

Alla**PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**

Servizio Lavoro

Via Gilli, 4

38121 Trento

tel. 0461/494004 – fax 0461/494034

pec: serv.lavoro@pec.provincia.tn.it**DOMANDA DI ASTENSIONE ANTICIPATA DAL LAVORO PER SVOLGIMENTO DI
MANSIONI PREGIUDIZIEVOLI ALLA GRAVIDANZA***(Tutela e sostegno della maternità e della paternità. Articoli 7, 11, 12 e 17, lettere b) e c), del D. lgs
26/3/2001, n. 151, come modificato dal D.M. 12/07/2007)*

La sottoscritta

cognome nome nato a il residente a indirizzo n. civico codice fiscale posta elettronica/posta elettronica certificata (PEC) tel. fax **CHIEDE*****L'astensione anticipata dal lavoro in base alla normativa in oggetto.***

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'articolo 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché della decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese (art. 75 d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)



DICHIARA

1. di essere occupata presso la Ditta/Ente

(indicare la corretta denominazione)

con sede legale in

tel.

fax

codice fiscale / partita IVA

posta elettronica/posta elettronica certificata (PEC)

con mansioni di

indirizzo del luogo di lavoro

(se diverso da quello sopraindicato)

2. di svolgere le seguenti mansioni:

(precisare: se comportano una prevalente stazione eretta o posizioni pericolose o particolarmente affaticanti - se manipola sostanze tossiche - se deve trasportare o sollevare pesi - se svolge turni notturni o se svolge lavori comunque pregiudizievoli (art. 5 del D.P.R. 25.11.1976, n. 1026):

3. di essere occupata con contratto di lavoro subordinato a

tempo indeterminato

tempo determinato fino al

OPPURE (da compilare solo se lavoratrici a progetto e categorie assimilate o associate in partecipazione)

3. di essere iscritta alla Gestione Separata dell' INPS di cui all'art. 2 c. 26 della l. 335/95 in qualità di

4. di effettuare il seguente orario di lavoro:

a tempo pieno

a tempo parziale (n.

ore settimanali, dal

al)

(n. ore giornaliere, dalle

alle)

n.

ore medie settimanali (per lavoro a progetto e categorie assimilate o associate in partecipazione)

In relazione a quanto sopra esposto, la sottoscritta ritiene che le mansioni espletate possano essere ritenute **pregiudizievoli per il decorso della gestazione.**



(la seguente dichiarazione è facoltativa)

Il sottoscritto **dichiara altresì** di eleggere il seguente indirizzo di posta elettronica certificata quale **domicilio digitale** cui si chiede vengano inviati tutti i documenti e le comunicazioni inerenti alla procedura attivata con la presente domanda.

INFORMATIVA EX ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO UE n. 679 del 2016

Il Regolamento Europeo UE/2016/679 (di seguito il "Regolamento") stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

In osservanza del principio di trasparenza previsto dall'art. 5 del Regolamento, la Provincia autonoma di Trento Le fornisce le informazioni richieste dagli artt. 13 e 14 del Regolamento (rispettivamente, raccolta dati presso l'Interessato e presso terzi).

Titolare del trattamento dei dati personali è la Provincia autonoma di Trento (di seguito, il "Titolare"), nella persona del legale rappresentante (Presidente della Giunta Provinciale in carica), Piazza Dante n. 15, 38122 – Trento, tel. 0461.494697, fax 0461.494603 e-mail direzione generale@provincia.tn.it, pec segret.generale@pec.provincia.tn.it.

Preposto al trattamento è il Dirigente *pro tempore* del Servizio Lavoro; i dati di contatto sono: indirizzo Via Gilli, 4 a Trento, tel. 0461494001, fax 0461494034, e-mail serv.lavoro@provincia.tn.it. Il Preposto è anche il **soggetto designato per il riscontro** all'Interessato in caso di esercizio dei diritti ex art. 15 – 22 del Regolamento, di seguito descritti.

I dati di contatto del **Responsabile della protezione dei dati** (RPD) sono: via Mantova n.67, 38122 – Trento, fax 0461.499277, e-mail privacy@provincia.tn.it (indicare, nell'oggetto: "Richiesta intervento RPD ex art. 38 Reg. UE")

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà improntato al rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e, in particolare, ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, di limitazione della conservazione, nonché di minimizzazione dei dati in conformità agli artt. 5 e 25 del Regolamento.

1. FONTE DEI DATI PERSONALI

I Suoi dati

- sono stati raccolti presso: APSS (azienda provinciale per i servizi sanitari)
- provengono dalle seguenti fonti accessibili al pubblico
- sono stati raccolti presso l'Interessato (Lei medesimo).

2. CATEGORIA DI DATI PERSONALI (INFORMAZIONE FORNITA SOLO SE I DATI SONO RACCOLTI PRESSO TERZI)

I dati personali trattati appartengono alla/e seguente/i categoria/e:

- Dati personali diversi da particolari categorie di dati (c.d. dati comuni) – nome cognome data nascita codice fiscale indirizzo mail pec telefono rappresentanza legale rischio dell'attività lavorativa
- Dati personali appartenenti a particolari categorie di dati (c.d. dati sensibili) – stato di gravidanza
- Dati personali relativi a condanne penali e reati (c.d. dati giudiziari)
- Dati relativi allo stato di salute, genetici, biometrici (c.d. dati supersensibili)

3. FINALITA' DEL TRATTAMENTO

Il principio di minimizzazione prevede come possano essere raccolti e trattati soltanto i dati personali pertinenti e non eccedenti alle specifiche finalità del trattamento.

Il principio di limitazione della conservazione consiste nel mantenere i dati in una forma che consente l'identificazione degli Interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità, salvo casi eccezionali.

Anche per tali ragioni, nonché nel rispetto degli artt. 13 e 14 del Regolamento, di seguito Le indichiamo specificamente le **finalità del trattamento** (cioè gli scopi per cui i dati personali sono raccolti e successivamente trattati), nonché la relativa **base giuridica** (ovvero la norma di legge – nazionale o comunitaria – o di regolamento, che consente il trattamento dei Suoi dati):

– per adempimento di un **obbligo legale** cui è soggetto il Titolare (art. 6, par. 1, lett. c), del Regolamento) e, in particolare per la gestione del procedimento volto al rilascio della autorizzazioni previste per l'astensione anticipata dal lavoro delle lavoratrici madri, ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 151/2001 e ss.mm.

Il conferimento dei Suoi dati personali è facoltativo; il rifiuto al conferimento dei dati, però, comporterà l'impossibilità di corrispondere alla richiesta connessa alla specifica finalità.

4. MODALITA' DEL TRATTAMENTO

Il trattamento sarà effettuato con modalità cartacee e con strumenti automatizzati (informatici/elettronici) con logiche atte a garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati stessi.

I Suoi dati saranno trattati, esclusivamente per le finalità di cui sopra, dal personale dipendente e, in particolare, da Preposti al trattamento (Dirigenti), appositamente nominati, nonché da Addetti al trattamento dei dati, specificamente autorizzati ed istruiti.

Sempre per le finalità indicate, i Suoi dati potranno essere trattati da soggetti che svolgono attività strumentali per il Titolare, che prestano adeguate garanzie circa la protezione dei dati personali e nominati **Responsabili del trattamento** ex art. 28 del Regolamento. L'elenco aggiornato dei Responsabili è consultabile presso i nostri uffici siti in Via Gilli n.4.

5. PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI E PROFILAZIONE

E' esclusa l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.

6. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI (CATEGORIE DI DESTINATARI)

La informiamo che i Suoi dati saranno comunicati

- alle seguenti categorie di destinatari: Azienda Provinciale Servizi Sanitari, INPS
- Soggetti tenuti ad adottare altri adempimenti connessi all'accertamento o che esercitano il diritto di accesso

per l'adempimento del seguente **obbligo di legge** al quale è soggetto il Titolare: D.lgs. 151/2001 e s.m.i. Pertanto, il conferimento dei dati personali è obbligatorio; il rifiuto alla comunicazione dei dati comporterà l'impossibilità di corrispondere alla richiesta connessa alla specifica finalità.

I Suoi dati personali non saranno diffusi.

7. TRASFERIMENTO EXTRA UE

I dati personali non saranno trasferiti fuori dall'Unione Europea.

Modulo certificato ai sensi dell'art. 9, comma 4, della l.p. 23/1992 e approvato con determinazione del Dirigente del Servizio Lavoro n. 464 di data 20/12/2019.



8. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

Le comunichiamo che il periodo di conservazione dei Suoi dati personali, come previsto nel “massimario di scarto”, è di 50 anni, conservando un’annata campione ogni 10 anni.

Trascorso tale termine i dati saranno cancellati, fatta salva la facoltà del Titolare di conservarli ulteriormente per **finalità compatibili** con quelle sopra indicate ovvero per fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.

9. DIRITTI DELL’INTERESSATO

Lei potrà esercitare, nei confronti del Titolare ed in ogni momento, i diritti previsti dal Regolamento.

In base alla normativa vigente Lei potrà:

- chiedere l’accesso ai Suoi dati personali e ottenere copia degli stessi (art. 15);
- qualora li ritenga inesatti o incompleti, richiederne, rispettivamente, la rettifica o l’integrazione (art. 16);
- se ricorrono i presupposti normativi, opporsi al trattamento dei Suoi dati (art. 21), richiederne la cancellazione (art. 17), o esercitare il diritto di limitazione (art. 18).

Ai sensi dell’art. 19, nei limiti in cui ciò non si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato, il Titolare comunica a ciascuno degli eventuali destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le rettifiche, o cancellazioni, o limitazioni del trattamento effettuate; qualora Lei lo richieda, il Titolare Le comunicherà tali destinatari.

In ogni momento, inoltre, Lei ha diritto di proporre reclamo all’Autorità di controllo.

Luogo e data

FIRMA DELL’INTERESSATA

.....

SPAZIO RISERVATO ALL’UFFICIO:

Ai sensi dell’art.38 del D.P.R. 28.12.2000, n.445, si attesta che la presente domanda è stata:

- sottoscritta, previa identificazione del richiedente, in presenza del dipendente addetto _____
- sottoscritta ed inviata/presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di documento di riconoscimento del sottoscrittore

ISTRUZIONI PER LA PRESENTAZIONE DEL MODULO

Il modulo può essere presentato utilizzando tre diverse modalità:

A - il modulo va compilato a mano (o digitalmente), stampato, firmato a mano e consegnato al Servizio Lavoro oppure scansionato ed inviato alla pec serv.lavoro@pec.provincia.tn.it con copia della carta d’identità o documenti equipollenti. Il documento scansionato ed allegato deve avere uno dei seguenti formati ammessi: PDF/A, PDF, XML, TXT, TIFF, TIF, JPEG, JPG, JFIF, JPE e EML e non deve avere dimensioni superiori a 20 MB. E’ possibile inviare il documento da una casella di posta elettronica certificata (PEC) oppure da una casella di mail standard.

B - Il modulo va compilato digitalmente, salvato nel formato PDF non modificabile (PDF/A), firmato digitalmente ed inviato alla pec serv.lavoro@pec.provincia.tn.it. Per salvare il documento nel formato PDF/A è necessario utilizzare un programma apposito come PDF Creator, PDF24, PDF Converter e altri: alcuni sono scaricabili gratuitamente, altri utilizzabili online.

C – il modulo va compilato firmato ed inviato tramite il servizio postale con raccomandata A/R con copia della carta d’identità o documenti equipollenti all’indirizzo: Servizio Lavoro – Via Gilli 4 – 38121 Trento.

Si allega la seguente documentazione:

- originale del certificato medico di gravidanza da cui si rileva la data presunta del parto;
- dichiarazione del datore di lavoro attestante le situazioni di rischio presenti sul luogo di lavoro per le lavoratrici madri.

