacinimontani@provincia.tn.it

web www.bacinimontani.provincia.tn.it



S138/2026/4.1-2026-37

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). La segnatura di protocollo è verificabile in alto a destra oppure nell'oggetto della PEC o nei file allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

Oggetto: Avviso di selezione 4 operai apprendisti qualificati da assumere presso il Servizio Bacini montani in 4 ambiti territoriali (1. Val di Sole, Val di Non e Paganella, 2. Valle dell'Adige, Rotaliana e Vallagarina , 3. Val di Cembra e Pinetano, 4. Alta Valsugana, Val dei Mocheni e Vigolana).

Il Servizio Bacini montani ha la necessità di attivare una selezione per assumere personale operaio con contratto di diritto privato, come previsto dall'art. 88 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11 (Governo del territorio forestale e montano, dei corsi d'acqua e delle aree protette), applicando il contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria per gli operai delle imprese edili ed affini, e i relativi contratti integrativi provinciali e aziendali, al fine di svolgere in economia, nella forma dell'amministrazione diretta, i lavori di sistemazione idrauliche e forestali.

Il personale operaio edile da assumere con la presente selezione riguarda il contratto di apprendistato professionalizzante per le categorie di OPERAIO APPRENDISTA QUALIFICATO (n. 4 unità).

Saranno chiamati a partecipare alla selezione i candidati che avranno presentato le proprie candidature nel periodo 1 gennaio 2025-31 marzo 2026.

In ottemperanza a quanto indicato nella deliberazione della Giunta provinciale n. 1129 del 7 agosto 2020 e s.m., la presentazione delle candidature avviene esclusivamente tramite apposito sito web, seguendo le seguenti indicazioni.

Essere in possesso dello SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), *per informazioni* <https://www.spid.gov.it/>.

Una volta in possesso di quanto sopra, si accede al seguente percorso:

- www.provincia.tn.it
- Concorsi
- Procedure indette da altre strutture provinciali

- Candidatura per selezione di personale operaio da assumere con contratto privato presso il Servizio Bacini Montani della Provincia Autonoma di Trento per lavori di sistemazione idraulica e forestale
- Si arriva al sito del Servizio Bacini montani dove, cliccando sul [link](#) (scritto in azzurro) si verrà indirizzati al sito web per la presentazione della candidatura online.

In alternativa, anziché passare dal portale della Provincia, si può direttamente arrivare al sito web tramite l'url del Servizio Bacini montani:

- <https://bacinimontani.provincia.tn.it>
- Chi siamo
- Il servizio Bacini montani
- “Selezione personale operaio” – cliccare su “Candidatura selezione personale operaio SBM”

Infine, è possibile direttamente raggiungere il sito web all'indirizzo:

- Servizi - Stanza del cittadino
- <https://www2.stanzadelcittadino.it>
- Alla voce “Esplora tutti i servizi”, cliccare su “Carica altri risultati” e cliccare su “Candidatura per selezione di personale operaio da assumere con contratto privato presso il Servizio Bacini Montani della Provincia Autonoma di Trento”.

I 4 ambiti territoriali individuati sono i seguenti:

n.	DESCRIZIONE AMBITO TERRITORIALE
1	Val di Sole, Val di Non e Paganella
2	Valle dell'Adige, Rotaliana e Vallagarina
3	Val di Cembra e Pinetano
4	Alta Valsugana, Val dei Mocheni e Vigolana

I candidati devono possedere i seguenti **requisiti generali**, tenuto conto di quanto disposto dalla deliberazione n. 1129 dd. 7 agosto 2020, Allegato 1, punto 3:

- a) età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza di presentazione delle candidature (**31 marzo 2026**) e non superiore all'età di 30 anni compiuti alla data di scadenza di presentazione delle candidature (**31 marzo 2026**). **L'ultimo giorno utile per avviare un contratto di apprendistato è il giorno prima che il lavoratore compia 30 anni;**
- b) cittadinanza italiana o di altro Stato in possesso dei seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento);
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a selezione;
- c) idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative legate alla figura professionale richiesta. All'atto dell'assunzione, e comunque prima della scadenza del periodo di prova, la struttura provinciale competente ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo la persona in corso di assunzione;
- d) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione;
- e) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti, licenziati o dichiarati decaduti per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, oppure per lo svolgimento di attività incompatibili con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, nonché coloro che negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione siano stati

destituiti o licenziati da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova.

Fermo restando il possesso dei requisiti generali sopra indicati, i candidati devono possedere i seguenti **requisiti specifici**:

- possesso della patente B.

Decorso il termine del 31 marzo 2026, il Presidente della Commissione della selezione, nominata dal Dirigente del Servizio Bacini montani, invierà una nota ai candidati in possesso dei suddetti requisiti, nella quale verrà richiesto di confermare o meno la disponibilità per essere convocati alla selezione in argomento.

La selezione si svolgerà indicativamente entro maggio 2026.

Nel caso di lavoratori occupati nel settore edile sono convocati alla selezione solo i candidati con categoria e qualifica posseduta nel settore edile (dichiarata in sede di domanda) **non superiore a quella richiesta (quindi per i lavoratori occupati nel settore edile possono partecipare gli operai comuni)**; qualora in sede di colloquio il candidato dichiari di possedere una qualifica superiore, il Presidente della commissione deve procedere all'esclusione del candidato dalla selezione.

La valutazione è effettuata con un massimo di 40 punti attribuiti per titoli [vedere tabella successiva] e massimo di 60 punti attribuiti con verifica della preparazione attitudinale e professionale da parte della commissione selezionatrice.

La verifica della preparazione attitudinale e professionale da parte della commissione selezionatrice **può essere preceduta**, in considerazione di un numero di candidati particolarmente elevato, da una prova preselettiva tramite un test a risposta multipla, da risolversi in un tempo determinato e che verterà sulle materie previste per il colloquio. La preselezione si intenderà superata se il/la candidato/a avrà riportato una votazione di almeno 18/30 (diciotto trentesimi). Si fa presente che l'esito della preselezione non contribuirà in alcun modo a formare il punteggio finale con riferimento alla selezione, in quanto utile esclusivamente per l'ammissione al successivo colloquio.

La **valutazione dei titoli** è effettuata secondo la seguente tabella:

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

N°	titolo	modalità di attribuzione	Punteggio max
1	Attestati di specializzazione attinenti alla mansione	da 1 a 5 punti per attestato specifico ed attinente con le mansioni da svolgere	16
2	Esperienza professionale specifica	n° 2 punti per anno lavorativo effettuato in un settore attinente alle mansioni da svolgere	16
3	Situazione familiare	n° 2 punti per ogni familiare fiscalmente a carico	8
Punteggio massimo			40

NB: con riferimento alla tabella di valutazione dei titoli:

Le specializzazioni devono essere attestate mediante la presentazione di diplomi e certificazioni conseguite entro la scadenza del bando. Per le mansioni riguardanti i cantieri operativi esterni andranno attribuiti n° 5 punti per ogni specializzazione documentata da specifici diplomi acquisiti nelle scuole professionali, mentre gli altri attestati o abilitazioni saranno valutati dalla commissione selezionatrice e potranno essere attribuiti fino ad un massimo di 5 punti complessivamente (nel rispetto del punteggio massimo attribuibile: 16 punti). Per mansioni riguardanti specifiche esigenze del Servizio, gli attestati andranno valutati dalla commissione selezionatrice.

Per quanto riguarda l'esperienza professionale specifica per le mansioni normalmente svolte nei cantieri operativi esterni sono valutati i lavori (autodichiarati dal candidato e verificabili presso i centri per l'impiego) svolti nei settori edile. Concorrono al punteggio anche l'eventuale appartenenza al Corpo dei Vigili del Fuoco volontari ed al Corpo di soccorso alpino, per i quali sono attribuiti n° 1 punto ciascuno. Per patenti di guida superiori alla B sono attribuiti n° 2 punti.

L'età anagrafica è accertata mediante documento di identità. La situazione familiare e il Comune di residenza e/o domicilio sono accertati mediante autocertificazione

La **verifica della preparazione attitudinale e professionale** da parte della commissione selezionatrice sarà effettuata sulla base di **un colloquio** e di una eventuale prova pratica e **avrà un punteggio massimo di 60 punti**, con possibilità di valutazione intermedia, con i seguenti riferimenti:

- 60 punti: giudizio ottimo
- 50 punti: giudizio buono
- 40 punti: giudizio discreto
- 30 punti: giudizio sufficiente

A prescindere dal punteggio ottenuto in sede di valutazione dei titoli, verrà considerata insufficiente la prova del candidato che avrà riportato da parte della commissione giudicatrice un punteggio uguale o inferiore a 29.

Nel caso fosse effettuata anche la prova pratica, la medesima verrà fatta in sede di colloquio.

Qualora il candidato non raggiunga il punteggio minimo di 40 punti (colloquio/prova pratica e valutazione dei titoli), lo stesso non sarà inserito in graduatoria.

Al termine di ogni giornata la commissione giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato.

Verranno stilate due graduatorie:

- una graduatoria generale
- graduatorie per ambiti territoriali (sulla base della residenza/domicilio) degli idonei.

Nel caso in cui un idoneo interpellato per l'assunzione dalla graduatoria dell'ambito territoriale (sulla base della residenza/domicilio), rinunci alla proposta di assunzione, verrà depennato sia dalla graduatoria dell'ambito territoriale che dalla graduatoria generale.

Qualora per un determinato ambito territoriale non vi siano candidati disponibili in graduatoria, è **facoltà** del datore di lavoro procedere nel seguente modo: verranno interpellati i candidati idonei, secondo l'ordine della graduatoria generale, indipendentemente dagli ambiti territoriali. Nel caso in cui un idoneo interpellato per l'assunzione, scorrendo dalla graduatoria generale, rinunci alla proposta di assunzione, manterrà inalterata la sua posizione in entrambe le graduatorie.

Qualora al momento dell'assunzione il lavoratore abbia acquisto, **nel frattempo**, una qualifica edile superiore a quella di inserimento nella graduatoria, il Servizio informa il candidato che, qualora accettasse, verrà assunto con la qualifica oggetto della procedura di selezione.

Le graduatorie sono valide fino al 31 dicembre del secondo anno successivo dalla data delle medesime, con possibilità di proroghe annuali.

L'eventuale assunzione è subordinata all'accertamento, tramite visita medica pre-assuntiva, dell'idoneità fisica del candidato allo svolgimento delle mansioni previste.

I candidati assunti all'interno di un determinato ambito territoriale potranno essere chiamati, per esigenze del datore di lavoro, a operare anche al di fuori di tale ambito.

In caso di assunzione come operaio apprendista.

Il contratto di apprendistato professionalizzante avrà durata di due anni, a decorrere dalla data di assunzione. Durante il periodo di apprendistato viene impartita una formazione formale come definita nel piano formativo individuale, che costituisce parte integrale e sostanziale del contratto di apprendistato. Durante tale periodo, terminato il patto di prova (8 settimane), le parti potranno recedere dal contratto solo per giusta causa o giustificato motivo, fermo restando, in quest'ultimo

caso, il rispetto dei termini di preavviso (7 giorni). Nel caso di dimissioni prive di giusta causa o giustificato motivo, fermo restando, in quest'ultimo caso, il rispetto dei termini di preavviso, al lavoratore sarà trattenuta una somma pari alla retribuzione corrisposta per ogni ora di formazione erogata fino al momento del recesso.

Al termine del periodo di apprendistato le parti possono recedere dal contratto ai sensi dell'art. 2118 c.c., con preavviso di 7 giorni decorrente dal medesimo termine. Nel periodo di preavviso continua a trovare applicazione la disciplina del contratto di apprendistato.

Se nessuna delle parti recede, il rapporto di lavoro prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con la qualifica professionale di operaio qualificato.

Durante il periodo di apprendistato si applicheranno le riduzioni massime previste dal CCNL e di conseguenza la retribuzione corrisponderà:

- a) per il primo anno: al 72% della retribuzione lorda di un operaio qualificato;
- b) per il secondo anno: al 78% della retribuzione lorda di un operaio qualificato.

IL DIRIGENTE

- dott. Lorenzo Malpaga -

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).