



## PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg.delib.n. **321**

Prot. n.

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

#### O G G E T T O:

Approvazione dello schema di Protocollo d'intesa per la promozione e il sostegno del Registro provinciale Co-Manager

Il giorno **02 Marzo 2015** ad ore **08:40** nella sala delle Sedute in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita

#### LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del

**PRESIDENTE**

**UGO ROSSI**

Presenti:

**VICE PRESIDENTE  
ASSESSORI**

**ALESSANDRO OLIVI  
DONATA BORGONOVO RE  
CARLO DALDOSS  
MICHELE DALLAPICCOLA  
SARA FERRARI  
TIZIANO MELLARINI**

Assenti:

**MAURO GILMOZZI**

Assiste:

**LA DIRIGENTE**

**PATRIZIA GENTILE**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

## Il Relatore comunica

- la Provincia autonoma di Trento ha tra le proprie priorità di intervento il sostegno alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro come strumento di promozione dell'occupazione femminile come previsto dal Programma del Presidente della Provincia per la XV Legislatura;
- la legge provinciale 18 giugno 2012, n. 13 "Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini" all'art. 2, comma 2, lettera d) prevede il sostegno da parte della Provincia dell'occupabilità delle donne;
- i compiti di cura della famiglia pesano ancora in modo preponderante sulla componente femminile e, in modo particolare nel mondo imprenditoriale, le difficoltà di conciliare i carichi familiari con la propria attività rappresentano per le donne un ostacolo concreto al proseguimento della vita attiva nel mondo del lavoro;
- considerando opportuno attivare un'azione concreta di supporto nelle fasi di vita in cui la sospensione dell'attività imprenditoriale per motivi legati a gravidanza, maternità, cura di familiari, possono minare il proseguimento dell'attività stessa, in data 18 gennaio 2011 la Provincia autonoma di Trento, sulla base della propria deliberazione n. 2894 di data 10 dicembre 2010, ha sottoscritto un accordo con l'Associazione artigiani e piccole imprese della provincia di Trento e la Confesercenti del Trentino, col quale i tre soggetti si impegnavano a promuovere e partecipare al progetto "Registro provinciale Co-Manager", mettendo a disposizione delle imprenditrici un servizio di sostituzione temporanea;
- il Registro provinciale Co-Manager è uno strumento di conciliazione messo a disposizione delle imprenditrici, comprese socie e collaboratrici familiari, libere professioniste, lavoratrici autonome, lavoratrici a progetto che per vari motivi (in particolare legati alla gravidanza, alle cure di figli e di altri di familiari) abbiano necessità di essere sostituite, parzialmente o totalmente, nella propria attività per un determinato periodo di tempo;
- il Registro provinciale Co-Manager consiste in una lista di nominativi di persone con un'esperienza nella gestione d'impresa e/o nelle attività professionali e/o nel lavoro dipendente caratterizzato da elevati livelli di autonomia che supportino, sostituendola nella gestione dell'attività, l'imprenditrice, la libera professionista, la lavoratrice autonoma e la lavoratrice a progetto;
- l'esistenza di un servizio di sostituzione che valorizzi il ruolo della/del sostituta/o Co-Manager permette anche di creare lavoro flessibile e professionalizzante a favore di un reinserimento attivo delle/dei disoccupate/i con specifiche esperienze lavorative che vogliono rientrare nel mondo del lavoro;
- con la sottoscrizione del protocollo di intesa in data 10 dicembre 2010 è stata avviata di fatto la prima sperimentazione del progetto "Registro provinciale Co-manager" tra Provincia autonoma di Trento - Associazione Artigiani e Piccole Imprese della provincia di Trento - Confesercenti del Trentino;
- nel corso della sperimentazione sono state testate le modalità di iscrizione e di gestione del Registro Co-manager (selezione delle candidate, iscrizioni, cancellazioni dal registro, aggiornamento dei dati e incontro domanda-offerta) in collaborazione tra Provincia,

Associazione Artigiani e Piccole Imprese della provincia di Trento – Confesercenti del Trentino.

- in data 18 settembre 2012 l'Assessore competente in materia di pari opportunità, sulla base della propria deliberazione n. 1506 del 13 luglio 2012, ritenendo fondamentale proseguire ed ampliare la sperimentazione coinvolgendo nel progetto altri attori del sistema economico provinciale in modo da rendere ulteriormente disponibile il servizio di sostituzione, ha sottoscritto un nuovo accordo per la prosecuzione del progetto "Registro provinciale Co-Manager" che, oltre all'Associazione artigiani e piccole imprese della provincia di Trento ed alla Confesercenti del Trentino, ha coinvolto anche la Coldiretti Trento;
- le fasi di sperimentazione messe in atto a seguito della sottoscrizione dei protocolli nel 2011 e nel 2012 da parte della Provincia autonoma di Trento, dell'Associazione Artigiani e piccole imprese della provincia di Trento, della Confesercenti del Trentino e della Coldiretti Trento hanno evidenziato l'efficacia del Registro provinciale Co-Manager quale strumento di conciliazione famiglia-lavoro;
- si ritiene ora opportuno coinvolgere altri attori del sistema pubblico e di quello economico provinciale in modo da rendere ulteriormente disponibile il servizio di sostituzione di imprenditrici, libere professioniste, lavoratrici autonome e lavoratrici a progetto su cui è incentrato il Registro provinciale Co-Manager ;
- considerata la volontà di estendere il servizio di sostituzione, i contenuti dell'accordo sono stati visionati e condivisi informalmente con il Comitato per l'Imprenditoria Femminile, il Comitato Unitario degli Ordini e dei Collegi professionali, il Coordinamento Libere Associazioni Professionali Trentino Alto-Adige Suedtirolo, le Associazioni datoriali di categoria, l'Agenzia del lavoro e la Consigliera di parità nel lavoro della Provincia autonoma di Trento;
- al fine di promuovere e incentivare azioni volte a conciliare tempi di vita e tempi di lavoro, la legge n. 53/2000, in particolare l'art. 9, comma 3, prevede la concessione di contributi a favore di progetti che consentano la sostituzione del titolare di impresa o del lavoratore autonomo, beneficiario del periodo di astensione obbligatoria o dei congedi parentali, con altro imprenditore o lavoratore autonomo;
- in caso di mancata attuazione delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 3, della legge 53/2000 o nel caso di esclusione dal bando per carenza di risorse finanziarie, il Documento degli interventi di politiche del lavoro 2011-2013 dell'Agenzia del lavoro (deliberazione della Giunta Provinciale n. 1608 del 29 luglio 2011) prevede all'Obiettivo C), Azione 17, il finanziamento di progetti per la sostituzione pro tempore dell'imprenditrice che sospenda l'attività lavorativa per motivi legati alla cura ed assistenza nei confronti di figli minori ovvero di familiari disabili da parte di una/un iscritta/o al Registro provinciale delle Co-Manager;
- si rimanda a successivo provvedimento l'individuazione delle modalità dettagliate di gestione del Registro provinciale Co-Manager.

Tutto ciò premesso,

## LA GIUNTA PROVINCIALE

- udita la relazione;
- visto l'allegato schema di Protocollo d'intesa che forma parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione;
- ritenuto che il progetto "Registro provinciale Co-Manager" possa consentire di intervenire concretamente a sostegno dei bisogni di conciliazione delle donne imprenditrici, libere professioniste, lavoratrici autonome e lavoratrici a progetto;
- visti gli atti citati in premessa;
- a voti unanimi, espressi nella forma di legge,

### DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, lo schema di Protocollo d'intesa per il sostegno e la promozione del progetto "Registro provinciale Co-Manager" tra la Provincia autonoma di Trento, il Comitato per l'Imprenditoria Femminile, il Comitato Unitario degli Ordini e dei Collegi professionali, il Coordinamento Libere Associazioni Professionali Trentino Alto-Adige Suedtirol, le Associazioni datoriali di categoria e la Consigliera di parità nel lavoro della Provincia autonoma di Trento;
2. di autorizzare il Presidente o suo delegato a sottoscrivere l'accordo di cui al punto 1., parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in nome e per conto della Provincia autonoma di Trento;
3. di dare atto che l'accordo rimane aperto a nuove eventuali sottoscrizioni;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta nessun onere finanziario a carico del bilancio provinciale.

LT

## **Protocollo d'intesa per il Registro Provinciale Co-Manager**

**Provincia autonoma di Trento**

**Comitato per la promozione dell'imprenditorialità femminile**

**Comitato Unitario Permanente degli Ordini e dei Collegi Professionali**

**Coordinamento Libere associazioni professionali Trentino Alto Adige Südtirol**

**Associazioni datoriali di categoria**

**Consigliera di parità nel lavoro**

Premesso che:

- in data 18 gennaio 2011 la Provincia autonoma di Trento, sulla base della propria deliberazione n. 2894 di data 10 dicembre 2010, ha sottoscritto un protocollo d'intesa con l'Associazione Artigiani e Piccole Imprese della provincia di Trento e la Confesercenti del Trentino, col quale i tre soggetti si impegnavano a promuovere e partecipare alle attività previste dalla sperimentazione progetto "Registro provinciale Co-Manager" ( di seguito Registro Co-Manager);
- considerata l'opportunità di proseguire ed ampliare la sperimentazione coinvolgendo nel progetto altri attori del sistema economico provinciale in modo da rendere ulteriormente disponibile il servizio di sostituzione, in data 22 settembre 2012 la Provincia autonoma di Trento, sulla base della propria deliberazione n. 1506 di data 13 luglio 2012, ha sottoscritto un nuovo protocollo d'intesa con la Coldiretti Trento oltreché con i sottoscrittori del protocollo 2011;
- il Registro Co-Manager è un progetto che prevede la creazione e la gestione di una lista di nominativi di persone con esperienza nella gestione d'impresa e nelle attività professionali che intendano sostituire e/o supportare imprenditrici, comprese socie e collaboratrici familiari, libere professioniste, lavoratrici autonome, lavoratrici a progetto che, per vari motivi (in particolare legati alla gravidanza, alle cure di figli e di altri familiari) abbiano necessità di essere sostituite, parzialmente o totalmente, nella propria attività per un determinato periodo di tempo;
- l'esistenza di un servizio di sostituzione e supporto che valorizzi il ruolo della/del sostituta/o Co-Manager permette anche di creare lavoro flessibile e professionalizzante a favore di un reinserimento attivo delle/dei disoccupate/i che vogliono rientrare nel mondo del lavoro;

- le fasi di sperimentazione messe in atto a seguito della sottoscrizione dei precedenti protocolli, nel 2011 e nel 2012, da parte della Provincia autonoma di Trento, dell'Associazione Artigiani e Piccole Imprese della provincia di Trento, della Confesercenti del Trentino e della Coldiretti Trento hanno consentito di individuare una modalità condivisa ed efficace di gestione del Registro Co-Manager;
- si ritiene fondamentale proseguire nell'intervento a sostegno delle donne impegnate nell'imprenditoria, nel lavoro autonomo, nel lavoro parasubordinato e nella libera professione, fornendo loro con questo progetto una risposta il più possibile adeguata ai bisogni di conciliazione tra vita familiare, personale e professionale;
- si considera opportuno proseguire l'azione di supporto, che consiste nella messa a disposizione di un servizio di sostituzione temporanea, a favore delle donne per le quali in alcune fasi di vita (gravidanza, maternità, cura parentale) la sospensione dell'attività lavorativa si rivela spesso critica per il mantenimento dell'attività stessa;
- è opportuno proseguire ed ampliare il progetto coinvolgendo altri attori del sistema pubblico e di quello economico provinciale in modo da rendere maggiormente efficace il servizio di sostituzione ed agevolarne l'accesso;
- è stata verificata la disponibilità a prendere parte al progetto "Registro provinciale Co-Manager" del Comitato per l'Imprenditoria Femminile, del Comitato Unitario degli Ordini e dei Collegi professionali, del Coordinamento Libere Associazioni Professionali Trentino Alto Adige Südtirol, della Consigliera di parità nel lavoro e delle Associazioni di categoria;

Tutto ciò premesso:

- la Provincia autonoma di Trento, attraverso l'Agenzia per la famiglia e l'Agenzia del Lavoro
- il Comitato per l'Imprenditoria Femminile,
- il Comitato Unitario degli Ordini e dei Collegi professionali
- il Coordinamento Libere Associazioni Professionali Trentino Alto-Adige Sudtirolo
- le Associazioni datoriali di categoria
- la Consigliera di parità nel lavoro

#### **CONVENGONO QUANTO SEGUE:**

***La Provincia autonoma di Trento, in particolare l'Ufficio per le politiche pari opportunità e conciliazione vita-lavoro dell'Agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili, si impegna a:***

1. coordinare le procedure di raccolta delle domande di candidatura e le procedure di iscrizione al Registro Co-Manager;
2. coordinare e gestire organizzativamente il Gruppo di valutazione delle/degli aspiranti Co-Manager;
3. fare parte del Gruppo di valutazione delle/degli aspiranti Co-Manager;

4. gestire la Banca dati del Registro Co-Manager;
5. svolgere le attività di monitoraggio e valutazione del Registro Co-Manager;
6. promuovere il Registro Co-Manager tramite i propri canali di diffusione;
7. prendere parte con gli altri firmatari del presente accordo agli incontri di verifica e di valutazione del Registro Co-Manager.

***L'Agenzia del Lavoro si impegna a:***

1. fare parte del Gruppo di valutazione delle/degli aspiranti Co-Manager;
2. sostenere il Registro Co-Manager mediante lo specifico intervento previsto dal Documento degli interventi di politica del lavoro;
3. gestire le attività di incontro Domanda-Offerta in relazione ai profili Co-Manager presenti in banca dati;
4. promuovere il Registro Co-Manager tramite i propri canali di diffusione;
5. effettuare il monitoraggio dei progetti finanziati e comunicare i dati all'Ufficio per le politiche pari opportunità e conciliazione vita-lavoro con periodicità concordata;
6. prendere parte con gli altri firmatari del presente accordo agli incontri di verifica e di valutazione del Registro Co-Manager.

***Il Comitato per l'Imprenditoria Femminile si impegna a:***

1. fare parte del Gruppo di valutazione delle/degli aspiranti Co-Manager;
2. promuovere il Registro Co-Manager tramite i propri canali di diffusione;
3. promuovere l'azione di supporto delle Associazioni datoriali di categoria per la predisposizione delle domande di finanziamento per progetti con finalità conciliative rivolti alle lavoratrici autonome previsti dall'Agenzia del Lavoro;
4. prendere parte con gli altri firmatari del presente accordo agli incontri di verifica e di valutazione del Registro Co-Manager.

***Il Comitato Unitario Permanente degli Ordini e dei Collegi Professionali si impegna a:***

1. fare parte del Gruppo di valutazione delle/degli aspiranti Co-Manager;
2. promuovere il Registro Co-Manager tramite i propri canali di diffusione;
3. promuovere l'azione di supporto degli Ordini e Collegi per la predisposizione delle domande di finanziamento per progetti con finalità conciliative previsti dall'Agenzia del Lavoro;
4. prendere parte con gli altri firmatari del presente accordo agli incontri di verifica e di valutazione del Registro Co-Manager.

***Il Coordinamento Libere Associazioni Professionali Trentino Alto Adige Südtirol si impegna a:***

1. fare parte del Gruppo di valutazione delle/degli aspiranti Co-Manager;
2. promuovere il Registro Co-Manager tramite i propri canali di diffusione;
3. promuovere l'azione di supporto delle Libere Associazioni Professionali per la predisposizione delle domande di finanziamento per progetti con finalità conciliative previsti dall'Agenzia del Lavoro;
4. prendere parte con gli altri firmatari del presente accordo agli incontri di verifica e di valutazione del Registro Co-Manager.

***Le Associazioni datoriali di categoria si impegnano a:***

1. promuovere il Registro Co-Manager. tramite i propri canali di diffusione;
2. supportare le imprenditrici e le lavoratrici autonome per la predisposizione delle domande di finanziamento per progetti con finalità conciliative previsti dall'Agenzia del Lavoro.
3. prendere parte con gli altri firmatari del presente accordo agli incontri di verifica e di valutazione del Registro Co-Manager.

***La Consigliera di parità nel lavoro si impegna a:***

1. sostenere il Registro Co-Manager promuovendolo tramite i propri canali di diffusione;
2. prendere parte con gli altri firmatari del presente accordo agli incontri di verifica e di valutazione del Registro Co-Manager.

Le modalità di iscrizione e di gestione del “Registro provinciale Co-Manager” verranno concordate ed approvate con successivo provvedimento.

I soggetti firmatari concordano altresì sull'opportunità di lasciare aperta la sottoscrizione del presente protocollo ad altri soggetti interessati all'adesione.

Letto e accettato e sottoscritto in data .....

Provincia autonoma di Trento

---

Comitato per l'Imprenditoria Femminile

---

Comitato Unitario degli Ordini e dei Collegi Professionali

---

Coordinamento Libere associazioni professionali Trentino Alto  
Adige Südtirol

---

Associazioni datoriali di categoria

---

Consigliera di parità nel lavoro

---